

Protokoll sentralstyremøte 9 2021-2023 31.august 2022

Sted: Zoom-møte

Tid: 31. august 2022 kl. 18.00 – 21-00

Tilstede: Ørnulf Thorbjørnsen, Sofia Gram-Hallbert (S-sak 86-92), Frode Grønvold, Karin Vilming (S-sak 86–92), Kristine Cseresnyes, Elisabeth Hagen, Mona Svartås (ansattes representant), Hanne Cecilie Widnes (generalsekretær), Jan Tore Evensen (seniorrådgiver).

Forfall: Per Arne Lillebø, Gjertrud Fludal, Mona Aarø, Gisle Bangsund

SAKLISTE

S-sak 86	Godkjenning av innkalling og dagsorden
S-sak 87	Godkjenning av S-protokoll 8 2021-2023
S-sak 88	AU-protokoll 9 2021-2023 til orientering
S-sak 89	Generalsekretærs rapport
S-sak 90	Status handlingsplan 2021-2023
S-sak 91	IOGTs regnskap per august 2022
S-sak 92	Landsmøte 2023
S-sak 93	Innlemmelse av NGR i Movendi
S-sak 94	Forslag til avtale om samarbeid mellom klubb og ledelse
S-sak 95	Enestående nettverk
S-sak 96	Lønnspolitikk for IOGT i Norge
S-sak 97	Fastsettelse av lønnsnett til lønnsdrøftelser i IOGT i Norge
S-sak 98	Generalsekretærs lønn

Protokoll

S-sak 86 Godkjenning av innkalling og dagsorden

VEDTAK: Innkalling og dagsorden godkjennes

S-sak 87 Godkjenning av S-protokoll 8 2021-2023

VEDTAK: Protokollen godkjennes

S-sak 88 AU-protokoll 9 2021-2023 til orientering

VEDTAK: Protokollen tas til orientering

S-sak 89 Generalsekretærs rapport

Generalsekretær gikk gjennom sykemeldinger. For å avlaste Enestående familier er det ansatt et vikariat ut året å kontrollere økonomi/oppfølging av budsjett i de lokale gruppene. Pernille Hesthagen har sagt opp sin stilling, ny administrasjonssekretær utlyses. Lidia Wasik starter opp som prosjektleder i Sterk&klar Intro 1. september. Alle ansatte sentralt og virksomhetsledere har hatt HMS-kurs 3 dager i regi av Arbeidsmiljøsenenteret for alle ansatte sentralt og virksomhetsledere. Vi er i gang med politiske møter, bra oppmøte i Sarpsborg. Leverte et hjertetre til Stortinget i forbindelse med overdosedagen. Det er en utfordring å få i gang vervearbeidet andre

steder enn i Region Midt. Nyhetsbrev om nettside om verving på plass. Skal ha Sober festival i oktober på Sub Scene.

VEDTAK: Tatt til orientering

S-sak 90 Status handlingsplan 2021-2023

Generalsekretær ga en kort gjennomgang av status.

VEDTAK: Handlingsplanen tar til orientering.

S-sak 91 IOGTs regnskap per august 2022

VEDTAK: Regnskapet tas til orientering

S-sak 92 Landsmøte 2023

Helgen 2.-4.juni 2023 er avsatt til landsmøte på Åsane. Helgen ligger ikke i tilknytning til noen offentlige høytids- eller fridager.

VEDTAK: Landsmøtet 2023 legges til Åsane folkehøgskole 9.- 11. juni forutsatt at det er plass på skolen. Om ikke legges møtet til 2. – 4. juni.

S-sak 93 Nedleggelse av NGR

12.september 2022 er det et innkalt til møte om å diskutere NGR sin fremtid og evt nedleggelse. Siste helg i januar i 2023 er IOGT vertskap for NGR sitt siste representantskap, dersom det fremmes forslag om innlemmelse eller nedleggelse. NGRs arbeidsutvalg har sent ut et høringsbrev der forslaget om nedleggelse begrunnes og man ber om tilbakemelding. Saken har tidligere vært drøftet i AU, og signaler derfra har blitt løftet inn i NGR der Ørnulf Thorbjørnsen er styreleder og det har blitt gjennomført samtaler med Movendi rundt en innlemmelse.

VEDTAK: IOGT i Norge støtter forslaget om en nedleggelse av NGR og at organisasjonene fortsetter samarbeidet gjennom Movendi.

S-sak 94 Forslag til avtale om samarbeid mellom klubb og ledelse

Avtalen skal legges til rette for et godt samarbeid som sikrer de ansatte medbestemmelse i forhold som berører deres arbeidssituasjon innenfor rammen av arbeidsgivers styringsrett. Administrasjonen har sendt forslaget til klubbstyret og det skal drøftes i et fellesmøte 12.september 2022.

VEDTAK: Sentralstyret ga sine tilbakemeldinger på forslaget som administrasjonen tar med seg til møtet med klubbstyret. Det delegeres til AU å vedta en endelig avtale.

S-sak 95 Enestående nettverk

Generalsekretær la frem forslag om å starte opp Enestående nettverk, basert på det arbeidet vi gjør med Enestående familier. Målgruppen skal være mennesker som ønsker å treffe andre i rusfrie miljøer.

VEDTAK: Det sendes søknad til Gjensidigestiftelsen for tiltaket.

S-sak 96 Forslag til lønnspolitikk for IOGT i Norge

Det er utarbeidet et forslag til lønnspolitikk for IOGT som skal ligge til grunn ved lønnsfastsettelse og lønnsdrøftinger i IOGT.

VEDTAK: Forslaget til lønnspolitikk for IOGT i Norge vedtas.

S-sak 97 Lokale lønnsdrøftinger i IOGT 2022

I henhold til vedtatt personalreglement følger IOGT avtaler inngått mellom staten og hovedsammenslutningene. Dette medfører at det foretas årlige justeringer i tråd med forhandlingsresultatet i staten. Ansatte i IOGT er ikke plassert i lønnsrammer. Den lokale lønnsporten for hvert oppgjør utgjør som hovedregel den prosentdelen av lønsmassen som går frem av forhandlingsresultatet i staten. Unntak kan gjøres av sentralstyret om det er spesielle forhold som taler for det, for eksempel behov for å løfte en enkeltansatt eller endring i forholdet med andre organisasjoner når det gjelder lønnsutviklingen.

Lokal pott skal i 2022 utgjøre 30 % av disponibel ramme. Og disponibel ramme utgjør 3,84 prosent av beregnet lønspott. Virkningsdatoen er 1.mai 2022. For IOGT utgjør dette kr. 144 646.-

VEDTAK: Potten for lokale lønnsdrøftinger i IOGT i Norge fastsettes til kr. 144 646.- Potten fordeles i henhold til vedtatt lønnspolitikk for IOGT Norge og i henhold til IOGTs personalreglement.

S-sak 98 Se B-protokoll

Jan Tore Evensen
Protokollfører