

1. Åpning og konstituering

- a. Åpning
- b. Godkjenning av innkalling
- c. Godkjenning av saksliste
- d. Opprop og godkjenning av representanter
- e. Valg av landsmøtefunksjonærer
 - i. Dirigenter
 - ii. Sekretærer
 - iii. Tellekorps
- f. Godkjenning av forretningsorden
- g. Valg av redaksjonskomite
- h. Valg av protokollunderskrivere

2. Meldinger

- a. Styrets melding 2023 og 2024
- b. Kontrollkomiteens innstilling
- c. Åsane Folkehøgskole
- d. Orienteringer fra institusjoner og samarbeidspartnere
 - i. FORUT
 - ii. Juvente
 - iii. Juba

3. Regnskap

- a. IOGT i Norge sitt regnskap for 2023
- b. IOGT i Norge sitt regnskap for 2024
- c. Revisors beretning
- d. Regnskap Åsane Folkehøgskole

4. Forslag til landsmøtet med innstilling fra sentralstyret

- a. Forslag fra Svein Sæterdal om: «Tilpass kartet etter terrenget». Om endringer i strukturen.

5. Vedtektendringsforslag til landsmøtet

- a. Forslag fra sentralstyret: Endring i Artikkel 3 og 4

I Artikkel 3 Regioner og Artikkel 4 områder strykes

II Ny Artikkel 3 Fylkeslag. Om oppretting av fylkeslag som en ny organisatorisk enhet

III Endring i § 2-2 Representasjon. Om endring i representasjon på landsmøtet

6. Organisasjonsutviklingsplan 2026-2029

7. Arbeidsplan 2026 - 2027

8. Kontingent for neste periode

- a. Forslag til kontingent for perioden, fra sentralstyret

9. Budsjett 2026 og 2027

Sak 1c Sakliste

IOGTs 99. landsmøte i Bergen 13. juni - 15. juni 2025

10. Valg

- a. Valg av sentralstyre
- b. Valg av komiteer
 - i. Kontrollkomite
 - ii. Valgkomite
- c. Valg av revisor

11. Resolusjoner

12. Avslutning

Det foreslås at landsmøte velger til

DIRIGENTER

Kari Hagen

Dag Endal

SEKRETÆRER

Elna Nilsen

Christoffer Larsen

TELLEKORPS

Eivind Fohlin

Unni Kristiansen

Halvard Åsen

1. MØTELEDELSE

Landsmøtet velger 2 dirigenter som har ansvaret for at forretningsordenen blir holdt. Dirigenten har rett til å uttale seg om, og avgjøre alle spørsmål som angår møtets forretningsorden innenfor rammene av denne.

Dersom et medlem ikke holder seg til det spørsmålet som er under behandling, kommer med upassende eller fornærmelige uttrykk eller mistenkeliggjør beveggrunnene til en annen taler, skal dirigenten påtale dette, og hvis det gjentar seg, ta ordet fra taleren.

2. DEBATT

Talere tegner seg til debatt ved håndsopprekning. Når talerne som har tegnet seg har hatt ordet erklærer dirigenten debatten for avsluttet.

Dirigenten kan foreslå begrensninger i taletiden, samt strek i debatten.
Etter at strek er satt kan ikke nye forslag fremmes.

Replikker skal holdes innenfor ett minutt.

Bifalls- og mishagsyttringer er ikke tillatt.

3. FORSLAG

Alle medlemmer i IOGT har tale- og forslagsrett på landsmøtet.

Alle forslag skal fremmes skriftlig. Om forslagsstiller selv ikke presenterer forslaget skal møteleder lese opp forslaget. Skjema for forslag ligger blant sakspapirene.

Forslag som bare vedrører møtets forretningsorden, utsettingsforslag o.l kan settes frem muntlig.

Det kan fremmes endringsforslag til alle saker som er oppe på landsmøtet, men for vedtekter kan det kun fremmes alternative forslag til de som foreligger.

4. AVSTEMNING

Foreligger det i en sak flere forslag skal dirigenten sette hvert av dem under avstemning i logisk rekkefølge. Voteringsordningen må være oppgitt og godtatt på forhånd.

Er det fremmet forslag om utsetting skal dette settes under votering først.

Avstemning foregår ved håndsopprekning. Stemmeskilt skal brukes. Hvis en eller flere krever det skal valgene foregå skriftlig. Personvalg der det er mer enn en kandidat foretas ved skriftlig votering. Det skal stemmes samlet på de kandidater som skal velges til samme verv. Det kan stemmes på inntil det antallet kandidater som skal velges.

5. VEDTAK

Landsmøtet fatter sine vedtak med alminnelig flertall av de avgitte godkjente stemmene, bortsett fra vedtektsendringer som krever minst 2/3-flertall.

6. PROTOKOLL

Sak 1f Forretningsorden

IOGTs 99. landsmøte i Bergen 13. juni - 15. juni 2025

I protokollen innføres forslag, avstemninger, vedtak som gjøres og liste over de som har deltatt i debatten. Når protokollførerne har skrevet ferdig protokollen går de to valgte protokollunderskriverne gjennom protokollen før den sendes ut til organisasjonen.

Det foreslås at landsmøtet velger til

Redaksjonskomité

Eivind Jahren (leder)

Hjørdis Almelid Vikenes

Anita Borkemo

Sølvi Lund-Vang

Tor Arne Walskaar

Resolusjonskomité

Kristine Gustavsen (leder)

Halvard Åsen

Ingvar Midthun

Fullmaktskomité (utnevnt av sentralstyret)

Elisabeth Hagen (leder)

Jan Tore Evensen

RAPPORT FRA KONTROLLKOMITEEN 2023-2025

Komiteen i perioden.

Frank Erik Henriksen Leder

Jørund Hølaas

Mona Ridder-Nielsen

Trond Aasland

Berit Langseid

Arbeidet i komiteen har foregått på teams:

- Antall møter i komiteen 1 møte i 2023 og 2 møter i 2024 og 3 møter i 2025
- Møte med sentralstyret om rolleavklaring og forventninger
- Gjennomgått alle protokoller fra AU og S-styret perioden 2023-24-25
- Drøftet årsmelding for 2023 og 2024
- Drøftet enkelte temaer mer inngående.

ÅRSMELDINGENE for 2023 og 2024

Omfattende dokumentasjon bekrefter at det alt i alt er høy aktivitet i organisasjonen. Rapportering er et viktig arbeid, også som underlag for søknader og rapporter til bevilgende myndigheter. Organisasjonens ledelse har vist til en god balanse mellom Regioner, områder og lokallagene i perioden.

Der er ikke innmeldt saker til kontrollkomiteen i perioden

Helse, miljø og sikkerhet

Komiteen har vært opptatt av arbeidsmiljøet i organisasjonen og i den sammenheng av sykefraværet. Statistikk over fraværet, både korttids- og langtidsfraværet, føres. Dette er et viktig verktøy i arbeidet med å redusere sykefraværet. Det er i perioden gjennomført en større arbeidsmiljø- trivselundersøkelse. Den viser at det er utfordringer på dette området. Komiteen har etterspurt informasjon om hvordan undersøkelsen følges opp. Komiteen tilrår at det legges til rette for en tilsvarende undersøkelse i neste arbeidsperiode.

Kontrollkomiteen registrerte en stor turn-over eller gjennomtrekk av ansatte som kommer og står kort i stillinger for IOGT. Komiteen ba om en redegjørelse og fikk tilsendt gode oversiktlister, medarbeiderundersøkelser foretatt i perioden.

Komiteen mener det er gode tiltak som er gjennomført og at det også gir en oversikt over arbeidsglede og de ansattes uttrykk og meninger det anbefales å ha en god oppfølging på tiltakene fremover. Komiteen henstiller sentralstyret til at det legges rutiner for fast medarbeiderundersøkelser mellom hver landsmøteperiode.

Omdanning av Åsane folkehøgskole til aksjeselskap

Komiteen har mottatt protokoller, stiftelsesdokumenter og vedtekter for dannelsen av aksjeselskapet Bergen Folkehøgskole AS. Komiteen sier seg fornøyd med de svar som er gitt og har ellers ingen merknader til det som er tidligere vedtatt av tidligere landsmøter og sentralstyret.

Verving

Komiteen ser at aktiv verving nytter og at det er organisasjonens styrke å få flere medlemmer. Dette er vi glade for å registrere.

Fornyelse og utviklingsplan for IOGT

Vedtektsendring/organisering

Forslaget om å legge ned regionene er svakt begrunnet og vi kan ikke se at det er vurdert i hvilken grad det vil ha negative konsekvenser. Det er heller ikke vurdert om et regionalt styre kan være til støtte for arbeidet i fylkene og samarbeid mellom disse.

Komiteen registrerer at saker til landsmøtet som kan ha en stor betydning for organisasjonens utvikling og fremtid er til behandling

Komiteen anbefaler at organisasjonen tar seg god nok tid til at lokallagene og representanter får tilstrekkelig tid til å ta viktige beslutninger for hvordan områder og regioner skal se ut framover.

Tidsaspekter

Det foreslås at midler som i dag disponeres av regionene skal tilbakeføres til områdene/fylkene. Vi anser dette for å være en komplisert prosess. Vi har merket oss at det i forslaget til utviklingsplanen ikke ses som realistisk at alle områder/fylker skal være aktive og rapportere. Dette understreker at det må gis tid til å gjennomføre reorganiseringen og bør lages en plan for dette.

Bergen 03.06.2025

Kontrollkomiteen

ÅRSMELDING IOGT i Norge 2023 – 2024

IOGTs visjon er at alle mennesker skal kunne leve frie og meningsfylte liv, og en verden hvor rusmidler ikke står i veien for dette. Derfor arbeider vi for en politikk som reduserer forbruket og skadene, vi har forebyggende prosjekter og et omfattende sosialt arbeid for å støtte de som sliter med egne og andres rusproblemer. Vi jobber for at det skal være lett å ta rusfrie valg, og vil bidra til et trygt og inkluderende samfunn.

ORGANISASJON

Det er gledelig at vi i perioden har sett medlemsvekst både i 2023 og 2024. Etter at vi gikk ned i medlemstall under pandemien er vi pr. 31.12.2024 oppe i 3362 medlemmer. Det var en økning på 554 fra 2023, da vi endte på 2808 betalende medlemmer. Til sammen har vi økt medlemstallet med 828 i perioden. Det ble vervet 547 medlemmer i 2023 og 883 i 2024. De fleste nye har blitt vervet på stands i forbindelse med en av våre kampanjer. På tross av det fine resultatet er det ikke veldig mange medlemmer som verver. I 2023 var det 41 personer og i 2024 var det 33 personer som vervet en eller flere nye medlemmer. Dette er en sårbarhet som vi trenger å jobbe med.

Medlemstall i regionene er (medlemstall for 2023 i parentes)

Region Midt 1236 (1148)

Region Nord 81 (77)

Region Sør 874 (481)

Region Vest 563 (569)

Region Øst 608 (531)

Fordelt på regionene ble det vervet (2023-tall i parentes)

Region Midt 256 (265)

Region Nord 11 (8)

Region Sør 440 (111)

Region Vest 46 (54)

Region Øst 129 (40)

Utmeldinger (2023 i parentes)

Region Midt 168 (128)

Region Nord 7 (8)

Region Sør 47 (30)

Region Vest 52 (54)

Region Øst 52 (40)

Vi må regne med at med høyere vervetall, så er det også flere som faller fra, men kontingentinngangen, altså hvor mange medlemmer fra året før som betaler årets kontingent er god. Vi hadde en kontingentinngang i 2023 på 89 % og i 2024 på 88 %.

En oversikt viser at vi de siste 15 årene har vervet 7851 medlemmer, hvorav 2623 fortsatt er i organisasjonen. Det er altså 78 prosent av dagens medlemsmasse. 2242 (66,7 %) av disse er vervet siste ti år. Vi må regne med at med høyere vervetall, så er det også flere som faller fra, men kontingentinngangen, altså hvor mange medlemmer fra året før som betaler årets kontingent er god. Vi hadde en kontingentinngang i 2023 på 89 % og i 2024 på 88 %.

43 I 2024 hadde vi en vervekoordinator ansatt i et halvt år frem til sommeren. Ellers er andre av våre
44 ververe betalt pr. Time eller pr. oppdrag enten fra IOGT sentralt eller fra regionen. Landsmøte i 2023
45 vedtok at man skulle bruke midler fra Utviklingsfondet for å dekke vervekostnader. Det har ikke vært
46 nødvendig siden vi har klart å dekke dette på andre måter.

47
48 Av de 3362 medlemmene vi hadde i 2024 så står 889 i en lokal avdeling. Resten står kun i et område,
49 som fungerer som en lokalavdeling for disse. Vi mottok i 2024 45 årsmeldinger fra 30 avdelinger og 15
50 områder. 9 områder regnes som passive. Antallet avdelinger har gått sterkt tilbake de siste årene, og
51 vi opplever at det er vanskelig å få nye mennesker til å ta tillitsverv lokalt og regionalt. Dette gir
52 utfordringer både for organisasjonsdemokratiet, og gjør at vi har færre kontaktpunkter lokalt. På
53 bakgrunn av dette har vi etter landsmøtet i 2023 hatt en diskusjon om hvordan organisasjonen kan
54 fornyes. Vi viser til et eget punkt om dette i meldingen og forslag til legges frem på landsmøtet i 2025.

55 Medlemmer i områder (2023-tall i parentes)

56 Agder 98 (61)
57 Askøy 29 (36)
58 Bergen og omegn 140 (138)
59 Blefjell 59 (28)
60 Bodø/Salten 30 (25)
61 Douddar/Vidda Alta 6 (5)
62 Grenland 98 (42)
63 Helgeland 42 (40)
64 Karmsund/Sunnhordaland 220 (211)
65 Midt-Troms 11 (12)
66 Namdalen 135 (93)
67 Nøre Sunnmøre 322 (288)
68 Ofoten/Vesterålen 7 (6)
69 Oppland/Hedmark 80 (69)
70 Oslo og Akershus 403 (350)
71 Ringerike 20 (11)
72 Romsdal og Nordmøre 210 (204)
73 Sogn og Fjordane 49 (47)
74 Søndre Buskerud 288 (122)
75 Søre Sunnmøre 346 (354)
76 Sør-Rogaland 125 (137)
77 Troms/Nord-Troms 27 (29)
78 Trondheim og omegn 181 (168)
79 Vestfold 311 (217)
80 Østfold 125 (113)

81
82 Vi har beregnet at avdelinger og områder holdt rundt 300 arrangementer i løpet av 2023 og 2024.
83 Dette handler både om politiske arrangementer, kulturkvelder og sosiale møter. Noen avdelinger
84 møter hver uke eller hver fjortende dag, men andre møtes sjeldnere som en gang i kvartalet. I tillegg
85 deltar flere også i kampanjer som Hvit jul. Møtene er stort sett åpne for alle. Vi har ikke noen oversikt
86 over besøkende på disse arrangementene, men det er betydelig.

87 Fra noen av årsmeldingene kan vi lese at

88
89 IOGT i Bodø har vært medarrangør for et fagseminar med tittelen «Hvordan forebygge av ungdom
90 skades av rusmidler? Og i samme periode hatt fire vervestands. De har også gjennomført Hvit jul-

aksjon i Mørkvedhallen med verving og hatt 7 rusrelaterte innlegg i Avisa Nordland. De har også jobbet med oppgradering av medlemshytta på Fjell.

Concordia i Lillestrøm hadde 24 møter i 2023 og xx i 2024, foruten at de har åpent hus med Lørdagskafè hver lørdag i møtesesongen. Programmene har vært av ulike karakter fra hyggelige filmer f,eks på Kanaltur i England og til krig i Ukraina. Et fast årlig innslag er FORUT-kveld med besøk fra FORUT-administrasjonen på Gjøvik.

Flere av avdelingene i Oslo og Akershus har et nært samarbeid. IOGT Lørenskog er med på fellesmøter og har stått for arrangementer som foredrag med Stig Asplin og Ronny Reve Raveen, som nylig utga boken «Blålys og kokain. De sendte også inn høringsuttalelse i forbindelse med Alkoholpolitisk handlingsplan

Losje Virkelyst holder til i Rakkestad og har hatt 8 møter i løpet av året i tillegg til turer og utflukter. Blant annet har de vært på sommertur til Finnskogen og tok julebord på båten mellom Strømsstad og Sandefjord. I samme fylke holder Ledestjernen i Fredrikstad til som har invitert medlemmene på høstfest og Prøysen-kveld. IOGT Østfold har også invitert til treff på hytta Ulaheim, utenfor Halden.

IOGT Bryn har hatt familiearrangement på Foten camping utenfor Fredrikstad og arrangert valgkampdebatt med tema «Hva bør gjøres for å sikre gode oppvekstmiljø i bydelene Østensjø og Alna.». Mens Rechabs Minde som er den eldste avdelingen i Oslo og har jobbet i 145 år i 2024, har hatt møte med Svein Tore Andersen som fortalte om glade og gode minne fra barneleiden, NGU og drifta av Radio Ung 9. april og om Oslos historie med Bernt Bull 22. oktober.

På Sunnmøre har området arrangert flere møtekvelder med fulle hus i losjehuset på Hareid, basar og juletreff, mens Godthaab-Brodersinn har rundt 30 møter i året i Kulturhuset Godtemplaren. Et av avdelingens medlemmer, Torgeir Melsæter, ga ut boken «Godtemplarnes Hus» i Ålesund i 2023 som er en omfattende gjennomgang av all aktiviteten IOGT har drevet i byen etter oppføring av huset i 1906.

IOGT Molde er en av avdelingene som alltid har stands på Hvit jul. Målet med virksomheten er ellers å skape trivelig rusfrie samvær, og ut fra årsmeldingen tyder alt på at de har lyktes med det.

I Bergen er det flere avdelinger. Heim har medlemsmøter og sørger for at hytten Heimtun er i orden. IOGT Bergen har hatt filmkveld og temamøter, og i lokalene deres på Laksevåg holder også Sammen-senteret i Bergen til. Folkets Vel, som er den eldste avdelingen i Bergen samlet medlemmene til sosiale treff.

Starkad i Arendal har hatt med medlemmene på kulturkveld med Geir Lystrup og støttet opp om barnearbeidet i Juba Snekløkken.

IOGT Larvik har vært i møte med kommunen om flere politiske spørsmål, blant annet alkoholpolitisk handlingsplan og gitt innspill til politiske partier i kommunen. De har hatt stands og bidrar til den felles annonseringen som området Vestfold har i Vestfold-avisene.

Prøven i Drammen kan melde om nærmere 20 møter hvert år med både politiske og kulturelle temaer. De har også felles turer, og samler mange av medlemmene for å dra både på IOGTs landsmøte og strategikonferanser om sommeren. Et spesielt møte de hadde var Beredskapsmøte hvor de tok for seg alle de områdene hver enkelt kan forberede seg på hvis det blir strømstans eller krig i landet.

I OGT har også hatt IOGT-kafèer i drift i Oslo, Sandnes og Haugesund. Dette er et tilbud for mennesker som ønsker et rusfritt sted å komme til, enten de har hatt problemer med rus tidligere eller ikke.

I Haugesund har de gått sammen med andre organisasjoner, som Blå kors og Kirkens Bymisjon og Blå Kors i «Sammen for Haugalandet». De arrangerte rusfritt 17. mai, rusfri sommerfest og rusfritt juleverksted i IOGT-huset. IOGT-kafeen i Sandnes har hatt rundt 40 arrangementer, de fleste i 2023 med hvor det blir servert mat og man har hatt programmer som Fleip eller fakta, Lego-konkurranse, foredrag og boksirkel. I Oslo er det åpent i IOGT-huset hver dag mellom klokken 14.00 og 17.00 og i samarbeid med IOGT Oslo og Akershus har man blant annet vært på byvandring, arrangert første mai-frokost, hatt jazzkveld og juleverksted. De har også hatt åpent hu på 17. mai. Området og regionen sto også bak St-hans-feiring på Kirkevik både i 2023 og 2024.

Flere avdelinger og arrangementer kunne vært nevnt. Vi vil også i denne meldingen nevne det viktige arbeidet som mange tar på seg for å ta vare på hyttene som IOGT, Juvente eller andelslag eier. Mange IOGTere er engasjerte i dette, og aktiviteter på steder som Kirkevik utenfor Oslo, Gon, Sjøgaren og Kværnstua i Vestfold, Ulaheim og Foten i Østfold, Sjøstrand utenfor Kristiansand, Kringsjø utenfor Haugesund, Lyngbråten i Trondheim, Globushytta på Sjusjøen og IOGT-hytta utenfor Bodø er viktige og gode sosiale møteplasser. IOGT samarbeider med Juvente gjennom Sober Invest for å utvikle eiendomsmassen og eventuelt selge de eiendommene som ikke viser seg å være drivverdige.

STERK&KLAR

Sterk&Klar er et forebyggingsprogram som retter seg mot foreldre med barn i barneskolen, ungdomsskolen og på videregående. IOGT har drevet programmet siden 1997.

Ettersom ungdom gjerne møter på, og etablerer holdninger til rusmidler når de går på ungdomsskolen, arrangerer Sterk&Klar fire foreldretreff i løpet av ungdomsskoletiden, hvor foreldre får mulighet til å danne nettverk med andre foreldre på trinnet, i tillegg til å øve på grensesetting og dele erfaringer. Treffene har temaene «Foreldrerollen» og «Rusforebygging» 8. trinn, «Psykisk helse» på 9. trinn og «Overgangen til videregående skole» på 10. trinn. Skolene som har Sterk&Klar-foredrag ligger i Rogaland, Vestland, Oslo, Akershus, Telemark og Troms fylker. Vi jobber med å selge inn programmet til skoler over hele landet, men ser at det er en utfordring å komme inn på nye skoler. Interessen er størst i områder der Sterk&Klar allerede er etablert og kjent. Eksempelvis fikk vi en avtale med Time kommune i Rogaland i 2024 om oppstart i programmet for alle deres 4 ungdomsskoler og 6 barneskoler. I perioden har vi sendt epost til alle skoler i Akershus, Møre og Romsdal, Trøndelag, Troms og Finnmark, Innlandet, Bergen, Agder, Drammen, Kongsberg, Oslo, Vestfold, Telemark, Østfold, samt alle SLT-koordinatorene i landet, og kontaktet flere skoler på telefon.

Vi hadde i 2023 64 foreldretreff på 27 skoler. I 2024 holdt vi 67 foreldretreff på 28 ungdomsskoler.

I 2023 hadde vi ca. 2500 deltakere på foreldretreffene. I 2024 var tallet ca. 3000. Hvis vi tar med elevene og andre i miljøet som blir involvert når vi altså rundt 4000-5000 personer på en eller annen måte i løpet av året. Det skal sies at det varierer mye hvor mange som møter opp. På noen skoler, særlig i Oslo, kan det være opp til 100-150 til stede på et foreldretreff, mens på mindre skoler. Vi vil nok kunne øke antallet foreldre en god del ved å bruke mer tid mot de store byene, men siden det er et poeng for oss å være landsomfattende har vi valgt å gå bredere ut. Det skal også sies at det ofte kan være i de mindre gruppene at man får den beste dynamikken for oppfølging mellom møtene.

Vi tilbyr også enkelttreff til ungdomsskoler om de samme temaene, og hadde foredrag på en videregående skole i 2023 og syv treff i 2024. Treffene her handler om foreldrerollen, rusmiddelbruk på vgs, langing og russetid. Vi har også hatt foredrag for elever på Åsane folkehøgskole om holdninger til rusmidler og normer.

185 Vi oppfordrer også foreldre og ungdommer til å gjøre en avtale seg imellom om ikke å bruke
186 rusmidler så lenge de går på ungdomsskolen. Dette kaller vi Ungdomskontrakten. Hvert år trekker vi
187 ut en ungdom som har holdt kontrakten gjennom ungdomsskoletiden, som får en premie.
188

189 I 2024 har vi i samarbeid med psykologspesialist og forfatter Kirsten Resaland laget et opplegg for
190 mellomtrinnet på barneskolen. Målet med foredraget er å gi foreldrene trygghet til å stå i vanskelige
191 situasjoner med barna sine og styrke dem i en fase som er viktig før overgangen til ungdomsskolen.
192 Det kan være vanskelig for foreldre til barn i denne alderen å vite hvor mye de skal blande seg når
193 barna står i moralske dilemmaer eller forteller om sosiale bruduljer. Dette foredraget er lagt opp til å
194 gi konkrete verktøy foreldrene kan bruke for å få til en åpen kommunikasjon med barna sine om
195 sosialt samspill, der det ikke blir for skummelt å innse at ens eget barn kanskje trenger å håndtere
196 noe annerledes. Målet er også å oppmuntre til godt foreldresamarbeid i overgangen til
197 ungdomsskolen. Vi forsøkte ut foredraget på tre barneskoler i 2024 – Lagård, Bryne og Hognestad (to
198 ganger).

199 Hvert år arrangerer Sterk&Klar fagdager for voksne som jobber med forebyggende arbeid, og andre
200 som er interesserte i rusforebygging. I 2023 fylte vi storsalen på Sola Strand Hotell med lærere,
201 skoleledere, SLT-koordinatorer, utekontakter, politi, ungdomsledere og andre som jobber med
202 ungdom eller er ledere for noen som jobber med ungdom. Til sammen var 170 deltakere tilstede.
203 Foruten en presentasjon av prosjektet hadde vi foredrag med psykologspesialist og forfatter Kirsten
204 Resaland om «Ungdomstiden på godt og vondt», og hvordan voksne kan kommunisere godt med
205 ungdom. Til stede på seminaret var også Åsa Ingrid Sjøgren fra Korus Stavanger, Marie Lisette
206 Steinskog fra Barnevakten, politiet i Rogaland og psykologspesialist og forfatter Nadia Ansar som
207 snakket om «Å møte den unges emosjonelle behov».

208 I 2024 hadde vi to fagdager. En igjen på Sola med 154 til stede og en i Oslo med 112 påmeldte,
209 inkludert de som fulgte seminaret digitalt. På Sola hadde vi foredrag med Kirsten Borsheim fra
210 konfliktrådet Sør-Vest, Johannes Nilsson Finne ved Læringsmiljøsenderet som snakket om tiltak mot
211 mobbing, Line Ruud Vollebæk fra RVTS Øst foredro om ungdom knyttet til kriminalitet og Jone Hauge
212 fra Røde Kors om gatemegling. Så var det presentasjon av Sterk&Klar, Anne Therese Buer fra Ung
213 Arena snakket om trygge relasjoner med ungdommer og psykologspesialist og stipendiat Jannicke
214 Stav avsluttet dagen med å snakke om rus, vold og risikoferd som mestring av utrygghet. Seminaret
215 i Oslo hadde tittel «Hvordan har ungdom det i dag, og hvordan kan vi bidra til en tryggere
216 ungdomstid?». Her ble foreldreundersøkelsen til IOGT presentert, Anders Bakken, leder av
217 Ungdatasenteret orienterte om Ungdata, psykologspesialist Kirsten Resaland holdt et foredrag om
218 ungdomstid og kommunikasjon med ungdom. Professor Petter Bae Brandtzæg ved institutt for
219 medier og kommunikasjon fortalte om ungdommenes digitale verden og dagen ble avsluttet av
220 psykolog Nadia Ansar om hvordan møte ungdommens emosjonelle behov.

221 Tilbakemeldingene på dagene er svært gode.
222

223 *Jeg synes seminaret favnet den komplekse helheten rundt et sårbar barn/ungdom, samt belyst at vi*
224 *faktisk er masse ressurser rundt oss, som vi alle kanskje ikke er helt klar over.*
225

226 *Fantastisk om mobbing, det ville jeg hørt enda mer om.*
227

228 *Jeg synes det var veldig bra, og ønsker meg et oppfølgerseminar med samme tema. For min del er det*
229 *lite penger til kurs i jobben så flott med slike faglig gode seminarer som ikke koster noe.*
230

231 *Gode foredragsholdere og viktig tema for meg yrkesfaglig og privat, da jeg også har ungdommer*
232 *hjemme.*

233 Vi jobber aktivt med å rekruttere nye formidlere og holder formidleropplæring hvert år. Vi har pr.
234 2024 11 Sterk&Klar formidlere, derav 6 nye i 2024.

235

236

237 **STERK&KLAR INTRO**

238 I Sterk&klar Intro, som er en tilpasset versjon av Sterk&Klar som henvender seg til minoritetsforeldre,
239 gjennomførte vi 14 treff med rundt 365 deltakere i 2023 og 10 treff med 310 deltakere i 2024. I deler
240 av perioden har vi vært uten prosjektleder. Treffene har vært i Buskerud, Oslo, Akershus, Telemark,
241 Agder, Møre og Romsdal, Rogaland og Innlandet. Foruten voksenopplæringer har vi også hatt
242 foredrag hos bydelsmødrene, Kirkens Bymisjon og flyktningetjenesten.

243 Foredragene handler om norsk alkoholkultur. Vi ønsker å få frem hvordan utfordringer og ønsker er
244 ganske like i alle grupper i befolkningen, selv om kulturen kan være annerledes. Foredragene er blitt
245 oppdatert i løpet av perioden.

246

247 I tilknytning til Intro har vi sett på idretten som en arena hvor vi også når voksne med engasjement for
248 ungdommer. Idrettslagene kan i større grad inkludere foresatte i det forebyggende arbeidet. Mange
249 foreldre ser på idretten som en trygg arena. Gjennom foreldremøter, felles informasjonskampanjer og
250 tett samarbeid mellom trenere og foreldre kan idretten sikre at rusforebygging blir et felles ansvar.
251 Vi hadde ett treff med Klemetsrud fotball i 2024, og jobber videre med utvikling av Sterk&Klar Idrett i
252 2025.

253 **POLITISK ARBEID**

254 I Tryggere Ungdomstid, som er et samlenavn for det politiske arbeidet vi driver, hadde vi 10 fagdager i
255 løpet av 2023. Til sammen var det et sted mellom 350 og 400 deltakere på disse. Treffene ble
256 gjennomført i Bergen, Bodø, Drammen, Førde, Kristiansand, Molde, Oslo, Sarpsborg, Tromsø og
257 Volda. Målgruppen var lokalpolitikere og mennesker som jobber med ungdom og rus, enten det er i
258 kommuneadministrasjonen eller andre frivillige organisasjoner. Tittel for treffene har vært «Hvordan
259 forebygge at ungdommer skades av rusmidler.

260 Programmet har variert litt mellom stedene, men som en mal har vi hatt forelesninger av en forsker.
261 Så har vi forsøkt å gi et bilde av situasjonen på de enkelte stedene ved innlegg av utekontakt, politi
262 eller lokalpolitikere. Vi har som regel også hatt et innlegg om forebyggingstiltak som virker med vekt
263 på de regulerende virkemidlene. Dette er blitt holdt av en av våre ansatte.

264

265 En rød tråd i mange av innleggene på disse fagdagene har vært viktigheten av foreldrene og skolen
266 som de viktigste forebyggerne. Gode rollemodeller og eksempler til etterfølgelse er vesentlig. For at
267 det skal være lett for ungdommen å ta rusfrie valg, må det være attraktive, relevante og tilrettelagte
268 arenaer som de kan bli inkludert i. Her er det viktig at både kommunene og frivilligheten er med.

269 Som del av valgkamparbeid (f.eks. Arendalsuka, IOGT Bryn politisk debatt), lokalpolitisk arbeid og
270 fagdagene har vi hatt direkte kontakt med lokalpolitikere i flere kommuner. I forbindelse med
271 valgkampen startet vi opp kampanjen «Er du enig» hvor vi utfordret lokalpolitikere ute på stands eller
272 på møter på tre påstander:

273

274 Er du enig i at hensynet til barn og unge må alltid komme først i alkoholpolitikken?

275 Er du enig i at foreldre må involveres i forebyggingsarbeid?

276 Er du enig i at barn og ungdom skal ha attraktive og varierte rusfrie fritidstilbud?

277

278 Dette er også tre krav til politikken som vi jobber med videre ovenfor de nye kommunestyrene.

279 Vi har laget en nettside som har ressursider både for lokalpolitikere og for de som ønsker å påvirke
280 politikerne. Her presenterer vi argumentasjon for de ulike påstandene og muligheter for å bestille
281 materiell av typen flyers og standsmateriell.
282
283 Dere kan lese mer på <https://www.iogt.no/er-du-enig>
284
285 I løpet av valgkampen ble det levert ut materiell på nærmere 20 steder rundt om i landet. Vi hadde
286 en egen stand på Arendalsuka hvor kampanjen også var hovedfokuset.

287 Vi har også satt ned 10 punkt for bedre rusforebygging i Norge, som vi bruker i kontakten med
288 politikerne – <https://www.iogt.no/10-punkt-for-bedre-rusforebygging>
289
290 Til sammen har vi gjennom fagmøter, enkeltmøter og valgkamparrangementer oppnådd målet om å
291 være i kontakt med politikere i 30 kommuner.
292
293 Vinteren 2024 utviklet vi tre animasjonsfilmer som forklare hva vi mener er en kunnskapsrik og
294 forebyggende ruspolitikk lokalt. I mars 2024 ble disse animasjonsfilmene sendt ut til alle
295 kommunestyrerepresentanter i landet, rundt 10 000 personer, sammen med tilbud om foredrag og
296 videre opplæring av lokal alkoholpolitikk.
297 [Lokal alkoholpolitikk med IOGT - full versjon](#)
298
299 I tillegg til dette har vi hatt en jevn kontakt med politikere gjennom og i etterkant av våre fagdager, i
300 løpet av valgkampen og ved enkeltforespørsler i løpet av året. Vi fulgte opp med tilbud om å komme
301 på besøk enten i partigrupper eller helse- og sosialutvalg.
302
303 Våren 2023 gjennomførte vi en spørreundersøkelse til foreldre med barn i alderen 12-17 år, utført av
304 Kantar. Svarene på denne undersøkelsen ble brukt i presentasjoner høsten 2023, blant annet i
305 Sterk&Klar og på en konferanse i Tallin i nettverket Nordic Alcohol and Drug Policy Network. Videre
306 ble undersøkelsen brukt til rapporten «Foreldreundersøkelsen 2023», som ble lansert våren 2024.

307 Vi forberedte oppstart av podcaster i 2023, men disse ble lansert først i 2024. Arbeidet i 2023 bestod
308 av planlegging av sesong 1 og forberede konseptet med målgruppe, innhold og profil.
309 Til sammen har vi produsert 17 podcaster i 2024 med titler som Kan foreldre forebygge rusproblemer
310 m/ Arne Klyve, Hva er egentlig avhengighet m/Jørgen Bramness, Hva skjer i en ungdomsjerke m/
311 Svend Davanger, Er de så ille å røyke alkoholfrit med Sara Underland Mjelva fra Kreftforeningen og
312 Hva er konsekvensene av skjermtid i senga med Alexander Andersen.
313
314 Vi gjennomførte også en undersøkelse september 2023, utført av Kantar, der vi spurte om holdninger
315 til alkohol og jul, alkohol og 17. mai og alkohol og offentlig drikking. Svarene fra undersøkelsen ble
316 brukt i Hvit Jul-kampanjen og i planleggingen av kampanjer og utspill våren 2024.

317 Etter fagdagene i 2023 bestemte vi oss for andre aktiviteter i 2024. Etter valget i 2023 blir de
318 alkoholpolitiske handlingsplanene rullert i kommunene. IOGT har i 2024 sendt inn 58 høringsvar
319 til ulike kommuners arbeid med alkoholpolitiske handlingsplaner. Kommunene er: Alta, Alver,
320 Arendal, Aurskog-Høland, Averøy, Bergen, Birkenes, Bjerkreim, Bykle, Drammen, Eigersund,
321 Fredrikstad, Halden, Hammerfest, Herøy, Hvaler, Hå, Jevnaker, Karmøy, Kragerø, Kristiansand,
322 Krødsherad, Larvik, Lillestrøm, Longyearbyen lokalstyre, Lørenskog, Meløy, Midt-Telemark,
323 Nannestad, Nesodden, Nordkapp, Oslo, Porsgrunn, Rana, Rauma, Ringerike, Råde, Sande,
324 Sandefjord, Sandnes, Sarpsborg, Skien, Skiptvet, Stad, Steinkjer, Stjørdal, Stranda, Sveio
325 Sykkylven, Sørreisa, Tønsberg, Ulstein, Verdal, Volda, Ørsta, Øygarden, Ålesund og Ås.

Et eksempel på lokalt engasjement og samarbeid mellom sentralt og lokalt ledd i organisasjonen er Haugesund. IOGT skulle egentlig levere høringssvar, men ble glemt av kommunen da invitasjonene ble sendt ut. Derfor tok vi selv kontakt med politikerne og fremmet vårt høringssvar, og hadde direkte kommunikasjon med flere av partiene. I tillegg skrev vi et leserbrev signert av IOGT Haugesund i forkant av debatten i bystyret.

Vi har holdt kurs for politiske utvalg i kommuner, besøkt partigrupper og hatt møter med enkeltpolitikere med intensjon om å påvirke politikerne til å vedta en mer restriktiv alkoholpolitikk. IOGT har holdt 17 møter i 2024 hvor vi møtte 99 personer – lokalpolitikere og administrasjon. Totalt har vi vært i kontakt med 209 personer – stortingspolitikere, lokalpolitikere og kommuneadministrasjon i 2024. Vi arrangerte et debattmøte i Drammen med blant annet stortingsrepresentant Per Olav Lundteigen og lokale representanter fra andre partier hvor tema var narkotikapolitikk.

Vi har også gitt innspill til partiene representert på Stortinget i de respektive prosessene med programutvikling.

I møtene ble det vist en kort informasjonsfilm. Politikerne fikk høre om utfordringene med alkohol, både økonomiske og helsemessige. Det ble gjort en kort gjennomgang av alkoholloven og vist til politikernes myndighet ved salg og skjenking. Det ble gått gjennom undersøkelser om ungdom og rus, informert om tilbud til foreldre og politikerne ble utfordret på ungdomstilbud i sin kommune. I møtene ble det delt ut en mappe med materiale. Mappen inneholdt lokalpolitisk rapport, foreldreundersøkelsen og brosjyrer om 17. mai-kampanjen eller Hvit jul-kampanjen.

Vi har også fulgt utviklingen på narkotikaområdet nært, og startet opp et prosjekt i 2024 som handler om å være på banen når det gjelder den nye rusreformen og en legaliseringsdebatt frem mot stortingsvalget i 2025.

Region Midt arrangerer årlig en stor forebyggingskonferanse for hele regionen. I 2024 handlet konferansen om «Alkoholbruk og helse - om myter, tabu og fakta» og samlet 65 deltakere. I 2023 ble konferansen avlyst på grunn av Covid.

Trygg 17. mai for alle barn!

Etter vedtak på IOGT-landsmøtet i 2023 har vi startet opp en kampanje om en edru 17. mai. I 2003 ble det i mange byer rapportert om fyll i gatene på 17.mai. I en meningsmåling Kantar har gjort på vegne av IOGT svarer 55 prosent at de er enige i at det drikkes for mye alkohol i samvær med barn på 17.mai. Blant kvinner er bekymringen størst med 62 prosent som er enige.

I forbindelse med kampanjen hadde vi

- 15 poster på Facebook
- 10 poster på Instagram
- 13 historier (stories) på Facebook (bestående av totalt 24 bilder og 2 videoer)
- 13 historier på Instagram (bestående av totalt 24 bilder og 2 videoer)

Rekkevidden var 30 672 personer og vi fikk 698 reaksjoner og 129 delinger.

IOGT fikk omtale i 5 aviser i tilknytning til 17. mai, og vi fikk leserbrev på trykk 13 steder.

IOGT hadde fått utført en undersøkelse som viste at 55 % var enige i at det drikkes for mye alkohol i samvær med barn på 17. mai. Og at 49 % var enig i at av hensyn til barna skal det ikke serveres alkohol på utesteder på 17. mai før kl. 16.00.

373 Målet var å få en del medieomtale rundt kampanjen basert på disse tallene. Vi nådde litt dårligere ut
374 med dem i avisene enn vi hadde håpet, men de er selvsagt publisert både på nettsiden vår og i sosiale
375 medier. I tillegg til at vi jobbet for dårlig med innsalget kan det ha hatt innvirkning at Av og til
376 publiserte noen lignende tall kort tid før vi sendte ut våre.

377
378 Dagsavisen omtalte IOGT og vår undersøkelse i lederen sin «*Drita full før barnetoget*» den 17. mai.
379 I forbindelse med det generelle arbeidet vi gjør opp mot politikere og arbeidet med de
380 alkoholpolitiske planene deltok politisk rådgiver, David Pletten Aasgard på et møte i Drammen. Der
381 viste han bl.a. til vår undersøkelse og oppfordret politikerne til å vedta å utsette skjenkestart til kl.
382 16.00 på 17. mai. Dette møtet ble omtalt i Drammens Tidende den 2. mai i artikkelen «*Det er barnas*
383 *dag*» og samme dag i nettavisen deres der artikkelen fikk tittelen «*Ber kommunen innføre*
384 *skjenkeforbud før kl. 16 på nasjonaldagen: - Barn er vare for familie og bekjente som drikker*»

385 Antall ansvarlig frivillige som vi har engasjert i løpet av kampanjen er 34 personer. De har blant annet
386 delt ut litt over 4000 løpesedler og 2000 ballonger og 4000 buttons. Vi har hatt 26 postkasseaksjoner
387 og 14 stand i løpet av kampanjen.

388 389 **HVIT JUL**

390 I 2023 samlet vi inn 12 693 underskrifter på at de ikke skal drikke i julehøytiden når det er barn til
391 stede. Av disse var det 7655 personer som skrev under på kampanjen via nettsiden. I 2024 skrev
392 11 122 under, 5973 av disse digitalt. Antallet underskrifter har gått ned de siste årene. Samtidig har vi
393 endret måten vi arbeider på fra å ha mange stands til å ha mere postkasse og plakataksjoner siden
394 dette er enklere å skaffe frivillige til. Disse tiltakene gir ikke så mange underskrifter som å møte folk
395 på stand, selv om vi når like mange mennesker, og i noen tilfeller kanskje flere, enn det vi har gjort
396 tidligere. Vi mener det derfor er viktig å fortsette standsvirksomhet, og så fordi de samtalene vi får
397 der med mennesker som vi mener er verdifulle.

398 Frivillige blir tilbudt følgende aktiviteter

- 399 * Arrangere eller delta på stand
- 400 * Postkasseaksjon (legger flygeblader i postkasser)
- 401 * Plakatfadder (sørger for at det blir hengt opp plakater på kjøpesentra o.l)
- 402 * Arbeidsplass- eller skolekampanje
- 403 * Appell i gudstjeneste eller organisasjon
- 404 * Skrive leserbrev
- 405 * Frivillig i sosiale medier
- 406 * Samle inn penger eller bidra økonomisk

407 Det ble gjennomført 96 stands i 2023 og 5038 mennesker skrev under på papirlister på stand. I 2024
408 hadde vi 106 stands og 5048 skrev under på papirlister. Det var begge år stands i samtlige fylker,
409 bortsett fra Finnmark.

410
411 Vi hadde 28 leserbrev på trykk i 2023, og 30 leserbrev/omtaler i 2024. Etter endt kampanje i 2024
412 hadde Hvit jul 12 394 følgere på Facebook (i 2023 12 126) og 1196 følgere på Instagram (1152 i 2023).
413 Vi nådde 136 200 personer på Facebook i 2024 og 151 700 i 2023. På Instagram var nådde vi 21 600 i
414 2024 og 18 400 i 2023. Vi har også en konto på Snapchat og Tik Tok, som vi bruker noe, men har ikke
415 prioritert.

416 Begge årene sendte vi ut rundt 12 000 brev med informasjon om kampanjen og en oppfordring om å
417 støtte oss økonomisk. Vi legger også ved kampanjens refleks. Frivillige deltok på dugnad for å pakke
418 brevene.

419 I 2024 bestilte 254 frivillige materiell fra oss, til sammen 57 500 reflekser, 665 plakater og 47 700
420 reflekser. I 2023 var tallet 171 frivillige. Av disse så bestilte 35 materiell til arbeidsplasskampanje og
421 5 personer bestilte materiell for å holde appell i gudstjeneste eller i andre organisasjoner. For 2024
422 har vi ikke tall på det siste, men vi vet at det var frivillige som delte ut løpesedler og reflekser på sin
423 arbeidsplass.
424 Etter endt kampanje sender vi ut evalueringsskjema. Tilbakemeldingene er gode. I 2024 hadde de
425 frivillige en gjennomsnittsalder på 39,1 og på en skala på 1-6 varer de 5,5 på hvordan de trivdes som
426 frivillig og 5,3 på om de følte seg inkludert og velkommen. Antall svar var 280.

427 De frivillige selv antar å ha nådd 130 346 personer med sin innsats.

428

429 **HVIT JANUAR**

430 I 2023 drev vi Hvit januar, men i mindre skala enn årene før. Vi hadde 1947 nedlastninger av Hvit
431 januar-appen i 2023 mot 3634 i 2022. I 2022/2023 rettet vi kampanjen spesielt mot kvinner med
432 interesse for helse og livsstil, gjennom planteinfluenseren Belinda Jakobsen, som har hatt et problem
433 med alkohol og tatt 9 måneder uten alkohol på eget initiativ. Hun postet i egne kanaler og lot seg
434 også intervju i VG i forkant og deltok også på God Morgen Norge. Historien hennes er også omtalt i
435 Se og Hør og Dagbladet. Med en økning på 75% av faktiske nedlastninger etter besøk på siden og hele
436 2275% økning i organiske søk, må det kunne sies at vi hadde en kvalitativt bedre kampanje i 2023.

437 Siden prosjektleder sluttet, og vi var lite fornøyd med det samarbeidet vi hadde med Alcohol Change
438 UK, som eier appen vi brukte valgte vi å avslutte kampanjen etter Hvit januar i 2023.

439

440 **ENESTÅENDE FAMILIER**

441 IOGT driver Enestående familier som er et tilbud for voksne som er ofte alene med barna sine. I
442 aktivitetstilbudet blir det arrangert aktiviteter og ferietilbud gjennom året for å skape nettverk rundt
443 familiene. Eksempler på aktiviteter er så ulike som sauna og isbading, julevandring, halloweenfeiring,
444 pizzakveld, fotballkamp på Lerkendal, et forfriskende bad, alpintur, akefest, slalåmtur, yoga og
445 nyttårsbad. Og alt dette er bare for gruppen i Steinkjer. I tillegg til denne gruppen hadde man 22
446 grupper i 2023 som gjennomførte 747 aktiviteter og 23 grupper i 2024 som gjennomførte hele 947
447 aktiviteter. Tilskuddsperioden 2022-2024 (perioden strakk seg fra april 2022 – januar 2025) har vi
448 totalt hatt 46 712 deltakelser på våre aktiviteter (18 213 voksne, 14 749 gutter og 13 750 jenter).
449 Siden flere er med på mange aktiviteter dreier det seg om 2652 unike voksne, 2418 unike gutter og
450 2204 unike jenter, totalt 7274 unike mennesker. I hele perioden har hver familie i snitt deltatt på
451 nesten 7 aktiviteter totalt hver, som viser at det er et viktig tilbud for mange og er med på å bidra til
452 at mennesker ikke havner i utenforskap av en eller annen grunn. Det siste året, 2024 var det 4431
453 unike barn og voksne som var med oss på aktiviteter.

454 Det er også viktig å legge til at tilbudet vektlegger at alle er sammen på en aktivitet. Mobiltelefoner
455 legges vekk, alle må presentere seg eller få hjelp til å presentere seg og alle rutiner leger opp til at
456 hver enkelt skal kjenne seg sett og inkludert. Vi har også lave frivillige egenandeler slik at økonomien
457 aldri skal være en grunn til at noen ikke kan delta.

458

459 Aktivitetene har bidratt også til opplevelse av mestring. Å utfordres til å være med på nye arenaer og
460 aktiviteter i et trygt miljø virker positivt på mange. Den ene uken er man i en klatrepark. Måneden
461 etterpå skal man kanskje padle i kano og noen måneder senere møter man igjen noen av de samme
462 menneskene man har blitt kjent med før, for å hugge juletrær eller pynte pepperkakehus. Det er med
463 på å danne viktige nettverk.

464 Hvert år arrangeres det lederkurs hvor de frivillige lederne blir opplært i hvordan de skal lede en EF-
465 gruppe. De frivillige selv er ofte alene med barna sine, og spiller slik i stor grad deltakerne i tilbudet

466 og er rekruttert fra deltakermassen. Det er som regel flere ledere eller hjelpeledere i hver gruppe. I
467 2024 hadde vi underkant av 100 frivillige ledere.

468
469 Dette er noen av tilbakemeldingene vi har fått fra deltakere –

470 *Det betyr veldig mye for sønnen min og jeg. Vi er mye alene og blir ikke bedt så mye med av*
471 *andre familier med to voksne for da går liksom ikke den sosiale kabalen opp. Er også avholds så*
472 *at det er fritt for alkohol føles befriende.*

473
474 *Det er en helt unik og fantastisk mulighet. Vi har ingen andre arenaer hvor vi får tilbud om å være*
475 *med på aktiviteter vi ellers aldri har råd til, så det er så fantastisk å kunne ta med sønnen min på*
476 *IOGT sine aktiviteter* 

477
478 *Vi er utlendinger og av og til føler vi oss litt ut av plassen vi tilhører. Sånne typer aktiviteter la oss*
479 *møter nye venner, praktisere språk og oppleve nye sted. Jeg tror det er viktig å føle seg inkludert*
480 *og IOGT hjelper med det. Tusen hjertelig takk for det.*

481 *Det å få delta på lederkurs er, for meg, starten på ett nytt og spennende kapittel i livet mitt. Det å*
482 *bli leder i IOGT's Enestående Familier, har vært en stor og viktig beslutning. Enestående Familier*
483 *har, i over 3 år, gitt meg og de 4 barna mine muligheten til å delta på aktiviteter som har gitt oss*
484 *mange fantastiske opplevelser og gode minner. Jeg har gjennom Enestående Familier, fått*
485 *anledning til å gjøre ting sammen med barna mine, som jeg ikke hadde hatt mulighet til på*
486 *egenhånd. Jeg har mellom annet fått lære barna mine å stå på slalomski, noe som har vært et*
487 *stort ønske, men som absolutt ikke er en selvfølge for en 100 % alenemor til fire barn. Jeg har*
488 *lenge visst at jeg har lyst å bidra til at andre i samme situasjon som meg, kan få like mange fine*
489 *opplevelser, minner og gode venner, som min familie har fått gjennom Enestående Familier.*
490 *Denne helgen har gitt meg enda mer inspirasjon til å gjøre en god jobb som leder, og jeg gleder*
491 *meg til de nye utfordringene som nå ligger foran meg.*

492
493 *Det betyr kjempemye for meg og datteren min å få være med på ulike aktiviteter med*
494 *enestående, både økonomisk og sosialt. Veldig fornøyd med fokus på kjøpepress og alkohol,*
495 *barna er i fokus, men også flott at voksne kan bli kjent og utveksle erfaringer. Kjempeflott med*
496 *ballett, datteren min var så begeistret, magisk!*

497
498
499 **SAMMEN**

500 I perioden som har gått har vi hatt fire sentra i arbeid i Haugesund, Bergen, Kristiansand og Grimstad,
501 samt hatt IOGT-kafè som er et rusfritt tilbud på tre steder - i Oslo, Haugesund og Sandnes. Senteret
502 som vi tidligere hadde i Sandefjord ble avviklet fra og med 2023.

503 Grunntanken i Sammen-prosjektet er forpliktende samarbeid med andre, i tråd med
504 offentlige myndigheters ønske om økt samhandling mellom ulike tjenester. Samhandlingen
505 gjelder både mellom offentlige aktører som helsetjenester, arbeids- og velferdsetat, og
506 mellom offentlige og frivillige samt private aktører. Ved å supplere det offentlige
507 tjenesteapparatet lokalt skal eksempelvis ideelle aktører bidra til å styrke samfunnets
508 samlede innsats overfor den enkelte.

509 Målgruppen for sentrene er mennesker som rusproblemer, og som er i aktiv rus.

510
511 Senteret i Haugesund har drevet i 25 år, og er åpent mandag-torsdag fra kl. 08.30 – 14.30. Det
512 har 1,8 faste stillinger og 15 frivillige. De serverer rundt 8000 måltider pr. år og har 50-85 daglige
513 besøk, og har 80 unike navn i papirene sine. Vi har et bra samarbeid med Kirkens Bymisjon og

Frelsesarmeen, og utveksler varer når noen har mer enn andre. Foruten dette har vi et godt forhold til næringslivet i byen, og får mat fra flere butikker. Det er også et samarbeid med Gatenær Helsestasjon. Senteret har en lavterskel helsetilbud i form av arbeid rundt problemstillinger vedr. Rus/psykiatri og kvalifiserende livsmestring. Senteret gir normalt tilbud om frisør, fotpleie og noe arbeidstrening for brukerne. Det er inngått skriftlig samarbeid med Haugesund kommune.

Senteret i Bergen har drevet i 13 år, og holder til på Laksevåg. De er åpent fra mandag-fredag kl. 10-14. De har 2,5 stillinger fordelt på 3 personer, bestående av daglig leder som er helse og sosialfaglig utdannet i 100 % stilling, en 100 % stiling helse og sosialfaglig utdannet miljøterapeut og en ansatt 20 % kjøkkenmedarbeider. Medarbeider med brukererfaring ble økt til 30 % med lønnsstilbud fra NAV fram til sen høst 2024. Helsemessige årsaker førte deretter til at medarbeider måtte trappe ned. Senteret har en gruppe på rundt 24 frivillige, inkludert de som er i tiltak gjennom forskjellige arbeidsavklaringstiltak. Antall brukere var i 2024 notert til 4378, og det var 441 unike brukere.

Senteret i Kristiansand har vært i drift i 23 år, og er åpent mandag-fredag fra kl 09 – 14. Det har 1,5 faste stillinger og 22 frivillige. De har 40-70 daglige besøk og 175 unike brukere. I 2023 har flyttet de til et annet sted i byen siden vår leirkontrakt gikk ut. En del av det året var derfor driften mer oppsøkende. Det nye senteret ble åpnet i nyoppussede lokaler i 21.januar 2024 med ordføreren i Kristiansand til stede.

Senteret i Grimstad har drevet i 12 år. Det er åpent mandag-torsdag fra kl 10 – 15. Senteret har 1,5 stillinger og 11 frivillige. De har 20-30 daglige besøk og ca. 60 unike brukere

Brukergruppen har forandret seg en god del de siste fem årene. Dette som følge av at flere har kompliserte, sammensatte diagnoser (rus/psykisk helse) og økning i typer av narkotiske stoffer, eks, syntetiske rusmidler som kan gi utagerende oppførsel. Sistnevnte har ført til at sikkerheten har blitt skjerpet ved at det alltid skal være 2 ansatte til stede på senteret samtidig, i tillegg til frivillige, og ved et par sentre, et styrket samarbeid med kommunens hjelpeinstanser.

Vi har de siste årene hatt en strategi på styrking av kompetansen ved sentrene, både ved nyansettelser, men også gjennom fagutvikling. Vi gjennomførte i mai 2023 et fagseminar med temaene Menneskemøter og Samarbeid på tvers. I 2024 gjennomførte vi kurs i håndtering av vold og trusler.

AKTIVITET

Sentrene driver en rekke aktiviteter av både fysisk og kulturell art. Dette spenner fra strikkekafè, spilling og bingo til kreative timer med maling, tegning og snekkerverksted eller musikkgrupper. I Kristiansand har de mulighet til å delta på Gatelangs Scenekompani som er en teatergruppe som drives i samarbeid med Universitetet i Agder. Her har brukere fra vårt senter vært med og skapt en teaterforestilling sammen med profesjonelle kunstnere. I 2024 fikk vi midler fra Dam-stiftelsen til å sette opp flere forestillinger på teateret. I Kristiansand har de også hatt Sammen-jammen, hvor to musikkpedagoger arrangerer jamsession på senteret, er brukerne kan være både lyttende og deltakerne. Sentrene tilbyr ellers kulturelle aktiviteter som kino, museum o.l, sosiale aktiviteter som turer og hyttetur med fiske og fysisk aktivitet som turer i nærmiljøet med kaffe og fiskestang. Alt er lavterskel slik at alle har en mulighet til å delta.

I Bergen har de et godt engasjement rundt prosjekt Urbant landbruk, med blant annet beplantning og vedlikehold av hage, et prosessorientert prosjekt som er inne i sitt 8.år. De har bevissthet om ivaretagelse av nærmiljøet ved å holde det rent og ryddig ved og rundt senteret vårt, blant annet i

563 forbindelse med 17.mai og tradisjonen tro holdt de feiring på senteret og lagde til en fin dag med god
564 mat, kaker, flott pyntet lokale og god stemning. Alle tiltak med høy grad av brukermedvirkning.

565
566 Brukermedvirkning er viktig på sentrene. Brukerne, eller gjestene, er aktivt med i driften av
567 senteret og har oppgaver som å hente og servere mat, renhold av uteområder, vasking av
568 vinduer og holde området rundt sentrene rent og ryddige. De kan også ta på seg oppgaver
569 av typen føring av bok med navn på gjester, vaske hår før frisør klipper, koste gulv, legge i
570 vaskemaskin og føre lister på hvem som står for tur for klipping. Det er viktig å styrke
571 eierforholdet til sentrene gjennom brukermedvirkning og ansvarsfølelse for senteret og hverandre.
572 I Bergen driver de prosjektet Felleskap og Integrering. Vårt mål med prosjektet er å gi personer som
573 har et par år med rusfrihet bak seg, mulighet til å delta som medarbeider med brukererfaring i
574 deltidsstilling på Sammen senteret Laksevåg. De ønsker å gi mulighet til arbeidsdeltagelse i
575 samfunnsnyttig arbeid, arbeidsfellesskap, og mulighet til å være en rollemodell for andre med
576 utfordringer i forhold til rus og avhengighet. I tillegg er målet å kunne innlemme tidligere
577 rusavhengige personer i et felleskap som de kan ha tilhørighet til. Både sammen med oss på senteret,
578 og i lokalmiljøet ellers.

579
580 Det er også en hensikt med prosjektet at medarbeidere med brukererfaring i tillegg til å oppleve
581 medborgerskap, samt være et verdifullt bidrag til samfunnet, og nærmiljøet på Laksevåg, også skal
582 bidra til å gi meningsfulle dager og et ankerfeste i hverdagen til mange som opplever utenforskap i
583 livene sine.

584 Tidligere erfaringer av utenforskap blant annet gjennom spørsmål fra andre om «hva driver du på
585 med?», skal erstattes med en opplevelse av et mer verdig liv, i stedet for skam, mislykkethet, og
586 opplevelse av et «ikke- liv». Medarbeidere med brukererfaring skal få mulighet til å bli noe mer enn
587 bare en «tidligere bruker» og samtidig at et slikt prosjekt kan være et mulig springbrett videre ut i
588 annet arbeidsliv underveis eller etter endt periode.

589 MAT OG VELVÆRE

590 Sentrene tilbyr også matservering og utlevering av klær, hygieneartikler og sko. Mange av
591 gjestene våre er på et punkt i livet sitt hvor rusproblemene overskygger alt. Hos oss får de
592 mulighet til å hente seg inn, noe som er en forutsetning for å kunne delta på aktiviteter.

593
594 Foruten å skape større følelse av verdighet skaper tilbudene om hjelp til personlig hygiene
595 og et måltid mat relasjon, tillit og styrker kommunikasjonen.

596
597 Matserveringen er derfor ikke et mål i seg selv, men er en god måte å få brukerne til senteret. Den
598 er tillitsbyggende og bidrar også til å skape gode rutiner og struktur i hverdagen. Mange av brukerne
599 har redusert helse, og at det er matservering i tilknytning til andre aktiviteter er et ekstra pluss. Det å
600 gjøre noe sammen, skape fellesskap og sosiale bånd er en viktig del av aktivitetene på senteret. For
601 mange som lever ensomme liv er Sammen-sentrene et ankerfeste i hverdagen for de fleste. Maten,
602 aktiviteten og fellesskapet henger sammen i dette. Gjennom tillit bidrar vi til nettverksbygging.
603 Uten mulighet for matservering eller å styrke selvfølelsen til brukerne vil effekten av aktivitetene også
604 bli mindre.

605 Vi forsøker også der det er mulig å aktivisere brukerne i disse tiltakene. Brukere jobber sammen med
606 frisør ved senteret, de fører venteliste og følger med hvem som står for tur. Brukerne kan også få
607 jobber som å hente varer fra butikk, sortere og dele ut. Disse aktivitetene er slik en del av
608 brukermedvirkningen på sentrene. Alle sentra har et nært samarbeid med kommunen, og vi viser til
609 samarbeidsavtaler eller beskrivelse av samarbeid som er sendt i søknaden. Sentrene er også et sted
610 for feltsykepleien /gatesykepleien og ruskonsulenter kan treffe brukere. Det er også samarbeid
611 med Gatejuristen. På alle sentra er det også tilgang til aviser, telefon, internett og PC.

Første halvår 2024 ble annerledes for IOGTs sammen-sentre enn det som var planlagt. En stund var det usikkert om ett eller flere sentre måtte stenges. Etter å ha fått midler fra Helsedirektoratet i mange år ble tilskuddet kuttet med nesten 2 millioner. I tillegg mistet IOGT momskompensasjonen for det arbeidet som drives på sentrene. Etter klager og god innsats for å finne andre inntekter ble imidlertid driften sikret.

Muligheten for å måtte legge ned et senter fikk også frem betydningen sentrene har for brukerne. – Det viktigste er brukerne våre, sa leder for Sammen Haugesund, Hilde Louise Hansen, til Haugesunds avis. – Vi har 85 personer tilknyttet oss, som bruker oss jevnlig. Det er mye. Hva skjer hvis disse 85 ikke har noen plass å gå? I Gatemagasinet MOT fortalte brukerne på senteret i Kristiansand hva senteret betydde for dem.

- Hvis Sammen-senteret legger ned, har jeg ingen plasser å være. Her får jeg god mat, i tillegg til ro og fred.

- Dette er veldig trist og leit. Jeg kjenner de som går her fra gammelt av, og samlingsstedet betyr mye for meg sosialt. Hvis det nå skal stenge, tror jeg det blir trøbbel i byen. Sammen-senteret har en veldig god misjon i byen.

Senterlederne snudde seg raskt om og jobbet godt og iherdig for å finne andre inntektskilder denne våren. I alle byene ble det satt i gang Spleis-aksjoner hvor det kom inn flere titusen. I Bergen arrangerte de i tillegg loppemarked for første gang i lokalene sine. Haugesund fikk tilsagn på et nytt prosjekt hvor gjestene på huset skal få opplæring i sjakk, og i Grimstad økte kommunen tilskuddet fra 30 til 100 000. Men viktigst for å redde sentrene var at direktoratet gjorde om sin beslutning, og ga oss 900 000 mer etter klagebehandling. Bakgrunnen for kuttet var at de mente at deler av tilbudet som vi har på sentrene falt utenom tilskuddsordningen, som først og fremst handler om å støtte aktivitetstilbud. Det viktige arbeidet som vi har når det gjelder helse- og velvære som klipping av hår, matutdeling, fotpleie og akupunktur falt dermed utenfor.

Saken var også oppe i Stortinget hvor helseministeren måtte svare på spørsmål, både fra Bård Hoksrud fra Frp og Svein Harberg fra Høyre og tidligere ordfører i Grimstad. – Vi fikk tverrpolitisk støtte for arbeidet vi driver. Politikere fra alle partier, både på Stortinget og i kommunestyrene gikk sammen og støttet oss.

UNG ARENA

Ung Arena er et tilbud for ungdom på Karmøy som synes livet er utfordrende og vanskelig. Målet for tiltaket er at alle skal bli sett, hørt og forstått, oppleve mestring og leve meningsfulle liv. IOGT har drevet ungdomstiltaket på vegne av Karmøy kommune siden 2007. I 2024 har 110 ungdommer i alderen 13-25 år vært under oppfølging på Ung Arena, inkludert prosjektet Ung Zone, som henvender seg spesielt til ungdommer på ungdomsskolene. I 2024 har de hatt grupper på tre ungdomsskoler på Karmøy. I 2023 hadde de 91 ungdommer under oppfølging.

Årsakene til at ungdommene ønsker hjelp er ofte ensomhet og utenforskap, lite sosialt nettverk, utfordrende hendelser i livet og/eller psykiske utfordringer. Gjennom å delta i ulike aktivitetsgrupper på Ung Arena er målet å skape trygghet, gode relasjoner og mestingsopplevelser. Tiltaket tilbyr ulike aktiviteter som maling/tegning, keramikk, fotografering, leirdueskyting, curling, klatring, friluftsliv, cafebesøk og ferie tuper til steder som Dyreparken i Kristiansand, Voss rafting og lignende. Flere av ungdommene har fått seg en venne eller flere gjennom disse gruppeaktivitetene. Aktivitetene pågår gjennom hele året, men med eget opplegg i skolens ferier.

Mange av ungdommene får styrket selvtillit og gjenvinner troen på seg selv gjennom veiledningssamtaler og mestringsopplevelser, og noen har opplevd at de har fått hjelp til å bearbeide følelser og tanker fra en utfordrende barndom og oppvekst. Flere har fått motivasjon til å slutte med rusmidler, finne tilbake til skole og jobb og positive sosiale nettverk.

Dessverre har tiltaket de siste årene gått med underskudd på til sammen rundt en halv million. Dette har IOGT dekket med egne midler, men det ble i 2023 gitt beskjed om at vi dessverre ikke hadde mulighet til å gjøre dette flere år på rad. Etter at man gikk på et nytt underskudd for 2024, og det viste seg at det ikke var mulig å få et budsjett i balanse for 2025 måtte derfor IOGT trekke seg som driver av tiltaket. De ansatte på Ung Arena har fra 1. mars overtatt driften av tiltaket under navnet Ung Arena Kopervik.

FRIVILLIGSENTRALER

Vi driver to frivilligsentraler, en på Sør-Karmøy og en på Nord-Karmøy. Sentralene jobber på mange ulike måter i lokalmiljøet med f.eks seniornett, strikkekafè, spisevenner og småbarntreff. Hver sommer har frivilligsentralen på Sør-Karmøy kongesommer med ulike sommeraktiviteter for barn og unge som er hjemme på Karmøy i ferien. Sentralen på Nord-Karmøy har også et nært samarbeid med Enestående familier.

INTERNASJONALT ARBEID

IOGT eier sammen med Juvente og Juba, FORUT – solidaritetsaksjon for utvikling. Styret i IOGT møter en gang i året styrene i de andre organisasjonene til et fellesmøte. Det er også jevnlig møter med generalsekretær/daglig leder i de fire organisasjonene. Vi viser ellers til egen årsmelding fra FORUT om deres arbeid.

IOGT er medlem i Movendi International, Nordan (nordisk nettverk), Drug Policy Futures og Eurocare (europeisk nettverk). I disse nettverkene deltar vi aktivt for å hente informasjon og bidra med våre erfaringer. Et eksempel på dette er utviklingen med monopolene i Norden, der kunnskap om endringer i Finland gir oss kunnskap til å jobbe med tematikken her i Norge.

Det er for tiden ingen norske representanter i styret til Movendi, men det er nær og god kontakt med Movendis administrasjon.

Etter at NGR (Nordisk Godtemplar Råd) ble lagt ned i 2023 ble det opprettet en gruppe innenfor Movendi for å fortsatt ha nordiske samlinger og aktiviteter. Kristine Gustavsen er IOGT Norges representant i denne arbeidsgruppen. De arrangerte i 2024 et seminar i Stockholm om bærekraftarbeid i organisasjonene, som hadde flere norske deltakere.

ÅSANE FOLKEHØGSKOLE

Skole leverer egen årsmelding og regnskap. Vi takker alle avdelinger og regioner som også i denne perioden har bidratt med beløp i opprustingen av skolen. Det er jevnlig kontakt med skolen om samarbeid, og vi bidrar inn med temaer til møter som skolen holder. I 2023 la vi vår personalsamling til skolen, slik at alle ansatte også fikk møte skolens ansatte. Skolen har også et nært og godt forhold til FORUT. Elevene er med på temareiser til FORUTs prosjektland, og bidrar og å med et årlig solidaritetsløp – «Svett for menneskerett» til inntekt for FORUTs arbeid. Styret har i perioden fulgt opp ønsket fra IOGTs landsmøte om å se på omdanning av skolens driftsform til et skjeselskap. Dette har hatt sammenheng med å redusere risikoen ved drift av skolen for organisasjonen. IOGT har betalt alle utgifter for denne omdanningen.

Deloitte ha hatt oppdraget til å bidra i dette arbeidet. Bergen folkehøgskole AS ble dannet i 2022. Fra 1. januar overtok de driften av Åsane folkehøgskole. IOGT eier alle aksjene i selskapet. IOGT eier

710 fortsatt tomten skolen står på, men det er skrevet under en urådighetserklæring som medfører at
711 IOGT ikke kan disponere fritt over eiendommen uten godkjenning av aksjeselskapet.

712

713 **KOMMUNIKASJON OG INFORMASJON**

714 Medlemsbladet Aksent kom ut med 4 nummer i 2023 og 4 nummer i 2024. Det blir også sendt jevnlig
715 informasjonsmail og månedlig nyhetsbrev til alle medlemmer i organisasjonen. For å holde kontakt
716 med medlemmer og andre har det også blitt holdt webinarer, men i mye mindre grad enn under
717 pandemien. Overgangen til podcaster har overtatt en del av denne kontakten.

718 **FORNYINGSPROSESS**

719 Sentralstyret vedtok i januar 2023 å sette i gang en utredning av en organisasjonsreform med mål å
720 ha en plan klar til landsmøtet 2025. Mandat for prosessen var oppe til behandling på landsmøtet i
721 2023. Det har vært lagt vekt på å ha med seg alle nivåer i organisasjonen i prosessen. Lørdag 28,
722 oktober arrangerte vi et kick off i Oslo. Dette ble gjennomført etter Open space-metodikken. Totalt
723 var det ca. 50 personer til stede, de fleste medlemmer. Aldersmessig varierte forsamlingen også i
724 stor grad. På seminaret valgte deltakerne selv hvilke temaer de ønsket å diskutere. Blant annet ble
725 det tatt opp hvordan få flere til å oppleve at våre aktiviteter er noe for flere, medlemsfordeler,
726 demokrati i organisasjonen, aktivisering av nyinnmeldte, bruk av sosiale medier,
727 kunnskap/kompetanse, mangfold i organisasjonen og struktur. På fornyingskonferansen i juni 2024
728 var også teamet på programmet, og det har vært gjennomført høringer i organisasjonen på spørsmål
729 ang. aktivitet, struktur og ressurser. På bakgrunn av dette og samtaler i styret er det skrevet en
730 organisasjonsutviklingsplan for de neste to periodene, og det foreligger forslag til vedtektsendringer
731 på landsmøtet i 2025.

732 **STYRING OG LEDELSE**

733 Sentralstyret valgt på landsmøtet i Bergen i juni 2023 består av

734 Ørnulf Thorbjørnsen	Bodø
735 Sofia Gram-Hallbert	Rælingen
736 Elisabeth Hagen	Elverum
737 Per-Arne Lillebø	Ulsteinvik
738 Kristine Cseresnyes	Bergen
739 Kristine Gustavsén	Sarpsborg
740 Are Eriksen	Sørreisa
741	
742 Tor Martin Flø Gustad	Levanger (1. varamedlem)
743 Rolf Larsen	Drammen (2. varamedlem)
744	

745 Robin Hansen-Suckow er valgt av de ansatte som ansattes representant. Erik Pedersen var
746 representant for Juvente frem til sommeren 2024, da Juvente utnevnte Hamit Ababukar som ny
747 representant. Han har imidlertid ikke stilt til møter i styret. Juba har ikke oppnevnt noen
748 representant i perioden.

749 **ANSATTE**

750 Generalsekretær er Hanne Cecilie Widnes. Hovedkontoret ligger i Torggata 1 i Oslo. I perioden har
751 Region Øst, Vest og Sør i perioder hatt regionkonsulenter i full eller deltidsstilling. Vi har ellers
752 ansatte rundt om i lande knyttet til lokale tiltak som Sammen-sentra og frivilligsentraler. Styreleder
753 har vært frikjøpt i en 20 prosent stilling i perioden. Andre styremedlemmer mottar ellers ingen
754 godtgjørelse for sine styreverv.

755 Gjennomsnittlig i 2023 er 30,1 årsverk på nasjonalt nivå. I 2024 er det 28,61 årsverk i organisasjonen.

Fagforbundet og FO fremsatte 15.september 2021 krav om Tariffavtale. Landsoverenskomst for virksomheter. Virke avviste kravet med henvisning til at IOGT ikke kommer inn under omfanget for Landsoverenskomsten for virksomheter blant annet fordi vi ikke kan anses som en offentlig virksomhet eller gjør oppdrag på vegne av det offentlige. Partene er ikke enige om dette, og saken burde derfor bli behandlet i en tvistenemd. Det har imidlertid tatt tid å komme dit siden man internt i LO ikke har blitt enige om hvilken forening som skulle ta saken. Dette er noe vi ser er en utfordring også hos andre frivillige organisasjoner. Noen av de ansatte er organisert i Parat, og Parat har kommet til enighet med Virke om Funksjonæravtalen som gjeldende for oss. Dette er imidlertid ikke godkjent av IOGTs ansatte.

Det holdes årlige personalsamlinger. Samlingen i 2023 ble holdt på Åsane folkehøgskole. På denne hadde man en fellesøkt med personalet på skolen og ble bedre kjent med skolen. Foruten dette var det også refleksjoner hvordan de ulike tiltakene bidro til å nå målet om at det skal være lett å ta rusfrie valg. I 2024 ble samlingen holdt på IOGT-huset i Oslo. Tema for denne år kommunikasjonsarbeid og organisasjonsfornyelsesprosess hvor de ansatte hadde mulighet til å komme med innspill til prosessen. På alle samlinger gis det anledning for at de ansatte kan ha en ansattsamling for seg selv.

Våren 2023 ble det gjennomført en medarbeiderundersøkelse.

I 2023 var sykemeldinger 8,69% av samlede årsverk. Dette var fordelt på 5,53 korttidssykmeldte og 3,93 langtidssykmeldte. I 2024 var sykemeldinger 9,47%. Fordelingen i 2024 var på 3,93% korttidssykmeldte og 5,54 langtidssykmeldte.

ØKONOMI

IOGT har i 2023 gått med et overskudd på 58 018.- mot et underskudd på 405 074.- i 2022.

IOGT har i 2023 en egenkapital på 13 550 735.-, i fonds med egne vedtekter står det 14 547 330.-

IOGT har i 2024 gått med et overskudd på 129 607.-

IOGT har i 2024 en egenkapital på 13 458 013.-, i fonds med egne vedtekter står det 14 988 418.-

IOGT har tre fonds med egne regnskaper som inngår i IOGTs regnskap – Utviklingsfondet, Carl Reynoldsfondet og Asta og Sverre Jensens fond.

Lars O Jensens stipendiefond ble opprettet etter Lars O Jensens testamente i 1933. Styret består av IOGTs fungerende sjef og generalsekretær, samt en akademisk borger, som også er med i IOGT.

Søskenlys stiftelse ble opprettet av medlemmer i losje «Haapets Hær» i Oslo. IOGTs sentralstyre er stiftelsens representantskap.

Oslo, 28. mars 2025

Ørnulf Thorbjørnsen
Styreleder

Sofia Gram-Hallbert
Nestleder

Elisabeth Hagen

803	Per-Arne Lillebø	Kristine Cseresnyes	Kristine Gustavsen
	Are Eriksen	Robin Hansen-Suckow Ansattes repr.	

Elektronisk signatur

Signert av

Gustavsén, Else Kristine



Dato og tid (UTC+01:00) Central European Time (Berlin) (DD.MM.YYYY HH:MM:SS)

07.04.2025 10:53:49

Signaturmetode

Norwegian BankID

Signert av

Gram-Hallbert, Sofa Maria Magdalena



Dato og tid (UTC+01:00) Central European Time (Berlin) (DD.MM.YYYY HH:MM:SS)

07.04.2025 10:59:23

Signaturmetode

Norwegian BankID

Signert av

Widnes, Hanne Cecilie



Dato og tid (UTC+01:00) Central European Time (Berlin) (DD.MM.YYYY HH:MM:SS)

07.04.2025 11:10:10

Signaturmetode

Norwegian BankID

Signert av

Thorbjørnsen, Ørnulf



Dato og tid (UTC+01:00) Central European Time (Berlin) (DD.MM.YYYY HH:MM:SS)

07.04.2025 11:17:28

Signaturmetode

Norwegian BankID

Signert av

Eriksen, Are Johan



Dato og tid (UTC+01:00) Central European Time (Berlin) (DD.MM.YYYY HH:MM:SS)

07.04.2025 12:39:49

Signaturmetode

Norwegian BankID

Signert av

Hagen, Elisabeth



Dato og tid (UTC+01:00) Central European Time (Berlin) (DD.MM.YYYY HH:MM:SS)

07.04.2025 14:15:44

Signaturmetode

Norwegian BankID

Signert av

Lillebø, Per-Arne

Dato og tid (UTC+01:00) Central European Time (Berlin) (DD.MM.YYYY HH:MM:SS)

07.04.2025 15:45:20

Signaturmetode



Norwegian BankID

Signert av

Cseresnyés, Kristine



Dato og tid (UTC+01:00) Central European Time (Berlin) (DD.MM.YYYY HH:MM:SS)

07.04.2025 17:14:46

Signaturmetode

Norwegian BankID

Signert av

Hansen-Suckow, Robin



Dato og tid (UTC+01:00) Central European Time (Berlin) (DD.MM.YYYY HH:MM:SS)

09.04.2025 09:07:39

Signaturmetode

Norwegian BankID

Dette dokumentet er signert med elektronisk signatur. En elektronisk signatur er juridisk forpliktende på samme måte som en håndskrevet signatur på papir. Denne siden er lagt til dokumentet for å vise grunnleggende informasjon om signaturen(e), og på de følgende sidene kan du lese dokumentet som er signert. Vedlagt finnes også en PDF med signatordetaljer, og en XML-fil med innholdet i den elektroniske signaturen(e). Vedleggene kan brukes for å verifisere gyldigheten av dokumentets signatur ved behov.

Årsregnskap IOGT

2023

Organisasjonsnr. 966804130

DRIFTSINNTEKTER OG DRIFTSKOSTNADER

		2023	2022
Driftsinntekter			
Offentlige tilskudd	6	26 759 616	25 957 803
Annet tilskudd	6	633 312	905 000
Medlemskontingenter	7	323 878	333 565
Økonomiltak	8	583 809	290 849
Mva-kompensasjon		1 948 353	1 948 308
Tippemidler		3 429 306	2 648 243
Gaver eksternt	9	1 068 183	1 376 625
Gaver og tilskudd internt		663 791	553 734
Administrative inntekter	10	1 570 590	1 622 686
Deltakeravgift og egenandeler		449 493	369 800
Annen driftsinntekt		78 690	164 285
Salgsinntekter		0	0
Sum driftsinntekter		37 509 021	38 170 898
Driftskostnader			
Personalutgifter	11	18 906 961	18 438 244
Administrative kostnader prosjekter		1 399 338	1 404 493
Kontor og administrasjon	12	5 032 247	5 274 475
Vare- og salgskostnader		-90 453	-150 942
Kommunikasjon		554 382	590 055
Informasjon		1 196 871	1 558 062
Økonomikampanje		0	0
Reiser og møter		1 888 057	1 772 911
Materiell		378 881	372 431
Kurs og konferanser		1 002 494	1 617 562
Medlemskontakt		159 898	128 209
Internasjonalt arbeid		114 697	17 338
Støtte/tilskudd regioner og lokalt	13	0	22 394
Rekruttering/verving		66 408	0
Diverse aktivitetskostnader		6 081 947	7 212 967
Styrings- og møtekostnader	12	916 726	405 356
Kontingenter/gaver		420 559	300 841
Tap på utestående		12 300	0
Avsetning tap på utestående		0	-100 000
Sum driftskostnader		38 041 313	38 864 396
DRIFTSRESULTAT		-532 292	-693 498
FINANSINNTEKTER OG FINANSKOSTNADER			
Finansinntekter			
Netto finansinntekt	14	609 937	304 128
Annen finanskostnad	14	19 627	15 705
NETTO FINANSPOSTER		590 310	288 423
ÅRETS OVERSKUDD/UNDERSKUDD		58 018	-405 074
OVERF. OG DISPONERINGER			
Egenkapital andre tiltak u/eksterne restriksjoner	5	-178 882	-206 997
Annen egenkapital u/eksterne restriksjoner	5	236 900	-198 077
SUM OVERF. OG DISP.		58 018	-405 074

EIENDELER

ANLEGGSMIDLER

Finansielle anleggsmidler

Lån til foretak i samme konsern		0	0
Avsetning til usikre lån i samme konsern		0	0
Aktiva plassert i egne fond	1	14 547 330	13 973 870
Åsane Folkehøyskole	2,3	27 828 103	24 474 083
Aksjer og andre verdipapirer	2	161 000	161 000
Langsiktige tilgodehavende		877 646	757 495
Sum finansielle anleggsmidler		43 444 079	39 366 449
SUM ANLEGGSMIDLER		43 414 079	39 366 449

OMLØPSMIDLER

Varer		294 753	204 031
Kundefordringer	4	963 126	1 597 365
Andre kortsiktige fordringer		2 326 334	2 553 365
Likvider	3	21 576 092	21 572 722
SUM OMLØPSMIDLER		25 160 306	25 927 414
SUM EIENDELER		68 574 385	65 293 863

EGENKAPITAL OG GJELD

EGENKAPITAL

Egenkapital uten restriksjoner

Egenkapital	5	13 550 735	14 252 422
Sum egenkapital uten restriksjoner		13 550 735	14 252 422
SUM EGENKAPITAL		13 550 735	14 252 422

EGNE FOND

Fond med egne regnskaper	1	14 547 330	13 973 871
Åsane Folkehøyskole	2,3	27 828 103	24 474 083
SUM EGNE FOND		42 375 433	38 447 954

GJELD

KORTSIKTIG GJELD

Kreditorgjeld		1 993 628	3 053 328
Offentlig gjeld/honorarer/feriepenger		3 005 494	3 301 732
Overførte midler		6 670 192	5 190 866
Annen kortsiktig gjeld		978 903	1 047 561
SUM KORTSIKTIG GJELD		12 648 217	12 593 487
Sum gjeld		12 648 217	12 593 487
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		68 574 385	65 293 863

Oslo, 19. april 2024

.....		
Ørnulf Thorbjørnsen	Sofia Gram-Hallbert	Per Arne Lillebø
styrets leder	styrets nestleder	styremedlem

.....		
Elisabeth Hagen	Kristine Cseresnyes	Else Kristine Gustavsen
styremedlem	styremedlem	styremedlem

.....		
Are Eriksen	Robin Hansen-Suckow	Erik Pedersen
styremedlem	Ansattes repr.	Juventes repr.

.....
Hanne Cecilie Widnes
Generalsekretær/daglig leder

NOTER TIL REGNSKAPET FOR 2023

REGNSKAPSPRINSIPPER

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk for små organisasjoner.

Årsregnskapet er basert på grunnleggende regnskapsprinsipper som transaksjonsprinsippet, opptjeningsprinsippet, sammenstillingsprinsippet, kongruensprinsippet og forsiktighetsprinsippet. Vurderingsprinsippene konsistente over tid, med mindre annet er opplyst. Regnskapet er utarbeidet under forutsetning om fortsatt drift.

a) Driftsinntekter og driftskostnader

Transaksjoner regnskapsføres til verdien av vederlaget på transaksjonstidspunktet.

Inntekter resultatføres når de er opptjent.

Utgifter kostnadsføres i samme periode som tilhørende inntekt.

Eventuelle urealiserte tap resultatføres.

b) Klassifiseres av eiendeler og gjeld

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk klassifiseres som anleggsmidler.

Andre eiendeler klassifiseres som omløpsmidler.

Fordringer som skal tilbakebetales innen et år klassifiseres som omløpsmidler.

Ved klassifisering av langsiktig og kortsiktig gjeld legges samme prinsipper til grunn.

c) Vurderingsregler varige driftmidler

Varige driftsmidler avskrives over forventet økonomisk levetid. Avskrivningene fordeles lineært.

d) Vurderingsregler fordringer

Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene.

e) Skatt

Organisasjonen driver ingen skattepliktig virksomhet.

Note 1 - Egne fond og institusjoner

Følgende fond og institusjoner med egne regnskap og separate forvaltede midler er direkte innarbeidet i IOGTs balanse. Fondene administreres av IOGT sitt hovedkontor.

Egne fond	Utviklings- fondet	Asta &Sverre Jensens fond	Carl Reynolds Fond	Sum
Kapital 1.1.2023	12 968 335	201 503	804 033	13 973 871
Resultat 2023	547 459	6 300	19 700	0
Annen kapitalendring	0	0	0	0
Kapital 31.12.2023	13 515 794	207 803	823 733	14 547 330

Andre fond - egne juridiske enheter med eget regnskap

Rektor Lars O. Jensens stipendiefond

Søskenlys Stiftelse

NOTER TIL REGNSKAPET FOR 2023

Note 2 - Aksjer og investeringer

Aksjer	Antall aksjer	Eierandel	Resultat 2023 100 %	EK 2023 100 %	Bokført verdi
Sober Kapital AS	2 A aksjer	0,03 %	5 343 743	104 673 709	6 000
Sober Invest AS	896	29,87 %	33 554	3 496 690	155 000
Sum					161 000

IOGT eier i tillegg aksjer i ovennevnte selskap gjennom fond omtalt i note 1.

Bokført verdi av aksjer i fond er inkludert i fondenes kapital.

Løsningskurs for skajer i Sober Kapital var pr. januar 2023 0.-

Utviklingsfondet

Sober Kapital AS	745	10,05 %	5 343 743	104 673 709	2 710 000
------------------	-----	---------	-----------	-------------	-----------

Asta og Sverre Jensens fond

Sober Kapital AS	15	0,20 %	5 343 743	104 673 709	45 000
------------------	----	--------	-----------	-------------	--------

Carl Reynolds fond

Sober Kapital AS	47	0,64 %	5 343 743	104 673 709	141 000
Sober Invest AS	604	20,13 %	33 554	3 469 690	253 790

Åsane Folkehøgskole

IOGT eier 100 % av Åsane Folkehøgskole.

Åsane Folkehøgskole er en egen juridisk enhet med org.nr 871 561 532.

Regnskapet til Åsane Folkehøgskole føres separat.

Egenkapital Åsane Folkehøgskole 1.1.20	24 474 083
Resultat Åsane Folkehøgskole 2023	3 354 020
Egenkapital Åsane Folkehøgskole 31.12	27 828 103

Bokført verdi av Åsane Folkehøgskole er tilstede.

Etter styrets mening foreligger det merverdier i skolens tomtearealer.

Note 3 - Pantstillelser, garantier og solidaransvar

	2023	2022
Bundne midler på skattetrekkkonto	737 172	864 865

IOGT hefter solidarisk for bokført gjeld i Åsane Folkehøgskole.

I 2019 godkjente sentralstyret utbygging av skolen innenfor en ramme på 40 millioner.

Kostnadsrammen finansieres gjennom

Egenkapital	15 mill. kr.
Lån basert på statlig kapitaltilskudd	15 mill. kr.
Lån med vanlige vilkår med sikkerhet i bygningsmassen	10 mill. kr.

Total bokført gjeld i Åsane Folkehøgskole	42 129 627	45 620 889
---	------------	------------

NOTER TIL REGNSKAPET FOR 2023

Note 4 - Fordringer

Kortsiktige fordringer og mellomværender er vurdert til pålydene.	2023	2022
Kundefordringer	963 126	1 592 365
Avsetning for usikre poster	0	0
Opptjent, ikke fakturert driftsinntekt	0	5 000
Kundefordringer	963 126	1 597 365

Note 5 - Egenkapital

	Egenkapital andre tiltak uten restriksjoner	Egenkapital andre tiltak uten restriksjoner	Annen egenkapital uten restriksjoner	Total egenkapital uten restriksjoner
Egenkapital pr. 01.01	699 979	178 882	13 373 561	14 252 422
Annen egenkapitalendring	-699 979	0	-59 726	-759 705
Årets resultat	0	-178 882	236 900	58 018
Egenkapital pr 31.12	0	0	13 550 735	13 550 735

IOGT i Norge er, i følge sine lover, ikke registrert med grunnkapital.

Note 6 - Tilskudd

Offentlige tilskudd	2023	2022
Helsedirektoratet - Grunntilskudd	3 191 600	3 241 000
Helsedirektoratet - Prosjekttilskudd	12 605 700	12 100 000
BUF- Tilskudd	8 950 000	8 160 255
Andre kommunale tilskudd	2 612 600	2 438 426
Strømsstøtte	47 012	36 933
Sum	27 406 912	25 976 614
Overført til neste år	-647 296	1 981 189
Sum offentlige tilskudd	26 759 616	27 957 803
Prosjekttilskudd	2023	2022
Stiftelsen Dam	0	700 000
Andre prosjekttilskudd	633 312	205 000
Retretten	0	0
Matsentralen	0	0
Sum	633 312	905 000
Overført til neste år	0	0
Sum andre prosjekttilskudd	633 312	905 000

Note 7 - Medlemskontingenter

	2023	2022
Totale kontingenter	323 728	333 565
Sum medlemskontingenter	323 728	333 565

Totalt er det betalt .- i kontingenter i 2023.

11 325.- er samlet inn for lokale avdelinger og sendt disse.

En andel av kontingenten på 52 902.- er sendt til IOGTs fem regioner i henhold til vedtak på landsmøte i 1997.

41 820.- er avsatt til reisefond for landsmøter i henhold til samme vedtak.

NOTER TIL REGNSKAPET FOR 2023

Note 8 - Økonomi tiltak

	2023	2022
Bingoinntekter	92 077	44 689
Lotterikompensasjon	0	0
Millionlotteriet	0	0
Hvit jul innsamlingsskampanje	220 427	35 075
Annonse og salgsinntekter	56 304	36 085
Sponsorinntekter	215 000	175 000
Sum økonomitiltak	583 808	290 849

Note 9 - Gaver eksternt

	2023	2022
Testamentarisk gave	0	0
Andre eksterne gaver	1 068 183	1 376 625
Sum gaver eksternt	1 068 183	1 376 625

Note 10 - Administrative inntekter

	2023	2022
Sammen senterne	180 000	180 000
Verving	0	0
Prosjekter	1 140 000	1 040 000
Andre administrative inntekter	430 591	402 686
Sum administrative inntekter	1 750 591	1 622 686

Note 11 - Personalkostnader

	2023	2022
Antall årsverk IOGT i Norge		
Sentralkontor	7,1	5,7
Regionskonsulenter	1,7	2,5
Frivillighetssentraler	2	2
Sammen senter	10	8,7
Prosjekter	9,3	13,6
Totalt IOGT i Norge	30,1	32,5

Enkelte ansatte i IOGT-regioner, lokalavdelinger i IOGT, frivillighetssentral i Sør-Karmøy, og Nord-Karmøy og lokale Sammen senter i Sandefjord, Grimstad, Kristiansand, Bergen og TETRE Haugesund er registrert som ansatte i IOGT.

Lønnskostnader

	2023	2022
Lønnskostnader (inkl daglig leder og styre)	15 521 007	15 456 512
Feriepenger	1 881 380	1 885 269
Honorarer	733 250	556 500
Arbeidsgiveravgift	2 644 221	2 581 757
Pensjonskostnader	2 000 869	1 410 092
Forsikringer	217 141	205 987
Motkonto for gruppe 52	-127 968	-127 710
Refusjon sykepenger	-1 344 528	-1 215 287
Refusjon arbeidsmarkedstiltak	-187 934	-123 843
Kantinetrekk	-25 036	-19
Pensjonstrekk	-336 829	-333 360
Andre personalkostander	206 846	375 278
Refusjon personalkostnader	-2 275 458	-2 232 932
Sum	18 906 961	18 438 244

Lønn til generalsekretær	937 986	891 348
Annen godtgjørelse generalsekretær	5 482	4 392

Lønn til styreleder	156 540	156 540
Annen godtgjørelse styreleder	0	0

NOTER TIL REGNSKAPET FOR 2023

Godtgjørelse revisor	2023	2022
Revisor, revisjon	142 500	125 000
Revisor, attestasjoner	31 000	43 375
Revisor, andel bistand	0	2 875
Sum - Oppgitte beløp er inklusive mva.	173 500	171 250
Note 12 - Administrasjonskostnader	2023	2022
Leiekostnader. Til ACTIS for lokaler i Torggata 1	720 218	677 888
Leiekostnader. Til Hasselbygget for lokaler i Torggata 1	468 990	440 368
Note 13 - Støtte/tilskudd regioner og lokalt	2023	2022
Region Midt, inspirasjonskonferanse og konsulent	0	0
Region Sør, verving	0	0
Vervemidler	0	22 394
	0	22 394
IOGT i Norge dekket i tillegg 50% av lønnsmidler til regionkonsulent i Region Sør frem til mai 2023 og 50% av lønnsmidler til regionkonsulent i Region Vest.		
IOGT i Norge betaler også for materiell og brosjyrer til regionale og lokale vervestands.		
Note 14 - Netto finansinntekt/-kostnad	2023	2022
Andre renteinntekter	609 937	304 128
Renter, agio og gebyr	-19 627	-20 836
Sum	590 310	283 292

Til årsmøtet i IOGT i Norge

Uavhengig revisors beretning

Konklusjon

Vi har revidert IOGT i Norge sitt årsregnskap som viser et aktivitetsresultat på NOK 58 018 og egenkapital på NOK 55 926 168 (uten egne fond og Åsane Folkehøyskole NOK 13 550 735). Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2023 og aktivitetsregnskap for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir årsregnskapet et rettviseende bilde av organisasjonens finansielle stilling per 31. desember 2023 og av dets resultat for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet. Vi er uavhengige av [Betegnelse på foretaket] slik det kreves i lov, forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til organisasjonens evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til organisasjonens evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til:
<https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

Sandefjord, 24. april 2024
FGH Revisjon AS

Kay Vidar Thomassen
statsautorisert revisor
(elektronisk signert)

Resultat Utviklingsfondet

Resultat pr. 31.12.	Note	2023	2022
FONDSINNTEKTER			
Renter Sober Kapital AS	2	312 900	268 200
Renter bankinnskudd	2	199 590	67 436
Salg av hus, nedlagt losje	6	23 501	
Nedleggelse av losje Eken/Frem i Horten	6	163 174	
Sum driftsinntekter		699 165	335 636
FONDSKOSTNADER			
Tilskudd	1	- 150 000	-150 000
Bankomkostninger		- 1 707	-1 547
Endring i avsetning tap på fordring	8		944 490
Endring i avsetning tap aksjer	8		100 000
Konstatert tap på fordringer			-744 995
Konstatert tap aksjer			-100 000
Sum driftskostnader		-151 707	47 948
OVERSKUDD/UNDERSKUDD		547 459	383 585
DEKNING/DISPONERING			
Til grunnkapital	7	144 587	33 564
Til/fra disponibel kapital	7	402 872	350 021
Sum disponering		547 459	383 585

Balanse Utviklingsfondet

Balanse pr. 31.12.	Note	2023	2022
EIENDELER			
Sparebanken Sør 3000.25.43857	3	2 707 651	2 617 958
Sparebanken Sør 3000.30.79151	3	3 205 985	3 097 794
Sober Kapital aksjer	4	4 200 000	4 200 000
Sober Kapital lån	5	5 215 000	5 215 000
SUM EIENDELER		15 328 635	15 130 752
FONDSKAPITAL			
Grunnkapital 1/1	7	9 172 878	9 138 788
Sluttoppgjør IOGT Verdal			526
Tillagt grunnkapital	2,7	144 587	33 564
Bunden fondskapital 31/12		9 317 464	9 172 878
Fri fondskapital 1/1	7	3 795 457	3 444 910
Sluttoppgjør IOGT Verdal			526
Fra/Til disponibel kapital	7	402 872	350 021
Fri fondskapital 31/12	7	4 198 329	3 795 457
Sum Fondskapital		13 515 794	12 968 335
Interim IOGT	6	1 812 841	2 162 416
Sum Gjeld		1 812 841	2 162 416
SUM GJELD OG FONDSKAP.		15 328 635	15 130 751

Oslo, 9. april 2024

Styret i IOGT

Ørnulf Thorbjørnsen
Styreleder

Sofia Gram-Hallbert
Nestleder

Kristine Cseresnyes
Styremedlem

Per-Arne Lillebø
Styremedlem

Are Eriksen
Styremedlem

Kristine Gustavsen
Styremedlem

Elisabeth Hagen
Styremedlem

Erik Pedersen
Repr. Juvente

Robin Hansen-Suckow
Ansattrepresentant

UtviklingsFondet

NOTER TIL ÅRSREGNSKAPET

2023

2022

Note 1 - Tilskudd

Tilskudd til Sør-Karmøy frivilligsentral		
Tilskudd til Nord-Karmøy frivilligsentral		
Tilskudd til Ung Arena	150 000	150 000
Sum	150 000	150 000

Note 2- Avkastninger

Renter Lån Sober kapital	312 900	268 200
Renter Bankinnskudd	199 590	67 436
Sum	512 490	335 636
10 % av nettoavkastning settes av til grunnfondet	51 249	33 564

Note 3- Bankinnskudd og garantiforpliktelser

Utviklingsfondet har kr. 5.913.635 plassert i Sparebanken Sør

IB	5 715 752	5 465 372
Renter	199 590	67 436
Bankgebyr	-1 707	-1 547
Nedbetaling lån Solhaug Landsted		184 490
UB	5 913 635	5 715 752

kr.2 412 000 er sperret for garanti til fordel for gevinster i millionlotteriet pr.31.12.18

Note 4 - Aksjer og investeringer

Investeringene er regnskapsført i selskapsregnskapet etter kostmetoden. Fondet har følgende eierandeler:

Navn	Antall	Kostpris	Anskaffelseskost	Bokført verdi
Sober Kapital AS	184	3 000	552 000	552 000
Sober Kapital AS (560 aksjer kjøpt i 2019)	560	6 500	3 640 000	3 640 000
Sober Kapital AS (1 aksje overdratt 11.05.2020 fra "Dagen for Folkeedruskap i Flora)	1	8 000	8 000	8 000

Pr. 1. juli ble aksjenes pålydende redusert fra 5.000 kr. 3.000 kr. Den totale tilbakebetalingen på 1.490.000 kr. ble benyttet til økning av lånet til selskapet. Pr. 13.01.23 er løsningskursen for aksjene satt til 11.000 kr. Det gir en samlet aksjeværdi på 8.195.000 kr.; dvs. 3.995.000 kr. høyere enn kostpris

Note 5 - Lån

Navn	Bokført verdi
Sober Kapital AS	1 288 000
Sober Kapital AS	3 920 000
Sober Kapital AS (1 aksje overdratt 11.05.2020 fra "Dagen for Folkeedruskap i Flora) oppsamlede renter for flere år	7 000

Note 6 - Mellomregning IOGT

IB	-2 162 416	-2 296 674
Renter Sober Kapital AS	312 900	268 200
Sluttoppgjør IOGT Verdal		1 052
Tilgodesaldo mellomregning IOGT/Solhaug Landsted		15 005
Tilskudd fra Utviklingsfondet til Ung Arena	-150 000	-150 000
Salg av hus, nedlagt losje	23 501	
Nedleggelse av losje Eken/Frem i Horten	163 174	
UB	-1 812 841	-2 162 416

Note 7 - Fondskapital

Bundenkapital		
IB bunden 1.1	9 172 878	9 138 788
Disponering iht vedtektene(10 % av nettoavkastning)	51 249	33 564
Disponering iht vedtektene(50 % av nye tilskudd)	93 338	526
UB bunden	9 317 464	9 172 878
Disponibelt pr.01.01	3 795 457	3 444 910
Fra/til disponibel kapital (90 % av nettoavkastning)	402 872	350 021
Fra/til disponibel kapital (50 % av nye tilskudd)		526
Fri fondskapital	4 198 329	3 795 457
Sum fondskapital	13 515 794	12 968 335

Note 8 - Avsetning for mulig tap

IB	0	1 044 490
Avsetning tap fordring Solhaug Landsted AS		-944 490
Avsetning tap aksjer Solhaug Landsted AS		-100 000
UB	0	0

Resultat Asta og Sverre Jensens stipendiefond

Resultat pr. 31.12.	Note	2023	2022
FONDSINNTEKTER			
Rente og utbytte Sober Kapital AS	1	6 300	5 400
Sum driftsinntekter		6 300	5 400
FONDSKOSTNADER			
Stipendutbetaling		0	0
Sum driftskostnader		0	0
Kapitalendring	3	6 300	5 400

Balanse Asta og Sverre Jensens stipendiefond

Balanse pr. 31.12.		2022	
EIENDELER			
Interim IOGT	2	57 803	51 503
Aksjer Sober Kapital AS	1	45 000	45 000
Lån Sober Kapital AS	1	105 000	105 000
SUM EIENDELER		207 803	201 503
FONDSKAPITAL			
Fondskapital 01.01	3	201 503	196 103
Kapitalendring	3	6 300	5 400
SUM GJELD OG EGENKAPITAL		207 803	201 503

Oslo, 7. april 2024

Ørnulf Thorbjørnsen
Styreleder

Sofia Gram-Hallbert
Styremedlem

Elisabeth Hagen
Styremedlem

Noter Asta & Sverre Jensens fond

	2023	2022
Note 1		
Aksjer i Sober kapital	kr 45 000	kr 45 000
Utbytte 2023	kr 0	kr 0
15 aksjer à kr. 3 000, bokført til pålydende.		
Lån til Sober kapital AS	kr 105 000	kr 105 000
Renteinntekter 6 %	kr 6 300	kr 5 400
Sum inntekter	kr 6 300	kr 5 400
Note 2		
Mellomværende med IOGT:		
IB	kr 51 503	kr 46 103
Renter + utbytte fra sober kapital	kr 6 300	kr 5 400
Sum	kr 57 803	kr 51 503
Note 3: Fondskapital		
Ingen krav i vedtektene til disponering av resultat		

Resultat Carl Reynolds-Fondet

Resultat pr. 31.12.	Note	2023	2022
FONDSINNTEKTER			
Utbytte og renter Sober Kapital AS	1	19 700,00	16 920,00
Sum driftsinntekter		19 700,00	16 920,00
FONDSKOSTNADER			
Tap lån Solhaug rusforebyggingscenter			
Tap aksjer Solhaug Landsted AS			
Sum driftskostnader		-	-
UNDERSKUDD(-)/OVERSKUDD(+)			16 920,00
DEKNING/DISPONERING			
Minimum indeksregulering	4	19 700,00	16 920,00
Redusert bunden fondskapital			
Fra/til disponibel kapital	4	-	-
Sum disponering		19 700,00	16 920,00

Balanse Carl Reynolds-Fondet

Balanse pr. 31.12.		2023	2022
EIENDELER			
Interim/lån IOGT	2	99 942,60	80 242,60
Aksjer Sober Invest AS	3	253 790,00	253 790,00
Aksjer Sober kapital AS	3	141 000,00	141 000,00
Lån Sober Kapital AS	1	329 000,00	329 000,00
SUM EIENDELER		823 732,60	804 032,60
FONDSKAPITAL			
Grunnkapital 1/1 1985	4	1 200 000,00	1 200 000,00
Indeksregulert/tapsregulert	4	1 592 425,60	1 572 725,60
Bunden fondskapital 31.12		2 792 425,60	2 772 725,60
Disponibelt 01.01	4	-1 968 693,00	-1 968 693,00
Fra/til disponibel kapital	4	-	-
Fri fondskapital 31.12	4	-1 968 693,00	-1 968 693,00
Sum gjeld og fondskapital		823 732,60	804 032,60

Oslo, 7. april 2023

Sofia Gram-Hallbert
Styremedlem

Ørnulf Thorbjørnsen
Styreleder

Noter Carl Reynolds-Fondet

Note 1: Inntekter

		Renter	Utbytte
Aksjer Sober kapital AS	235 000	0	0
Lån til Sober kapital AS	329 000	19 700	0
Sum		19 700	0

Note 2: Mellomværende IOGT i Norge

	2023	2022
IB	80 243	63 323
Renteinntekter fra sober kapital	19 700	16 920
Sum	99 942,60	80 243

Note 3: Aksjer

	Antall	Andel	Bokført verdi
Aksjer Sober Invest	604	16%	253 790
Aksjer Sober kapital	47	1,5%	141 000

Note 4: Fondskapital

	2023	2022
Grunnkapital	1 200 000	1 200 000
Bundenkapital		
IB bunden	1 572 726	1 555 806
Indeksregulering KPI - SSB	19 700	16 920
UB bundenkapital	1 592 426	1 572 726
Disponibelt pr.01.01	-1 968 692	-1 968 692
Fra/til disponibel kapital	0	0
Fri fondskapital pr.31.12.	-1 968 692	-1 968 692
Sum fondskapital	823 733	804 033

Årsregnskap IOGT

2024

Organisasjonsnr. 966804130

DRIFTSINNTEKTER OG DRIFTSKOSTNADER

		2024	2023
Driftsinntekter			
Offentlige tilskudd	6	30 245 240	26 759 616
Annet tilskudd		1 058 713	633 312
Medlemskontingenter	7	352 359	323 878
Økonomiltak	8	427 377	583 809
Mva-kompensasjon		2 657 508	1 948 353
Tippemidler		3 987 569	3 429 306
Gaver eksternt	9	986 616	1 068 183
Gaver og tilskudd internt		555 000	663 791
Administrative inntekter	10	1 462 924	1 570 590
Deltakeravgift og egenandeler		297 489	449 493
Annen driftsinntekt		83 420	78 690
Salgsinntekter		0	0
Sum driftsinntekter		42 114 215	37 509 021
Driftskostnader			
Personalutgifter	11	19 279 073	18 906 961
Administrative kostnader prosjekter		1 255 571	1 399 338
Kontor og administrasjon	12	6 127 706	5 032 247
Vare- og salgskostnader		-20 597	-90 453
Kommunikasjon		603 571	554 382
Informasjon		1 907 202	1 196 871
Økonomikampanje		0	0
Reiser og møter		2 156 619	1 888 057
Materiell		355 899	378 881
Kurs og konferanser		1 231 974	1 002 494
Medlemskontakt		139 222	159 898
Internasjonalt arbeid		40 063	114 697
Rekruttering/verving		95 242	66 408
Diverse aktivitetskostnader		8 096 981	6 081 947
Styrings- og møtekostnader	12	943 449	916 726
Kontingenter/gaver		338 538	420 559
Tap på utestående		510	12 300
Avsetning tap på utestående		55 469	0
Sum driftskostnader		42 606 491	38 041 313
DRIFTSRESULTAT		-492 276	-532 292
FINANSINNTEKTER OG FINANSKOSTNADER			
Finansinntekter			
Netto finansinntekt	14	642 951	609 937
Annen finanskostnad		21 068	19 627
NETTO FINANSPOSTER		621 883	590 310
ÅRETS OVERSKUDD/UNDERSKUDD		129 607	58 018
OVERF. OG DISPONERINGER			
Egenkapital andre tiltak u/eksterne restriksjoner	5	129 607	-178 882
Annen egenkapital u/eksterne restriksjoner	5	0	236 900
SUM OVERF. OG DISP.		129 607	58 018

EIENDELER

ANLEGGSMIDLER

Finansielle anleggsmidler

Lån til foretak i samme konsern		0	0
Avsetning til usikre lån i samme konsern		0	0
Aktiva plassert i egne fond	1	14 988 418	14 547 330
Åsane Folkehøyskole	2,3	29 283 869	27 828 103
Aksjer og andre verdipapirer	2	161 000	161 000
Langsiktige tilgodehavende		894 155	877 646
Sum finansielle anleggsmidler		45 327 442	43 444 079
SUM ANLEGGSMIDLER		45 327 442	43 414 079

OMLØPSMIDLER

Varer		315 350	294 753
Kundefordringer	4	463 378	963 126
Andre kortsiktige fordringer		2 175 922	2 326 334
Likvider	3	21 730 982	21 576 092
SUM OMLØPSMIDLER		24 685 632	25 160 306
SUM EIENDELER		70 013 074	68 574 385

EGENKAPITAL OG GJELD

EGENKAPITAL

Egenkapital uten restriksjoner

Egenkapital	5	13 458 013	13 550 735
Sum egenkapital uten restriksjoner		13 458 013	13 550 735
SUM EGENKAPITAL		13 458 013	13 550 735

EGNE FOND

Fond med egne regnskaper	1	14 988 418	14 547 330
Åsane Folkehøyskole	2,3	29 283 869	27 828 103
SUM EGNE FOND		44 272 287	42 375 433

GJELD

KORTSIKTIG GJELD

Kreditorgjeld		2 722 863	1 993 628
Offentlig gjeld/honorarer/feriepengar		3 442 930	3 005 494
Overførte midler		4 760 178	6 670 192
Annen kortsiktig gjeld		1 356 803	978 903
SUM KORTSIKTIG GJELD		12 282 774	12 648 217

Sum gjeld 12 282 774 12 648 217

SUM EGENKAPITAL OG GJELD 70 013 074 68 574 385

Oslo, 29. mars 2025

.....		
Ørnulf Thorbjørnsen	Sofia Gram-Hallbert	Per Arne Lillebø
styrets leder	styrets nestleder	styremedlem

.....		
Elisabeth Hagen	Kristine Cseresnyes	Else Kristine Gustavsen
styremedlem	styremedlem	styremedlem

.....			
Are Eriksen	Robin Hansen-Suckow		
styremedlem	Ansattes repr.		

.....		
Hanne Cecilie Widnes		
Generalsekretær/daglig leder		

NOTER TIL REGNSKAPET FOR 2024

REGNSKAPSPRINSIPPER

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk for små organisasjoner.

Årsregnskapet er basert på grunnleggende regnskapsprinsipper som transaksjonsprinsippet, opptjeningsprinsippet, sammenstillingsprinsippet, kongruensprinsippet og forsiktighetsprinsippet. Vurderingsprinsippene konsistente over tid, med mindre annet er opplyst. Regnskapet er utarbeidet under forutsetning om fortsatt drift.

a) Driftsinntekter og driftskostnader

Transaksjoner regnskapsføres til verdien av vederlaget på transaksjonstidspunktet.

Inntekter resultatføres når de er opptjent.

Utgifter kostnadsføres i samme periode som tilhørende inntekt.

Eventuelle urealiserte tap resultatføres.

b) Klassifiseres av eiendeler og gjeld

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk klassifiseres som anleggsmidler.

Andre eiendeler klassifiseres som omløpsmidler.

Fordringer som skal tilbakebetales innen et år klassifiseres som omløpsmidler.

Ved klassifisering av langsiktig og kortsiktig gjeld legges samme prinsipper til grunn.

c) Vurderingsregler varige driftmidler

Varige driftsmidler avskrives over forventet økonomisk levetid. Avskrivningene fordeles lineært.

d) Vurderingsregler fordringer

Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene.

e) Skatt

Organisasjonen driver ingen skattepliktig virksomhet.

Note 1 - Egne fond og institusjoner

Følgende fond og institusjoner med egne regnskap og separate forvaltede midler er direkte innarbeidet i IOGTs balanse. Fondene administreres av IOGT sitt hovedkontor.

Egne fond	Utviklings- fondet	Asta &Sverre Jensens fond	Carl Reynolds Fond	Sum
Kapital 1.1.2024	13 515 794	207 803	823 733	14 547 330
Resultat 2024	415 049	6 300	19 740	0
Annen kapitalendring	0	0	0	0
Kapital 31.12.2024	13 930 843	214 103	843 473	14 988 419

Andre fond - egne juridiske enheter med eget regnskap

Rektor Lars O. Jensens stipendiefond

Søskenlys Stiftelse

NOTER TIL REGNSKAPET FOR 2024

Note 2 - Aksjer og investeringer

Aksjer	Antall aksjer	Eierandel	Resultat 2024 100 %	EK 2024 100 %	Bokført verdi
Sober Kapital AS	2 A aksjer	0,03 %	29 463 358	134 430 067	6 000
Sober Invest AS	896	29,87 %	33 554	3 496 690	155 000
Sum					161 000

IOGT eier i tillegg aksjer i ovennevnte selskap gjennom fond omtalt i note 1.

Bokført verdi av aksjer i fond er inkludert i fondenes kapital.

Løsningskurs for aksjer i Sober Kapital var pr. januar 2025 0.-

Utviklingsfondet

Sober Kapital AS	745	8,70 %	29 463 358	134 430 067	2 235 000
------------------	-----	--------	------------	-------------	-----------

Asta og Sverre Jensens fond

Sober Kapital AS	15	0,20 %	29 463 358	134 430 067	45 000
------------------	----	--------	------------	-------------	--------

Carl Reynolds fond

Sober Kapital AS	47	0,50 %	29 463 358	134 430 067	141 000
Sober Invest AS	604	20,13 %	33 554	3 469 690	253 790

Åsane Folkehøgskole

IOGT eier 100 % av Åsane Folkehøgskole.

Åsane Folkehøgskole er en egen juridisk enhet med org.nr 871 561 532.

Regnskapet til Åsane Folkehøgskole føres separat.

Egenkapital Åsane Folkehøgskole 1.1.20	27 727 693
Resultat Åsane Folkehøgskole 2024	1 556 177
Egenkapital Åsane Folkehøgskole 31.12.	29 283 869

Bokført verdi av Åsane Folkehøgskole er tilstede.

Etter styrets mening foreligger det merverdier i skolens tomtearealer.

Note 3 - Pantstillelser, garantier og solidaransvar

	2024	2023
Bundne midler på skattetrekkskonto	844 394	737 172

IOGT hefter solidarisk for bokført gjeld i Åsane Folkehøgskole.

I 2019 godkjente sentralstyret utbygging av skolen innenfor en ramme på 40 millioner.

Kostnadsrammen finansieres gjennom

Egenkapital	15 mill. kr.
Lån basert på statlig kapitaltilskudd	15 mill. kr.
Lån med vanlige vilkår med sikkerhet i bygningsmassen	10 mill. kr.

Total bokført gjeld i Åsane Folkehøgskole	40 181 093	42 129 627
---	------------	------------

NOTER TIL REGNSKAPET FOR 2024

Note 4 - Fordringer

Kortsiktige fordringer og mellomværender er vurdert til pålydene.	2024	2023
Kundefordringer	463 378	963 126
Avsetning for usikre poster	0	0
Opptjent, ikke fakturert driftsinntekt	0	0
Kundefordringer	463 378	963 126

Note 5 - Egenkapital

	Egenkapital andre tiltak uten restriksjoner	Egenkapital andre tiltak uten restriksjoner	Annen egenkapital uten restriksjoner	Total egenkapital uten restriksjoner
Egenkapital pr. 01.01	0	0	13 550 735	13 550 735
Annen egenkapitalendring	0	0	-222 329	-222 329
Årets resultat	0	0	129 607	129 607
Egenkapital pr 31.12	0	0	13 458 013	13 458 013

IOGT i Norge er, i følge sine lover, ikke registrert med grunnkapital.

Note 6 - Tilskudd

Offentlige tilskudd	2024	2023
Helsedirektoratet - Grunntilskudd	3 359 200	3 191 600
Helsedirektoratet - Prosjektilskudd	13 470 000	12 605 700
BUF- Tilskudd	8 100 000	8 950 000
Andre kommunale tilskudd	2 652 211	2 612 600
Andre tilskudd	275 000	0
Strømsstøtte	0	47 012
Sum	27 856 411	27 406 912
Overført til neste år	2 388 829	-647 296
Sum offentlige tilskudd	30 245 240	26 759 616
Prosjektilskudd	2024	2023
Stiftelsen Dam	275 000	0
Andre prosjektilskudd	1 058 713	633 312
Retretten	0	0
Matsentralen	0	0
Sum	1 333 713	633 312
Overført til neste år	-225 731	0
Sum andre prosjektilskudd	1 107 982	633 312

Note 7 - Medlemskontingenter

	2024	2023
Totale kontingenter	461 372	429 775
Sum medlemskontingenter	461 372	429 775

Totalt er det betalt 461 372.- i kontingenter i 2024.

10 565.- er samlet inn for lokale avdelinger og sendt disse.

En andel av kontingenten på 53 548.- er sendt til IOGTs fem regioner i henhold til vedtak på landsmøte i 1997.

22 400.- er avsatt til reisefond for landsmøter i henhold til samme vedtak.

NOTER TIL REGNSKAPET FOR 2024

Note 8 - Økonomi tiltak

	2024	2023
Bingoinntekter	67 728	92 077
Lotterikompensasjon	0	0
Millionlotteriet	0	0
Hvit jul innsamlingsskampanje	234 008	220 427
Annonse og salgsinntekter	41 999	56 304
Sponsorinntekter	250 000	215 000
Sum økonomitiltak	593 735	583 808

Note 9 - Gaver eksternt

	2024	2023
Testamentarisk gave	0	0
Andre eksterne gaver	456 083	1 068 183
Sum gaver eksternt	456 083	1 068 183

Note 10 - Administrative inntekter

	2024	2023
Sammen senterne	0	180 000
Verving	0	0
Prosjekter	1 140 000	1 140 000
Andre administrative inntekter	237 944	430 591
Sum administrative inntekter	1 377 944	1 750 591

Note 11 - Personalkostnader

Antall årsverk IOGT i Norge	2024	2023
Sentralkontor	6,29	7,1
Regionskonsulenter	1,66	1,7
Frivillighetssentraler	2	2
Sammen senter	8,59	10
Prosjekter	10,07	9,3
Totalt IOGT i Norge	28,61	30,1

Enkelte ansatte i IOGT-regioner, lokalavdelinger i IOGT, frivillighetssentral i Sør-Karmøy, og Nord-Karmøy og lokale Sammen senter i Sandefjord, Grimstad, Kristiansand, Bergen og TETRE Haugesund er registrert som ansatte i IOGT.

Lønnskostnader

	2024	2023
Lønnskostnader (inkl daglig leder og styre)	16 597 629	15 521 007
Feriepenger	2 014 740	1 881 380
Honorarer	636 300	733 250
Arbeidsgiveravgift	2 625 848	2 644 221
Pensjonskostnader	1 786 756	2 000 869
Forsikringer	224 115	217 141
Motkonto for gruppe 52	-134 579	-127 968
Refusjon sykepenger	-1 825 830	-1 344 528
Refusjon arbeidsmarkedstiltak	-267 907	-187 934
Kantinetrekk	-28 200	-25 036
Pensjonstrekk	-354 444	-336 829
Andre personalkostnader	152 280	206 846
Refusjon personalkostnader	-2 147 635	-2 275 458
Sum	19 279 073	18 906 961

Lønn til generalsekretær	981 342	937 986
Annen godtgjørelse generalsekretær	11 132	5 482

Lønn til styreleder	156 540	156 540
Annen godtgjørelse styreleder	0	0

NOTER TIL REGNSKAPET FOR 2024

Godtgjørelse revisor	2024	2023
Revisor, revisjon	123 450	142 500
Revisor, attestasjoner	63 000	31 000
Revisor, andel bistand	800	0
Sum - Oppgitte beløp er inklusive mva.	187 250	173 500

Note 12 - Administrasjonskostnader	2024	2023
Leiekostnader. Til ACTIS for lokaler i Torggata 1	903 249	720 218
Leiekostnader. Til Hasselbygget for lokaler i Torggata 1	521 120	468 990

Note 13 - Støtte/tilskudd regioner og lokalt	2024	2023
Region Midt, inspirasjonskonferanse og konsulent	50 000	0
Region Sør, verving	0	0
Vervemidler	0	0
	0	0

IOGT i Norge dekket i tillegg 50% av lønnsmidler til regionkonsulent i Region Sør frem til mai 2023 og 50% av lønnsmidler til regionkonsulent i Region Vest.

IOGT i Norge betaler også for materiell og brosjyrer til regionale og lokale vervestands.

Note 14 - Netto finansinntekt/-kostnad	2024	2023
Andre renteinntekter	642 951	609 937
Renter, agio og gebyr	-21 068	-19 627
Sum	621 883	590 310

Elektronisk signatur

Signert av

Gustavsén, Else Kristine



Dato og tid (UTC+01:00) Central European Time (Berlin) (DD.MM.YYYY HH:MM:SS)

31.03.2025 13:33:25

Signaturmetode

Norwegian BankID

Signert av

Widnes, Hanne Cecilie



Dato og tid (UTC+01:00) Central European Time (Berlin) (DD.MM.YYYY HH:MM:SS)

31.03.2025 15:40:53

Signaturmetode

Norwegian BankID

Signert av

Hansen-Suckow, Robin



Dato og tid (UTC+01:00) Central European Time (Berlin) (DD.MM.YYYY HH:MM:SS)

31.03.2025 16:01:18

Signaturmetode

Norwegian BankID

Signert av

Thorbjørnsen, Ørnulf



Dato og tid (UTC+01:00) Central European Time (Berlin) (DD.MM.YYYY HH:MM:SS)

31.03.2025 17:06:36

Signaturmetode

Norwegian BankID

Signert av

Hagen, Elisabeth



Dato og tid (UTC+01:00) Central European Time (Berlin) (DD.MM.YYYY HH:MM:SS)

31.03.2025 18:07:58

Signaturmetode

Norwegian BankID

Signert av

Lillebø, Per-Arne



Dato og tid (UTC+01:00) Central European Time (Berlin) (DD.MM.YYYY HH:MM:SS)

31.03.2025 21:17:16

Signaturmetode

Norwegian BankID

Signert av

Eriksen, Are Johan

Dato og tid (UTC+01:00) Central European Time (Berlin) (DD.MM.YYYY HH:MM:SS)

02.04.2025 09:53:46

Signaturmetode



Norwegian BankID

Signert av

Cseresnyés, Kristine



Dato og tid (UTC+01:00) Central European Time (Berlin) (DD.MM.YYYY HH:MM:SS)

03.04.2025 08:44:47

Signaturmetode

Norwegian BankID

Signert av

Gram-Hallbert, Sofia Maria Magdalena



Dato og tid (UTC+01:00) Central European Time (Berlin) (DD.MM.YYYY HH:MM:SS)

04.04.2025 08:21:08

Signaturmetode

Norwegian BankID

Dette dokumentet er signert med elektronisk signatur. En elektronisk signatur er juridisk forpliktende på samme måte som en håndskrevet signatur på papir. Denne siden er lagt til dokumentet for å vise grunnleggende informasjon om signaturen(e), og på de følgende sidene kan du lese dokumentet som er signert. Vedlagt finnes også en PDF med signatordetaljer, og en XML-fil med innholdet i den elektroniske signaturen(e). Vedleggene kan brukes for å verifisere gyldigheten av dokumentets signatur ved behov.

Til årsmøtet i IOGT i Norge

Uavhengig revisors beretning

Konklusjon

Vi har revidert IOGT i Norge sitt årsregnskap som viser et aktivitetsresultat på NOK 129 607 og egenkapital på NOK 57 730 300 (uten egne fond og Åsane Folkehøyskole NOK 13 458 013). Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2024 og aktivitetsregnskap for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir årsregnskapet et rettviseende bilde av organisasjonens finansielle stilling per 31. desember 2024 og av dets resultat for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet. Vi er uavhengige av [Betegnelse på foretaket] slik det kreves i lov, forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til organisasjonens evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til organisasjonens evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til:
<https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

Sandefjord, 29. mars 2025
FGH Revisjon AS

Kay Vidar Thomassen
statsautorisert revisor
(elektronisk signert)

Elektronisk signatur

Signert av

THOMASSEN, KAY VIDAR



Dato og tid (UTC+01:00) Central European Time (Berlin) (DD.MM.YYYY HH:MM:SS)

04.04.2025 08:56:15

Signaturmetode

Norwegian Buypass

Dette dokumentet er signert med elektronisk signatur. En elektronisk signatur er juridisk forpliktende på samme måte som en håndskrevet signatur på papir. Denne siden er lagt til dokumentet for å vise grunnleggende informasjon om signaturen(e), og på de følgende sidene kan du lese dokumentet som er signert. Vedlagt finnes også en PDF med signatordetaljer, og en XML-fil med innholdet i den elektroniske signaturen(e). Vedleggene kan brukes for å verifisere gyldigheten av dokumentets signatur ved behov.

Resultat Utviklingsfondet			
Resultat pr. 31.12.	Note	2024	2023
FONDSINTEKTER			
Renter Sober Kapital AS	2	312 900	312 900
Renter bankinnskudd	2	253 871	199 590
Salg av hus, nedlagt losje	6		23 501
Nedleggelse av losje Eken/Frem i Horten	6		163 174
Sum driftsinntekter		566 771	699 165
FONDSKOSTNADER			
Tilskudd	1 -	150 000	- 150 000
Bankomkostninger	-	1 722	- 1 707
Sum driftskostnader	-	151 722	-151 707
OVERSKUDD/UNDERSKUDD			
		415 049	547 459
DEKNING/DISPONERING			
Til grunnkapital	7	56 677	144 587
Til/fra disponibel kapital	7	358 372	402 872
Sum disponering		415 049	547 459

Balanse Utviklingsfondet			
Balanse pr. 31.12.	Note	2024	2023
EIENDELER			
Sparebanken Sør 3000.25.43857	3	2 822 148	2 707 651
Sparebanken Sør 3000.30.79151	3	3 343 636	3 205 985
Sober Kapital aksjer	4	4 200 000	4 200 000
Sober Kapital lån	5	5 215 000	5 215 000
SUM EIENDELER		15 580 784	15 328 635
FONDSKAPITAL			
Grunnkapital 1/1	7	9 317 464	9 172 878
Tillagt grunnkapital	2,7	56 677	144 587
Bunden fondskapital 31/12		9 374 141	9 317 464
Fri fondskapital 1/1	7	4 198 329	3 795 457
Fra/Til disponibel kapital	7	358 372	402 872
Fri fondskapital 31/12	7	4 556 701	4 198 329
Sum Fondskapital		13 930 842	13 515 794
Interim IOGT	6	1 649 941	1 812 841
Sum Gjeld		1 649 941	1 812 841
SUM GJELD OG FONDSKAP.		15 580 784	15 328 635
Oslo, 29.03.2025			
Sentralstyret i IOGT			
Ørnulf Thorbjørnsen Styreleder		Sofia Gram-Hallbert Nestleder	
Kristine Cseresnyes Styremedlem		Per-Arne Lillebø Styremedlem	
Are Eriksen Styremedlem		Kristine Gustavsen Styremedlem	
Elisabeth Hagen Styremedlem		Robin Hansen-Suckow Ansattrepresentant	

UtviklingsFondet

NOTER TIL ÅRSREGNSKAPET

2024**2023**

Note 1 - Tilskudd

Tilskudd til Ung Arena	150 000	150 000
Sum	150 000	150 000

Note 2- Avkastninger

Renter Lån Sober kapital	312 900	312 900
Renter Bankinnskudd	253 871	199 590
Sum	566 771	512 490
10 % av nettoavkastning settes av til grunnfondet	56 677	51 249

Note 3- Bankinnskudd og garantiforpliktelser

Utviklingsfondet har kr. 6.165.784 plassert i Sparebanken Sør

IB	5 913 635	5 715 752
Renter	253 871	199 590
Bankgebyr	-1 722	-1 707
UB	6 165 784	5 913 635

kr.2 412 000 er sperret for garanti til fordel for gevinster i millionlotteriet pr.31.12.18

Note 4 - Aksjer og investeringer

Investeringene er regnskapsført i selskapsregnskapet etter kostmetoden. Fondet har følgende eierandeler:

Navn	Antall	Kostpris	Anskaffelseskost	Bokført verdi
Sober Kapital AS	184	3 000	552 000	552 000
Sober Kapital AS (560 aksjer kjøpt i 2019)	560	6 500	3 640 000	3 640 000
Sober Kapital AS (1 aksje overdratt 11.05.2020 fra "Dagen for Folkeedruskap i Flora)	1	8 000	8 000	8 000

Pr. 1. juli ble aksjenes pålydende redusert fra 5.000 kr. 3.000 kr. Den totale tilbakebetalingen på 1.490.000 kr. ble benyttet til økning av lånet til selskapet.

Pr. 13.01.23 er løsningskursen for aksjene satt til 11.000 kr. Det gir en samlet aksjeverdi på 8.195.000 kr.; dvs. 3.995.000 kr. høyere enn kostpris

Note 5 - Lån

Navn	Bokført verdi
Sober Kapital AS	1 288 000
Sober Kapital AS	3 920 000
Sober Kapital AS (1 aksje overdratt 11.05.2020 fra "Dagen for Folkeedruskap i Flora) oppsamlede renter for flere år	7 000

Note 6 - Mellomregning IOGT

IB	-1 812 841	-2 162 416
Renter Sober Kapital AS	312 900	312 900
Tilskudd fra Utviklingsfondet til Ung Arena	-150 000	-150 000
Salg av hus, nedlagt losje		23 501
Nedleggelse av losje Eken/Frem i Horten		163 174
UB	-1 649 941	-1 812 841

Note 7 - Fondskapital

Bundenkapital

IB bunden 1.1

Disponering iht vedtektene(10 % av nettoavkastning)	56 677	51 249
Disponering iht vedtektene(50 % av nye tilskudd)	0	93 338
UB bunden	9 374 141	9 317 464

Disponibelt pr.01.01

Fra/til disponibel kapital (90 % av nettoavkastning)	4 198 329	3 795 457
Fra/til disponibel kapital (50 % av nye tilskudd)	358 372	402 872

Fri fondskapital

Sum fondskapital	13 930 842	13 515 794
-------------------------	-------------------	-------------------

Note 8 - Avsetning for mulig tap

IB	0	0
UB	0	0

Elektronisk signatur

Signert av

Gustavsén, Else Kristine



Dato og tid (UTC+01:00) Central European Time (Berlin) (DD.MM.YYYY HH:MM:SS)

31.03.2025 13:35:51

Signaturmetode

Norwegian BankID

Signert av

Hagen, Elisabeth



Dato og tid (UTC+01:00) Central European Time (Berlin) (DD.MM.YYYY HH:MM:SS)

31.03.2025 15:07:27

Signaturmetode

Norwegian BankID

Signert av

Hansen-Suckow, Robin



Dato og tid (UTC+01:00) Central European Time (Berlin) (DD.MM.YYYY HH:MM:SS)

31.03.2025 16:03:04

Signaturmetode

Norwegian BankID

Signert av

Thorbjørnsen, Ørnulf



Dato og tid (UTC+01:00) Central European Time (Berlin) (DD.MM.YYYY HH:MM:SS)

31.03.2025 16:59:27

Signaturmetode

Norwegian BankID

Signert av

Lillebø, Per-Arne



Dato og tid (UTC+01:00) Central European Time (Berlin) (DD.MM.YYYY HH:MM:SS)

31.03.2025 21:20:45

Signaturmetode

Norwegian BankID

Signert av

Eriksen, Are Johan



Dato og tid (UTC+01:00) Central European Time (Berlin) (DD.MM.YYYY HH:MM:SS)

02.04.2025 09:50:30

Signaturmetode

Norwegian BankID

Signert av

Cseresnyés, Kristine

Dato og tid (UTC+01:00) Central European Time (Berlin) (DD.MM.YYYY HH:MM:SS)

03.04.2025 08:42:09

Signaturmetode



Norwegian BankID

Signert av

Gram-Hallbert, Sofia Maria Magdalena



Dato og tid (UTC+01:00) Central European Time (Berlin) (DD.MM.YYYY HH:MM:SS)

04.04.2025 08:15:02

Signaturmetode

Norwegian BankID

Dette dokumentet er signert med elektronisk signatur. En elektronisk signatur er juridisk forpliktende på samme måte som en håndskrevet signatur på papir. Denne siden er lagt til dokumentet for å vise grunnleggende informasjon om signaturen(e), og på de følgende sidene kan du lese dokumentet som er signert. Vedlagt finnes også en PDF med signatordetaljer, og en XML-fil med innholdet i den elektroniske signaturen(e). Vedleggene kan brukes for å verifisere gyldigheten av dokumentets signatur ved behov.

Resultat Carl Reynolds-Fondet

Resultat pr. 31.12.	Note	2024	2023
FONDSINNTEKTER			
Utbytte og renter Sober Kapital AS	1	19 740,00	19 700,00
Sum driftsinntekter		19 740,00	19 700,00
FONDSKOSTNADER			
Sum driftskostnader		-	-
UNDERSKUDD(-)/OVERSKUDD(+)		19 740,00	19 700,00
DEKNING/DISPONERING			
Minimum indeksregulering	4	19 740,00	19 700,00
Fra/til disponibel kapital	4	-	-
Sum disponering		19 740,00	19 700,00

Balanse Carl Reynolds-Fondet

Balanse pr. 31.12.		2024	2023
EIENDELER			
Interim/lån IOGT	2	119 682,60	99 942,60
Aksjer Sober Invest AS	3	253 790,00	253 790,00
Aksjer Sober kapital AS	3	141 000,00	141 000,00
Lån Sober Kapital AS	1	329 000,00	329 000,00
SUM EIENDELER		843 472,60	823 732,60
FONDSKAPITAL			
Grunnkapital 1/1 1985	4	1 200 000,00	1 200 000,00
Indeksregulert/tapsregulert	4	1 612 165,60	1 592 425,60
Bunden fondskapital 31.12		2 812 165,60	2 792 425,60
Disponibelt 01.01	4	-1 968 693,00	-1 968 693,00
Fra/til disponibel kapital	4	-	-
Fri fondskapital 31.12	4	-1 968 693,00	-1 968 693,00
Sum gjeld og fondskapital		843 472,60	823 732,60

Oslo, 29. mars 2025

Sofia Gram-Hallbert
Styremedlem

Elisabeth Hagen
Styremedlem

Ørnulf Thorbjørnsen
Styreleder

Noter Carl Reynolds-Fondet

Note 1: Inntekter

		Renter	Utbytte
Aksjer Sober kapital AS	235 000	0	0
Lån til Sober kapital AS	329 000	19 740	0
Sum		19 740	0

Note 2: Mellomværende IOGT i Norge

	2024	2023
IB	99 943	80 243
Renteinntekter fra sober kapital	19 740	19 700
Sum	119 683	99 943

Note 3: Aksjer

	Antall	Andel	Bokført verdi
Aksjer Sober Invest	604	16%	253 790
Aksjer Sober kapital	47	1,5%	141 000

Note 4: Fondskapital

	2024	2023
Grunnkapital	1 200 000	1 200 000
Bundenkapital		
IB bunden	1 592 426	1 572 726
Indeksregulering KPI - SSB	19 740	19 700
UB bundenkapital	1 612 166	1 592 426
Disponibelt pr.01.01	-1 968 692	-1 968 692
Fra/til disponibel kapital	0	0
Fri fondskapital pr.31.12.	-1 968 692	-1 968 692
Sum fondskapital	843 473	823 733

Elektronisk signatur

Signert av

Hagen, Elisabeth



Dato og tid (UTC+01:00) Central European Time (Berlin) (DD.MM.YYYY HH:MM:SS)

31.03.2025 15:10:38

Signaturmetode

Norwegian BankID

Signert av

Thorbjørnsen, Ørnulf



Dato og tid (UTC+01:00) Central European Time (Berlin) (DD.MM.YYYY HH:MM:SS)

31.03.2025 17:02:10

Signaturmetode

Norwegian BankID

Signert av

Gram-Hallbert, Sofia Maria Magdalena



Dato og tid (UTC+01:00) Central European Time (Berlin) (DD.MM.YYYY HH:MM:SS)

04.04.2025 08:25:55

Signaturmetode

Norwegian BankID

Dette dokumentet er signert med elektronisk signatur. En elektronisk signatur er juridisk forpliktende på samme måte som en håndskrevet signatur på papir. Denne siden er lagt til dokumentet for å vise grunnleggende informasjon om signaturen(e), og på de følgende sidene kan du lese dokumentet som er signert. Vedlagt finnes også en PDF med signatordetaljer, og en XML-fil med innholdet i den elektroniske signaturen(e). Vedleggene kan brukes for å verifisere gyldigheten av dokumentets signatur ved behov.

Resultat Asta og Sverre Jensens stipendiefond

Resultat pr. 31.12.	Note	2024	2023
FONDSINNTEKTER			
Rente og utbytte Sober Kapital AS	1	6 300	6 300
Sum driftsinntekter		6 300	6 300
FONDSKOSTNADER			
Stipendutbetaling		0	0
Sum driftskostnader		0	0
Kapitalendring	3	6 300	6 300

Balanse Asta og Sverre Jensens stipendiefond

Balanse pr. 31.12.		2024	2023
EIENDELER			
Interim IOGT	2	64 103	57 803
Aksjer Sober Kapital AS	1	45 000	45 000
Lån Sober Kapital AS	1	105 000	105 000
SUM EIENDELER		214 103	207 803
FONDSKAPITAL			
Fondskapital 01.01	3	207 803	201 503
Kapitalendring	3	6 300	6 300
SUM GJELD OG EGENKAPITAL		214 103	207 803

Oslo, 29.03.2025

Ørnulf Thorbjørnsen
Styreleder

Sofia Gram-Hallbert
Styremedlem

Elisabeth Hagen
Styremedlem

Noter Asta & Sverre Jensens fond		
	2024	2023
Note 1		
Aksjer i Sober kapital	kr 45 000	kr 45 000
Utbytte 2024	kr 0	kr 0
15 aksjer à kr. 3 000, bokført til pålydende.		
Lån til Sober kapital AS	kr 105 000	kr 105 000
Renteinntekter 6 %	kr 6 300	kr 6 300
Sum inntekter	kr 6 300	kr 6 300
Note 2		
Mellomværende med IOGT:		
IB	kr 57 803	kr 51 503
Renter + utbytte fra sober kapital	kr 6 300	kr 6 300
Sum	kr 64 103	kr 57 803
Note 3: Fondskapital		
Ingen krav i vedtektene til disponering av resultat		

Elektronisk signatur

Signert av

Hagen, Elisabeth



Dato og tid (UTC+01:00) Central European Time (Berlin) (DD.MM.YYYY HH:MM:SS)

31.03.2025 15:09:22

Signaturmetode

Norwegian BankID

Signert av

Thorbjørnsen, Ørnulf



Dato og tid (UTC+01:00) Central European Time (Berlin) (DD.MM.YYYY HH:MM:SS)

31.03.2025 17:01:15

Signaturmetode

Norwegian BankID

Signert av

Gram-Hallbert, Sofia Maria Magdalena



Dato og tid (UTC+01:00) Central European Time (Berlin) (DD.MM.YYYY HH:MM:SS)

04.04.2025 08:24:21

Signaturmetode

Norwegian BankID

Dette dokumentet er signert med elektronisk signatur. En elektronisk signatur er juridisk forpliktende på samme måte som en håndskrevet signatur på papir. Denne siden er lagt til dokumentet for å vise grunnleggende informasjon om signaturen(e), og på de følgende sidene kan du lese dokumentet som er signert. Vedlagt finnes også en PDF med signatordetaljer, og en XML-fil med innholdet i den elektroniske signaturen(e). Vedleggene kan brukes for å verifisere gyldigheten av dokumentets signatur ved behov.

Sak 4 - Innkomne forslag

Innen fristen 13.mars var det kommet inn ett forslag til landsmøtet 2025. Forslaget er fremmet av Svein Sæterdal, leder av Rechabs Minde i Oslo, og valgt delegat fra avdelingen til IOGTs landsmøte.

MOTTO " Tilpass kartet etter terrenget "

1. Grunnenheten er lokale losjer, lag eller sammenslutninger med et interessefelleskap med et formelt styre . Alle med rett til 1 representant til landsmøtet. (ingen endring fra i dag)

2. Ad regionale sammenslutninger :

De nåværende områder og regioner bestemmer selv om de vil opprettholde virksomheten. Dette skjer på ordinære eller ekstraordinære årsmøter med simpelt flertall. Representasjonen på Landsmøtet, som idag.

3. De medlemmer som ikke tilhører et område eller region betraktes som landsmedlemmer og velger sine representanter er på følgende vis:

A) Alle som ønsker å være representanter til landsmøtet melder seg for den sentrale valgkomiteen som sender ut forslagene til alle "landsmedlemmer."

B) Landsmedlemmene stemmer digitalt på hver sin kandidat. De kandidater som får flest stemmer er valgt i et antall en pr 50 lands medlem, men maks 20 representanter.

3. Økonomisk oppgjør ved nedlegging av regioner:

Regionens nettofinansformue og eventuelle eiendeler fordeles på områdene i regionen dersom slike finnes.(forhandlinger under ledelse av sentralledet)

4. Økonomisk oppgjør ved nedlegging av områder .

Områdets nettofinansformue og eventuelle eiendeler tildeles regionen dersom denne finnes . Hvis ikke regionen finnes, går alt til sentralledet.

Sentralstyrets innstilling og begrunnelse:

Svein Sæterdals forslag er på mange områder godt og har vært en kilde til inspirasjon til de vedtektsendringene som sentralstyret foreslår for landsmøtet blant annet når det gjelder hva som skal skje om vi har et passivt område. Samtidig vil det være upraktisk å ha veldig ulike ordninger rundt om i landet blant annet fordi det kan virke forvirrende for nye medlemmer.

Flere av Sæterdals forslag er ivaretatt i sentralstyrets forslag.

Sentralstyret avviser derfor forslaget.

Sak 5 Forslag til endringer i vedtektene - Organisasjonsstruktur

BEGRUNNELSE:

Under de diskusjonene vi har hatt i organisasjonen de to siste årene har det blitt klart at de fleste ønsker en forenkling i strukturen. Den virker for mange uoversiktlig, og vi strever med å finne tillitsvalgte til alle verv. Det er imidlertid ulike oppfatninger om hvilke eller hvilket ledd som bør fjernes.

Sentralstyrets forslag medfører at det skal være tre ledd i IOGT; nasjonalt, fylke og lokalt. Selv om fylket er et mellomledd er det ikke tanken at det nødvendigvis skal samordne arbeidet i fylket utover det lokallaget ønsker. Fylkeslaget fungerer også som lokalledd for de medlemmene som ikke er medlem i et lokallag.

Alle gamle og nye medlemmer blir medlem i et fylkeslag der de bor, på samme måte som for området i dag. Det sikrer at alle medlemmer har en tilhørighet og muligheten til å være med i demokratiske prosesser i organisasjonen. Medlemmer kan om de ønsker det stå i en eller flere lokalavdelinger, som i dag. Et medlem kan ikke inngå i representasjonsgrunnlaget for landsmøtet for flere enn ett av lokallagene de er medlem i.

I de tilfellene der et tidligere område har samme grenser som et fylke, er det mest naturlig at området omdannes til fylkeslag. I de tilfellene hvor områdene er mindre enn et fylke kan de, om medlemmene ønsker det, velge å omdannes til et lokallag.

Sentralstyret foreslår også at det presiseres i vedtektene hvordan representanter til landsmøtet skal velges. Det er viktig at alle medlemmer har en mulighet til å kunne stille som delegat, og at disse også velges på en demokratisk måte i stedet for at de i realiteten utpekes av et styret, som er tilfelle enkelte steder i dag. Sentralstyret foreslår derfor at det også skal være mulig å stemme digitalt på delegater, slik at alle medlemmer har en stemme.

I de tilfeller hvor det ikke finnes noe aktivt fylkesstyre kan sentralstyret sørge for at det velges representanter på samme måte. Vi har e-postadresser og telefonnumre til de aller fleste medlemmene i dag, og de som ikke har det antar vi det vil være mulig å få gitt beskjed til gjennom lokallagene.

Forslaget ble vedtatt med seks mot en stemme. Et medlem av sentralstyret, Kristine Gustavsens, tok dissens.

Sentralstyret foreslår

1. Avdelinger fortsetter som i dag. En avdeling må ha minst tre medlemmer, levere årsmelding og ha minst ett møte (årsmøte) i løpet av året. Alle skal ha rett til en representant til landsmøtet, som i dag.

2. Dagens områder og regioner avvikles.

Dette medfører at

a. Artikkel 3 Regioner og Artikkel 4 Områder strykes.

b. I vedtektene ellers erstattes «Region» med IOGT i Norge og «Regionstyret» med sentralstyret.

3. Det opprettes et nytt ledd, fylkeslag, som skal følge fylkesgrensene. Alle medlemmer skal tilhøre et fylkeslag. Disse sender representanter til landsmøtet etter medlemstall. I de tilfellene det ikke er noe aktivitet i fylket, sørger sentralledet for at det blir valgt representanter til landsmøtet, evt. at det blir holdt et årsmøte. Både i aktive og inaktive fylker skal alle medlemmer i fylket først få mulighet til å melde seg som delegater. Deretter skal alle medlemmer gis anledning til å stemme på de aktuelle kandidatene. Presentasjonen av kandidatene skjer skriftlig, men dette kan gjerne suppleres ved at de blir presentert og får presentere seg i et fysisk og digitalt møte.

Dette medfører at det vedtas en ny artikkel 3

ARTIKKEL 3 FYLKESLAG

§ 3-1. MYNDIGHETSOMRÅDE. OPPGAVER.

Landet skal være inndelt i fylkeslag som følger fylkesgrensene. Sentralstyret kan godkjenne andre grenser for fylkeslagene. Fylkeslagets navn bestemmes av det geografiske arbeidsområdet; IOGT (fylkesnavn).

Fylkeslaget skal drive aktivitet i fylket, etter de retningslinjer og planer som organisasjonen har vedtatt.

§ 3-2 FYLKESSTYRE OG NEMNDER

På fylkeslagets årsmøte velges et styre på minst tre medlemmer. Leder velges særskilt. Fylkesstyret er beslutningsdyktig når minst halvparten av de valgte medlemmer er til stede.

Årsmøtet velger en revisor utenom styret.

Fylkeslaget skal sende årsmelding og regnskap til IOGT i Norge. Om dette ikke blir sendt kan sentralstyret vedta at fylkeslaget settes til å være passivt. Om det ikke er valgt noe styre, kan IOGT i Norge utpeke et styre for fylkeslaget.

§ 3-3 MØTER, REPRESENTASJON, TALE- OG STEMMERETT

Fylkeslaget skal holde minst ett møte hvert år.
Årsmøtet holdes innen 1. mai
Tidspunktet for årsmøtet gjøres kjent minst seks uker i forveien.

Årsmøtet skal bl.a behandle styrets årsmelding, regnskap, arbeidsplan, innkomne forslag og valg.

Alle medlemmer bosatt i fylket har stemme-, forslags- og talerett på møter i fylkeslaget.
Deltakelse kan skje fysisk eller digitalt.

§ 3-4 TILLEGGSLOV FOR FYLKESLAGET

Fylkeslaget kan innenfor rammen av denne lov vedta tilleggslov som inneholder nødvendige bestemmelser om fylkeslagets ledelse og virksomhet.
Tilleggsloven må godkjennes av sentralstyret.

Og at § 2-2 endres til

2-2 REPRESENTASJON

Aktive avdelinger har rett til 1 representant.

Fylkeslag sender 1 representant til landsmøtet pr. påbegynte 40 medlemmer.

Ved valg av representanter skal alle medlemmer ha mulighet til å melde interesse for å være delegat. Listen over aktuelle delegater sendes ut og stemmes over av alle medlemmer i fylket.

Om et fylkeslag ikke er aktivt skal sentralstyret stå ansvarlig for valg av delegater etter samme mal.

4. Når dagens regioner og områder legges ned må vi ha en prosess på hva som skjer med de økonomiske midlene her. Sentralstyret foreslår derfor at

a. Den avviklede regionens nettofinansformue og eventuelle eiendeler fordeles på de aktive fylkeslagene i regionen. Dette skal gjøres på ekstraordinært årsmøte i regionen. Førre for fordelingen skal være å se på hvor midlene opprinnelig stammer fra. Det gis mulighet til å overføre deler av formuen til utviklingsfondet etter vedtak i det ekstraordinære årsmøtet. I tilfelle uenighet gjennomføres forhandlinger under ledelse av sentralstyret.

b. Områdene tar selv stilling til om virksomheten skal videreføres som en avdeling eller et fylkeslag. Områdets midler overføres til virksomheten videreføres.

Sak 5 – Forslag til endringer i vedtektene

IOGTs 99. landsmøte i Bergen 13. juni - 15. juni 2025

Dersom et fylkeslag i løpet av de neste to årene ikke leverer årsmelding fra et lovlig valgt styre, går midlene inn i utviklingsfondet. For øvrig vises det til utviklingsfondets vedtekter.

IOGT ORGANISASJONSUTVIKLINGSPLAN 2026 – 2029

1. BAKGRUNN OG OVERORDNET VISJON

IOGTs visjon for perioden 2026–2029 er å videreutvikle organisasjonen til å være en sterk samfunnsaktør innen rusforebygging og folkehelse, der medlemmene opplever et meningsfylt fellesskap og organisasjonen er aktiv og synlig lokalt, nasjonalt og digitalt.

Denne planen bygger på fem overordnede satsningsområder:

1. Lokal forankring og medlemsvekst
2. Kommunikasjon og synlighet
3. Ansvarlig forvaltning og bruk av ressurser
4. Teknologi og digital innovasjon
5. Samarbeid i bevegelsen

2. STRATEGISKE VALG

For å tydeliggjøre prioriteringene i strategien, er det nødvendig å peke på noen overordnede valg for hvordan IOGT skal utvikle seg. Disse valgene legger føringer for bruk av ressurser, arbeidsmåter og organisering.

1. Bygge gjennom aktivitet

Organisasjonen skal vokse gjennom aktiviteter. Det betyr at vi må være fleksible i organisasjonsstrukturen, og forenkle formelle ordninger der det er hensiktsmessig.

Vi skal ha en bærekraftig driftsmodell som er mer medlemsstyrt og medlemsdrevet, og som gir stordriftsfordeler når volumet øker. Det bør være en form for fellesskap – sosialt, arbeidsmessig eller på annen måte.

Vi legger til rette for fleksible tilknytningsformer, slik at medlemmer kan finne en tilhørighet som passer deres ønsker og behov. Samtidig må vi sikre at alle medlemmer kan delta i organisasjonens demokratiske prosesser – ikke bare gjennom muligheten til å bli valgt til landsmøtedelegater, men også mellom landsmøtene.

2. Styrke nasjonale støttefunksjoner for å legge gode rammer rundt lokal frivillighet

Det nasjonale leddet skal legge forholdene til rette for frivilligheten, utvikle IOGTs aktiviteter, bistå i politikk- og ideologikutvikling, drive lobbyarbeid, ha ansvar for overordnet kommunikasjon og sikre langsiktig finansiering.

For å følge opp lokal virksomhet er det nødvendig å ha ansattressurser og at alle ledd i organisasjonen jobber sammen. Det skal være rom for at man kan ha tilpassede lokale

løsninger, men for å følge opp lokal virksomhet de fleste steder i landet er det nødvendig å ha nasjonale ansatte med kapasitet til planlegging, gjennomføring og oppfølging. Lokale enheter må følges opp med hensyn til opplæring, styringsarbeid, deltakelse i demokratiske prosesser, tilrettelegging for at årsmøter gjennomføres og for å skape interesse, inspirere til deltakelse på landsmøte og sentrale samlinger, samt bistå i rapporteringsarbeidet. Med et sterkt nasjonalt ledd sørger vi for at landsmøtevedtak blir fulgt opp.

3. Sammenkople de ulike delene i organisasjonen bedre.

IOGT fungerer på mange måter som flere organisasjoner i en.

- Relasjonsorganisasjonen IOGT (møtepunkter og fellesskap lokalt og sentralt, det sosiale limet i organisasjonen.)
- Kampanjeorganisasjonen IOGT (medlemmer og andre som kan aktiviseres til enkeltaktiviteter over en kort tidsperiode.)
- Prosjektorganisasjonen IOGT (mer langsiktige, systematiske tiltak, ofte med ansatte)

Målet er å skape sterkere samhandling mellom disse delene. Hovedpoenget må være å skape gjensidig eierskap/identitet for hele organisasjonen, ikke bare for den aktiviteten en selv tilhører.

4. Begrense og spisse arbeidsområder

Det må være tydeligere og mer avgrenset hva IOGT engasjerer og mobiliserer mennesker til. Vi kan ikke favne alt, men vi skal gi mennesker med engasjement for de temaene vi løfter opp en arena å arbeide på. Dette gjør det også enklere å forklare hva IOGT gjør. Særlig i det lokale arbeidet er det viktig at vi definerer tydelige arbeidsområder, gir medlemmer konkrete handlingsalternativer på hver av disse og god opplæring.

5. Tenke journalistisk i vår kommunikasjon

Vi skal være saklig og etterrettelige, samtidig som vi kommuniserer ut fra vårt verdigrunnlag. Det betyr blant annet å være grundige når det gjelder faktasjekk og kildebruk slik at våre påstander alltid er godt dokumentert. Vi velger saker med nyhetsverdi, formidler saker på en enkel og forståelig måte og bruker historier som engasjerer og mobiliserer mennesker til handling. Vi skal også være i forkant av hendelser og planlegge innhold i tilknytning til politiske prosesser og relevante nyhetssaker.

6. Tenke mer samlet rundt organisasjonens ressurser

Det er viktig å sikre at våre ressurser beskyttes, slik at vi ikke risikerer mislighold eller at midler forsvinner ut av organisasjonen. Samtidig bør en større andel av egne midler settes av til utviklingsarbeid der vi ikke får eksterne tilskudd.

En helhetlig forvaltning av ressursene våre gjør at vi både kan ivareta lokal aktivitet og investere i vekst og utvikling for hele organisasjonen. IOGT har nærmere 200 millioner i fond og i bank. Det aller meste eies av lokale eller regionale ledd, og bruk må skje i dialog med disse.

3. STRATEGISKE SATSNINGSOMRÅDER

3.1 LOKAL FORANKRING OG MEDLEMSVEKST

Mål:

- Styrke og utvide lokalt arbeid i flere kommuner, slik at medlemmer enkelt kan engasjere seg der de bor.

- Øke medlemstallet til 4000 i løpet av planperioden

- Sikre at minst en fjerdedel av medlemsmassen deltar i minst én aktivitet i løpet av året.

Tiltak:

- Utvikle en helhetlig pakke for lokal virksomhet som er lett å formidle, forstå og lære. Konseptet må være fleksibelt med tanke på hvor mange som deltar, tid, sted og hyppighet. Pakken må ha en klar visuell identitet.

- * Velge 5–6 fokusaktiviteter og -kampanjer årlig, slik at både eksisterende og nye medlemmer vet hvilke temaer de kan engasjere seg i. Hver aktivitet skal ha klare handlingsalternativ og god opplæring. Dette gir tydelighet i organisasjonens profil, budskap og prioriteringer.

- * Sikre en god «medlemsreise» med personlig velkomst, invitasjoner til relevante aktiviteter og jevnlig kontakt slik at medlemmer føler seg inkludert og motiverte til å være aktive, og fornøye med valget om å bli med i IOGT.

- * Inkludere medlemmer i arbeidet med prosjekter og tiltak. Se på muligheten til å gjøre kortvarige oppgaver.

- Tilby et enkelt, modulbasert opplæringsprogram for nye medlemmer (for eksempel korte videokurs) som kan gjennomføres uavhengig av hvor man bor.

- Gjennomføre regelmessige vervekampanjer knyttet til egne kampanjer eller aktuelle saker/politiske prosesser, slik at folk ser at et medlemskap i IOGT gir mulighet til å påvirke og engasjere seg i viktige temaer.

- * Bruke medlemsmassen for å finne aktuelle lokale politiske talspersoner og personer som kan tenke seg å stå som foredragsholdere og gjennomføre møter på våre temaer.

3.2 KOMMUNIKASJON OG SYNLIGHET

Mål:

- Etablere IOGT som en sentral stemme i samfunnsdebatten om ruspolitikk, folkehelse og forebygging.

- Styrke den digitale tilstedeværelsen og sikre helhetlig kommunikasjon i alle kanaler.

- * Internt øke bevisstheten både blant medlemmer og ansatte om IOGTs ulike arbeidsområder

Tiltak:

- Fortsett ha et medlemsblad på papir, men gradvis utvikle en digital kanal som leverer jevnlig nyheter og meningsinnlegg på nettet.

- Styrke satsingen på podkast, livestream og korte videoreportasjer. Sikre at disse kanalene kontinuerlig fylles med aktuelt innhold.

- Opprettholde en tydelig design- og kommunikasjonsprofil, slik at alt materiell gjenkjennes som IOGT og synliggjør organisasjonen.

- * Tilby opplæring, verktøy og støtte til lokalt mediarbeid, slik at frivillige kan nå fram i lokale medier og på digitale plattformer.

- Etablere målrettede temakampanjer rettet mot dagsaktuelle saker og involvere frivillige i produksjon av innhold og spredning.

3.3 ANSVARLIG FORVALTNING OG BRUK AV RESSURSER

Mål:

- Sikre bærekraftig økonomisk utvikling, slik at IOGT fortsatt kan drive organisasjonsutvikling og samfunnspåvirkning.

- Oppnå økt handlingsrom for frivillig arbeid gjennom stabil avkastning fra fondsmidler.

Tiltak:

- Plassere midler i Sober kapital og etablere en felles bankforbindelse for hele organisasjonen.

- * Oppfordre til at midler som ikke er i aktiv bruk, overføres til Utviklingsfondet, og at tilskudd fra fondet i større grad rettes mot utvikling av nye aktiviteter og tiltak for å skape ny virksomhet lokalt.

- * Skape større økonomisk åpenhet gjennom å informere jevnlig om den økonomiske situasjonen til sentralledet til lokale enheter.

- Evaluere og prioritere prosjekter årlig, basert på om de bidrar til medlemsvekst, lokal aktivitet og samfunnspåvirkning.

- * Etablere en ordning der en andel av organisasjonens samlede avkastning kan brukes for å finansiere utviklingsarbeid som kommer hele organisasjonen til gode.

3.4 TEKNOLOGI OG DIGITAL INNOVASJON

Mål:

- Holde IOGT oppdatert på teknologi som styrker organisasjonsutvikling, medlemsengasjement og faglig formidling.

- Gjøre det enkelt for medlemmer og frivillige å holde seg oppdatert, delta i kampanjer og kommunisere med organisasjonen.

Tiltak:

- Arrangere jevnlig nettmøter for medlemmer, frivillige og tillitsvalgte der de kan stille spørsmål, dele erfaringer og få oppdatering om arbeidet og saker i organisasjonen.
- * Videreutvikle digitale rutiner for medlemsregistrering, påmelding, rapportering, kommunikasjon og opplæring, slik at vi reduserer administrativt arbeid og forbedrer medlemsopplevelsen.
- * Gjennom å kombinere offentlige datakilder, enkle digitale verktøy og et godt nettverk av frivillige holde oss oppdatert på trender i rusfeltet.
- * Sikre gode rutiner for personvern og datasikkerhet, slik at medlemmenes informasjon behandles trygt og i tråd med gjeldende regelverk.

3.5 SAMARBEID I BEVEGELSEN

Mål:

- Styrke samarbeidet mellom Juvente, Juba, FORUT og Åsane folkehøgskole slik at vi fremstår mer samlet og drar nytte av hverandres ressurser og kompetanse.

- Bevare hver organisasjons egenart, samtidig som vi bygger en sterkere felles identitet på tvers av organisasjonene.

Tiltak:

- Arrangere faste møter, både fysisk og digitalt, minst to ganger i året for å utveksle erfaringer
- * Ha kontakt med de andre organisasjonene når det gjelder bruk av digitale verktøy slik at vi kan dra nytte av hverandres erfaringer.
- Samarbeide om kampanjer og opplegg, slik at innsats i én organisasjon også løfter synligheten for de andre.
- * Legge til rette for en naturlig medlemsreise mellom Juba, Juvente og IOGT, slik at barn og unge som vokser ut av en organisasjon finner en naturlig plass i den neste.
- * Utvikle eiendommer i fellesskap, der dette er hensiktsmessig.

4. GJENNOMFØRING OG ORGANISERING

- **Ledelse:** Sentralstyret har øverste ansvaret for utviklingsarbeidet. Det rapporteres jevnlig om status og resultater til organisasjonen, og styret sørger for at de overordnede strategiske valgene blir fulgt. Generalsekretær har daglig oppfølging av ansatte, prosjekter, aksjoner og tiltak i henhold til vedtatte beskrivelser og budsjetter. Styret nedsetter arbeidsgrupper der det er hensiktsmessig som sammen med ansatte jobber med de fem satsningsområdene.
- **Nasjonale medarbeidere:** Har ansvar for å utvikle og sette i verk lokale aktiviteter, vervekampanjer og støtte til nye initiativer. De skal samarbeide tett med lokalavdelinger og fylkeslag.

• **Administrasjon og ansatte:** Skal støtte opp frivilligheten, videreutvikle IOGTs digitale plattformer, drive lobby- og påvirkningsarbeid mot sentrale myndigheter, kommunikasjonsarbeid og sikre profesjonell økonomisk drift.

• **Evaluerings:** Ved hvert årsskifte gjennomføres en intern evaluering av mål, budsjett og resultater. Justeringer i planene gjøres ved behov.

6. MÅLING AV RESULTATER

• **Medlemsvekst:** Måles i medlemstall, innmeldinger årlig, lengde på medlemskap samt andel aktive medlemmer.

• **Lokalt arbeid:** Måles i antall nye lokallag/temagrupper, antall arrangementer og geografisk spredning.

• **Kommunikasjon og synlighet:** Måles gjennom publisitet i mediene, trafikk på digitale flater, antall følgere i sosiale medier og engasjement (delinger/kommentarer).

• **Teknologibruk:** Kartlegges via brukeropplevelse, deltakelse på digitale arrangementer, etterlevelse av personvernerklæring.

• **Ressursforvaltning:** Følges opp gjennom avkastning, bruken av fondsmidler og budsjettbalanse.

• **Samarbeid i bevegelsen:** Måles i antall felles prosjekter, kampanjer, delte ressurser og felles arrangementer.

* **Medlemstilfredshet:** Måles gjennom generelle og spesielle medlemsundersøkelser, samt statistikk for antall som betaler kontingent flere år på rad.

7. AVSLUTNING

Med en kombinasjon av lokal mobilisering, tydelig kommunikasjon, ansvarlig ressursbruk, digital innovasjon og samarbeid i bevegelsen, legger IOGT et solid fundament for videre vekst, påvirkning og engasjement. Samtidig gir 150-årsjubileet i 2027 en unik mulighet til å feire organisasjonens historiske røtter og løfte fram IOGTs rolle i årene som kommer.

Med disse strategiske valgene og konkrete tiltakene på plass, har IOGT et sterkt utgangspunkt for å forbli en relevant, engasjerende og nyskapende organisasjon.

Arbeidsplan for IOGT i Norge 2026-2027

IOGT i Norge har 150 års jubileum 8.mars 2027 og frem mot jubileet skal vi bygge opp en organisasjon og et arbeid som er godt rustet for å være en pådriver for å gjøre det lett å ta rusfrie valg for nye 150 år. I jubileumsåret skal vi ha oppnådd følgende:

Vi har bygget en demokratisk, samlet og sterk organisasjon

1. Vi samarbeider tett med Juvente, Juba, FORUT og Åsane folkehøgskole slik at vi fremstår samlet. Vi drar nytte av hverandres ressurser og kompetanse, og vi har bygget en sterkere felles identitet på tvers av organisasjonene.
2. Vi gjennomfører regelmessige vervekampanjer knyttet til egne kampanjer eller aktuelle saker med mål å ha 4000 betalende medlemmer
3. Vi har gjennomført endringer i strukturen vedtatt på landsmøtet i 2025, og har fungerende styrer i minst to tredjedeler av fylkeslagene.
4. Vi har 40 aktive avdelinger og fylkeslag
5. Vi har styrket staben av ansatte med medarbeidere som har oppgave å følge opp og bygge opp ny lokal aktivitet.
6. Vi har et utviklingsfond på 30 millioner til bruk for utviklingsoppgaver i organisasjonen. I samarbeid med eierne av midlene har vi arbeidet for at en større andel av avkastningen i Sober Kapital brukes til arbeid som skaper vekst i organisasjonen.

Vi har aktive, informerte og engasjerte medlemmer og frivillige

7. Vi har et godt strukturert, gjennomarbeidet og utprøvd opplegg for opplæring og oppfølging av medlemmer. Dette innebærer at alle får en personlig velkomst, invitasjoner til relevante aktiviteter og jevnlig kontakt slik at medlemmer føler seg inkludert og motiverte.
8. Vi har utviklet en helhetlig pakke for lokal virksomhet og velger 5-6 fokusaktiviteter årlig som utgangspunkt for det lokale arbeidet.
9. Vi har jobbet systematisk for å opplyse og involvere våre medlemmer i organisasjonens arbeid og politikkutvikling.
10. Vi har tilbudt opplæring, verktøy og støtte til lokalt mediearbeid for å få flere medlemmer og frivillige aktive i kommunikasjonsarbeidet.
11. Vi har utgitt 4 numre av vårt medlemsblad hvert år, vi har sendt ut månedlige nyhetsbrev og vi produserer jevnlig podcast for medlemmene og andre engasjerte der vi drøfter aktuelle saker på rusfeltet.

Vi er en viktig stemme i samfunnsdebatten om rusforebygging og ruspolitikk

12. Vi har styrket vår digitale tilstedeværelse og har oppdateringer flere ganger i uken i digitale kanaler med nyheter og meningsinnlegg om saker på rusfeltet.
13. Vi har etablert IOGT som en sentral stemme i samfunnsdebatten om ruspolitikk, folkehelse og forebygging. Vi har utgitt to årlige rapporter, hatt 500 saker/debattinnlegg i nasjonale og lokale medier. Vi har engasjert oss i ruspolitikk lokalt, nasjonalt og internasjonalt.

14. Vi har lobbet politisk på områder innen forebyggende ruspolitiske områder om har vært under trussel eller sterkt press.

15. Vi har gjennomført årlige kampanjer for Hvit jul, en ansvarlig 17.mai feiring og at det skal være lett å ta rusfrie valg, samt igangsatt kampanjer der vi har sett nytte og behov for å mobilisere støtte i politiske saker.

Vi har gjennomført en jubileumsmarkering som involverer medlemmer, samarbeidspartnere og befolkningen generelt og som har fremhevet IOGTs historiske betydning, samtidig som organisasjonens moderne profil kommer tydelig frem.

16. Vi har arrangert en stor jubileumskonferanse i løpet av 2027

17. Vi har produsert en serie korte videoreportasjer eller en dokumentarserie om IOGTs historie som synliggjør organisasjonens betydning gjennom 150 år.

18. Vi har gjennomført en «150-års-stafett» for å skape lokalt engasjement, der det lokalt inviteres til jubileumsfester, miniseminarer eller andre markeringer.

19. Vi har gitt ut en jubileumsbok som oppsummerer IOGTs historie og betydning.

20. Vi har samlet inn historisk materiale og få gjennomført intervjuer med IOGTere for å sikre historien vår for fremtiden.

Vi har et nytt og fremtidsrettet navn og vi er kjent for å gjøre et viktig forebyggende arbeid

21. Vi har hatt en involverende prosess i organisasjonen for å fremstå med et nytt navn som kommuniserer hvem vi er i en ny tid og til nye generasjoner.

22. Vi har 22 Enestående familiegrupper som har gjennomført aktiviteter for over 4 000 unike barn og voksne hvert år. En stor andel av disse har deltatt mer enn en gang hver

23. Gjennom Sterk&Klar har vi gjennomført to årlige fagkonferanser og hvert år gjennomført foreldremøter på 45 skoler. Vi har nådd 4000 foreldre årlig gjennom foreldremøtene.

24. Vi har arrangert 20 kurs for voksne med minoritetsbakgrunn, samt ansatte og organisasjoner som jobber med minoriteter, om norsk ruskultur gjennom Sterk&Klar Intro. Vi har arrangert 10 kurs for idrettsledere om idrettslagets rolle i forebyggende arbeid gjennom Sterk&Klar Idrett.

25. Vi har to frivilligsentraler med stor aktivitet og høy kompetanse på engasjement av frivillige. Begge sentralene er viktige ressurser for IOGT i IOGTs kampanjer og oppfølging av frivilligheten i IOGTs arbeid.

26. Våre fire Sammen-sentre er viktige aktivitetstilbud for mennesker med utfordringer innen rus og psykisk helse i sine kommuner høy grad av brukermedvirkning, aktivitet og involvering av frivillige og medlemmer.

27. Vi har to aktive kameratstøttegrupper med sertifiserte ledere etter modell fra arbeidet i IOGT-NTO/IOGT i Tyskland.

Medlem i sentralstyret, Kristine Gustavsen, har tatt dissens til pkt 21 om navneprosess. Ellers er planen enstemmig vedtatt.

BUDSJETT 2026 og 2027

	2026	2027
Offentlige tilskudd	26 450 000	26 550 000
Annet tilskudd	1 000 000	1 000 000
Medlemskontingent	300 000	300 000
Økonomitiltak	375 000	375 000
Tippemidler	3 900 000	4 000 000
Mva-kompensasjon	2 250 000	2 300 000
Gaver eksternt	660 000	700 000
Gaver og tilskudd internt	2 700 000	2 800 000
Administrative inntekter	1 160 000	1 160 000
Deltakeravgift og egenandeler	395 000	395 000
DRIFTSINNTEKTER	39 190 000	39 580 000
Personalutgifter	20 625 000	21 000 000
Administrative kostnader prosjekter	800 000	800 000
Kontor og administrasjon	4 300 000	4 400 000
Vare- og salgskostnader	0	0
Kommunikasjon	460 000	460 000
informasjon	2 500 000	2 300 000
Økonomikampanje	100 000	100 000
Reiser og møter	1 400 000	1 400 000
Materiell	815 000	815 000
Kurs og konferanser	955 000	1 000 000
Medlemskontakt	120 000	120 000
Internasjonalt arbeid	70 000	70 000
Diverse aktivitetskostnader	6 630 000	6 630 000
Styrings- og møtekostnader	640 000	700 000
Kontingenter og gaver	330 000	330 000
Tap på utestående	0	0
Avsetning tap på utestående	0	0
DRIFTSKOSTNADER	39 745 000	40 125 000
Finansinntekter	600 000	600 000
DRIFTSRESULTAT	45 000	55 000

INNSTILLING FRA VALGKOMITEEN 2023 – 2025 TIL LANDSMØTET 2025

Sentralstyret 2025 til 2027

Navn:				Region
Ørnulf Thorbjørnsen	Leder	gjenvalg	Trondheim	M (N)
Elisabeth Hagen	Nestleder,ny	gjenvalg	Elverum	Ø
Per-Arne Lillebø	medlem	gjenvalg	Ulsteinvik	M
Kristine Gustavsen	medlem	gjenvalg	Sarpsborg	Ø
Einar Solheim	medlem	ny	Førde	V
Mirjeta Emini	medlem	ny	Oslo	Ø
Halvard Åsen	medlem	ny	Sande i Vestfold	S
Tor Martin Flø Gustad	1.vara	gjenvalg	Levanger	M
Rolf Larsen	2.vara	gjenvalg	Drammen	S

Valgkomiteen til IOGTs landsmøte 2025 er ikke enstemmige i sin innstilling.

I avstemning om nestleder fikk Elisabeth Hagen 3 stemmer mot Kristine Gustavsen 2 stemmer.

I avstemning om styremedlem fikk Mirjeta Emini 3 stemmer mot Sølvi Lund-Vang 2 stemmer.

Det er tatt dissens fra to medlemmer på Kristine Gustavsen som styremedlem. Disse to foreslår istedet Sølvi Lund-Vang som styremedlem.

Det er tatt dissens fra to medlemmer på Mirjeta Emini som styremedlem.

Valgkomiteen har sett det som riktig å ha en god geografisk spredning i styret.

Kontrollkomite 2025 til 2027

Navn:				Region
Are Eriksen	leder	Ny	Sørreisa	N
Mona Ridder-Nielsen	medlem	gjenvalg	Oslo	Ø
Jørund Hølaas	medlem	gjenvalg	Stjørdal	M
Trond Aasland	medlem	gjenvalg	Notodden	S
Øystein Stene	medlem	Ny	Dønna	M

Valgkomite 2025 til 2027

Navn:				Region
Hjørdis Almelid Vikenes	Leder,ny	gjenvalg	Ørsta	M
Anne-Belinda Løvaas	medlem	gjenvalg	Sarpsborg	Ø
Anita Borkamo	medlem	Ny	Bodø	N

Sak 9 Valgkomiteens innstilling

IOGTs 99. landsmøte i Bergen 13. juni - 15. juni 2025

Kristine Cseresnyes	medlem	Ny	Bergen	V
Per Skaugset	medlem	Ny	Skien	S

Revisor: FGH Revisjon

Valgkomite har vært

Tor Arne Walskaar, Hjørdis Almelid Vikenes, Hanne Ringdal, Sture Medby og Anne-Belinda Løvaas.