

Protokoll fra IOGT Sentralstyremøte 1 2025-2027

21.august 2025

Tid: 21.august 2025 kl. 1900-2030

Sted: Teams

Tilstede: Ørnulf Thorbjørnsen, Elisabeth Hagen, Per-Arne Lillebø, Sølvi Lund-Vang, Einar Solheim, Halvard Åsen, Kristine Gustavsen, Rolf Larsen (2.vara), Hanne Cecilie Widnes (adm), Jan Tore Evensen (adm)

Forfall: Tor Martin Flø Gustad (1.vara)

SAKSLISTE

- | | |
|----------|--|
| S-sak 1 | Godkjenning av innkalling og saksliste |
| S-sak 2 | AU-protokoll 1 til etterretning |
| S-sak 3 | Generalsekretærs rapport |
| S-sak 4 | Status tariffavtale |
| S-sak 5 | Fastsettelse av pott for lokalt lønnsoppgjør |
| S-sak 6 | Tolkning av vedtak fra IOGTs landsmøte 2025 |
| S-sak 7 | Forslag til videre prosess for omstilling av organisasjonen |
| S-sak 8 | Opprettelse av organisasjonsbyggende stillinger i IOGT |
| S-sak 9 | Lån til IOGT Haugesund tilknyttet oppgradering av Sammen-senterets lokaler |
| S-sak 10 | Oppnevning av arbeidsutvalg for IOGTs sentralstyre |

Alle medlemmene i sentralstyret presenterte hverandre. Ørnulf Thorbjørnsen orienterte om arbeidsplanen for perioden.

PROTOKOLL

S-sak 1 Godkjenning av innkalling og saksliste

Per Arne Lillebø mente at Sak 10 måtte utsettes til neste møte fordi dette var en sak som ikke burde taes på Teams, men på et fysisk møte.

Per Arne Lillebø etterlyste landsmøteprotokollen fra Bergen, og beklaget at denne ikke var sendt ut før møtet. Jan Tore Evensen orienterte om at denne nå var ferdig og underskrevet. Lillebø foreslo da at Sak 6 og 7 ble utsatt til neste møte.

VEDTAK: **Sak 6,7 og 10 utsettes til neste møte. Innkalling og saksliste ellers godkjennes**

S-sak 2 AU-protokoll 1 til etterretning

VEDTAK: **Protokollen tas til etterretning**

S-sak 3 Generalsekretærs rapport

Personalsituasjon: Generalsekretær orienterte om sykemeldinger i organisasjonen. Stillinger som prosjektleder i Sterk&klar og kursholder i Sterk&klar er utlyst med

søknadsfrist 16.august. Regionkonsulent i Øst har inntil videre overtatt oppgaver med koordinering og planlegging i Sterk&Klar og lønnes nå i 40 % av IOGT sentralt. Fagsjef for IOGTs sosiale arbeid sluttet i sin stilling i juni og generalsekretær har derfor brukt mye tid på oppfølging av ansettelse og ansatte i avdelingen, i samråd med leder av Sammen-senteret i Laksevåg, Sissel Østrem. Østrem om at hun overtar det fagansvar og personalansvar for Sammen-sentrene fra medio august.

IOGT var tilstede under Arendalsuka med tre deltakere.

Det ble diskutert litt omkring viktigheten av IOGT. Det ble bemerket at mange kommuner er Av-og-til-kommuner, og at det kan hende de mener dette er nok.

Det ble bedt om at det på neste møte forelå en liste over hvilke ansatte vi har nå, hvor de jobbet fra og innenfor hvilke områder som de jobber.

VEDTAK: Tas til orientering

S-sak 4 Status tariffavtale

I 2021 framsatte FO og Fagforbundet krav om tariffavtalen «Landsoverenskomst for Virksomhet» på vegne av fagorganiserte i IOGT. Dette ble avvist av vår arbeidsgiverorganisasjon Virke. Deretter stoppet prosessen opp i LO. LO har ette flere års interne rivninger mellom forbundene, landet på at de vil kreve at IOGT skal forpliktes av «Landsoverenskomst for helse og sosiale tjenester». Dette til tross for at den lokale klubben, samt FO og Fagforbundet fremsatte krav om «Landsoverenskomst for Virksomhet» som blant annet Forut, Actis og Av-og-til har. Vi har fått en gjennomgang av Virke av den aktuelle avtalen, og den fremstår som en avtale som primært er tilrettelagt for helse- og sosialvirksomheter- og institusjoner, noe som gjenkjennes i stillingskategorier tilpasset denne typen institusjoner og som blir svært fremmed for en medlemsorganisasjon med ansatte som skal sørve deltakere, frivillige og medlemmer på tidspunkter utenom ordinær arbeidstid. Avtalen vil medføre tillegg i lønn for arbeid på kveldstid etter kl. 1700, samt i helger og gir ingen fleksibilitet med hensyn til å forhandle frem fleksible løsninger tilpasset en frivillig organisasjon i en lokal avtale. Generalsekretær har meddelt Virke at avtalen vil være svært problematisk for IOGT og vil medvirke til store begrensninger og økonomiske utfordringer knyttet til gjennomføring av organisasjonens arbeidsplaner og har gitt beskjed til Virke om at de må legge press på LO for at IOGT kommer inn under avtalen for Virksomhet. Virke har signalisert at en avtale kan forventes å være på plass i løpet av høsten. Avtalen vil få tilbakevirkende kraft fra den datoen den ble fremsatt, men Virke vil forhandle med LO om et senere virkningstidspunkt med begrunnelse i at forhandlingene om avtale stoppet opp i LO og drøydde der i flere år. Dette omhandler i særlig grad kostnader for AFP-ordningen. En av våre ansatte vil falle utenfor ordningen dersom tilbakevirkningstidspunktet blir senere enn primo september 2022, og dette er formidlet til Virke. Dersom Virksomhetsavtalen ikke blir gjort gjeldene, vil administrasjonen bringe saken inn for sentralstyret.

Her er de to avtalene:

Landsoverenskomsten for virksomheter: <https://www.virke.no/globalassets/6.tariff-og-lonn/tariffavtaler/landsoverenskomst-for-virksomheter-2022-2024.pdf>

Landsoverenskomst for helse- og sosiale tjenester:

<https://www.virke.no/globalassets/6.tariff-og-lonn/tariffavtaler/landsoverenskomst-for-helse--og-sosiale-tjenester-mv.-2024-2026.pdf>

Det ble foreslått fra et av styremedlemmene at IOGT kan ta kontakt med juridisk avdeling i LO direkte. Til det ble det replisert at det pr. i dag er mest naturlig at vi fortsetter å arbeide gjennom Virke.

VEDTAK: Sentralstyret tar saken til orientering.

S-sak 5 Fastsettelse av pott for lokalt lønnsoppgjør

Vi venter stadig på å få på plass en tariffavtale for IOGT i Norge. Derfor må også lønnsdrøftingene i 2025 bli gjennomført i henhold til IOGTs personalreglement som gir følgende føringer for lønnsjusteringer:

«IOGT følger avtaler inngått mellom staten og hovedsammenslutningene. Dette medfører at det foretas årlige justeringer i tråd med forhandlingsresultatet i staten.

Generalsekretær fastsetter lønnsjusteringer innenfor de rammer som er fastsatt av sentralstyret og i henhold til IOGTs lønnspolitikk etter å ha gjennomført drøftinger med den enkelte ansatte og i samråd med de lokale styrene. Justeringen skal være klare så snart som mulig etter at staten har avsluttet sine forhandlinger.»

IOGT har også et reglement for lønnsfastsettelse som er førende også for lønnsjusteringer i IOGT (se vedlegg).

Sentralt tillegg på 1,44 prosent er allerede utbetalt til alle IOGTs ansatte med tilbakevirkning fra 1.mai 2025.

Økonomikonsulent har regnet ut lokal pott for 2025 å utgjøre kr. 143.332,98.

Lønnpott til lokale forhandlinger 2025		
Lønnsstall 2024:	Fyll inn gule celler: Delsum grunnlag pott	
Januar-desember	15 418 056,22	15 418 056,22
Mai	1 416 919,13	1 416 919,13
Etterbetaling fastlønn (hele året)	-	-
Juni	116 266,76	116 266,76
Generalsekretær (hele året)	947 413,46	947 413,46
Timelønn vikarer med feriepenger	840 776,27	840 776,27
Timelønn vikarer uten feriepenger	-	-
Grunnlag pott		14 930 518,86
Overheng		1,30%
Glidning		0,70%
Sentralt tillegg		1,44%
Lokalt tillegg		0,96%
Ramme		4,40%
Sum pott		143 332,98

VEDTAK: Lokal lønnpott for 2025 utgjør kr. 143.333. Den fordeles i henhold til IOGTs personalreglement og IOGTs lønnspolitikk.

S-sak 6 Tolkning av vedtak fra IOGTs landsmøte 2025

På landsmøtet i sommer gikk behandlingen av nye vedtekter litt raskt. I ettertid har vi oppdaget at to steder i vedtektene har noe falt ut eller blitt uklart

Det ene er i § 3-1 hvor det ble vedtatt at

«Landet skal være inndelt i fylkeslag, som følger fylkesgrensene. Et fylkeslag kan bestå av ett eller flere fylker.» I forslaget fra sentralstyret stod det at sentralstyret kan godkjenne andre grenser for fylkeslagene. Dette var falt ut i innstillingen fra redaksjonskomiteen uten at det har blitt lagt inn noe nytt.

Det andre gjelder § 3-3 Møter, representasjon, tale- og stemmerett

Her står det først at «Alle medlemmer bosatt i fylket har stemme-, forslag og møterett på møter i fylkeslaget. Men så står det senere at «Fylkesstyret» bestemmer i sin tilleggslov antall representanter og regler for representasjon». Dette er en blanding av de gamle reglene for områder og regioner.

Sentralstyrets opprinnelige forslag var at

«Alle medlemmer bosatt i fylket har stemme-, forslag, og talerett på møter i fylkeslaget. Deltakelse kan skje fysisk eller digitalt».

Sentralstyret kan ikke gjøre om på vedtak fattet på landsmøtet, men kan gjøre en tolkning av vedtektene inntil man kan få gjort et nytt vedtak enten dette gjøres på ordinært landsmøte i 2027 eller på et ekstraordinært landsmøte før det.

AU foreslår at inntil videre så vil de opprinnelige forslagene fra sentralstyret gjelde. Når det gjelder grensene for fylkeslag følger man da det som har vært praksis i IOGT tidligere både når det gjelder regioner og fra den tiden vi hadde distrikter/distriktslosjer.

Når det gjelder rettigheter for medlemmer på fylkesmøter følger dette logisk av den nye ordningen da dette er eneste måten å sikre like rettigheter for alle medlemmer.

VEDTAK: Utsettes til neste møte

S-sak 7 Gjennomføring av strukturreform 2025

Landsmøtet gjorde vedtak om endring i strukturen på landsmøtet i juni 2025. På møtet ble det ikke endelig satt en dato for når endringene skal være gjennomført, og det er for så vidt ikke en målsetning at alle regioner blir ferdige samtidig. Men av hensyn til gjennomføringen av arbeidsplanen så er det ønskelig at vi får gjennomført det formelle senest i løpet av 1. halvår 2026, men helst i flest mulig regioner nå før jul.

AU foreslår at rekkefølgen i gjennomføringen blir

1. Sentralstyret fastsetter antall fylkeslag og grenser i dialog med lokalt (tid: september 2025)
2. Administrasjonen sørger for en oversikt over midler i de gamle regionene og situasjonen rundt sammenslåingen i 2007. Denne gjøres kjent i regionen. Denne kan være retningsgivende for fordeling av midler. (tid: så snart det lar seg gjøre)
3. Det avholdes møter i de gamle områdene og avdelinger for å velge representanter til årsmøte i de gamle regionene. På samme møte velges det også valgkomiteer for de nye fylkeslagene
4. Om nødvendig vedtas det også om området skal legge seg ned og fordele midler, eller gå over til å være eller en avdeling. (Kan være noen praktiske utfordringer rundt det siste når det gjelder hvem som skal være medlemmer, men det kan vi komme tilbake til.)
5. Det innkalles til årsmøte i de gamle regionene hvor representanter fra de gamle områdene deltar. Enten ekstraordinære eller ordinære møter.
6. Møtet gjør vedtak om fordeling av midler etter innstilling fra regionstyret
7. Det holdes stiftelsesmøter i de nye fylkeslagene hvor det velges styrer

Om noen av punktene over ikke kan gjennomføres eller om det er stor uenighet må sentralstyret gripe inn.

VEDTAK: Utsettes til neste møte

S-sak 8 Opprettelse av organisasjonsbyggende stillinger i IOGT

IOGT i Norge har vedtatt en organisasjonsutviklingsplan med klare målsetningen og strategier for økt lokal aktivitet og deltakelse. I utviklingen av regionleddene ligger det også en forutsetning om at det lokale arbeidet skal følges opp av nasjonale medarbeidere og at finansieringen av disse må være et spleiselag mellom sentralleddet ved Utviklingsfondet og lokale midler. Flere av regionkonsulentordningene har blitt finansiert på tilsvarende måte, som en spleis med regionalt tilskudd og lokale tilskudd, til dels også med tilskudd fra Utviklingsfondet eller ved nasjonale prosjekter.

I organisasjonsutviklingsplanen som ble vedtatt i årets landsmøte, er nasjonale medarbeidere omtalt som et virkemiddel for utvikling av lokal aktivitet:

«• Nasjonale medarbeidere: Har ansvar for å utvikle og sette i verk lokale aktiviteter, vervekampanjer og støtte til nye initiativer. De skal samarbeide tett med lokalavdelinger og fylkeslag.». Landsmøtet vedtok også i arbeidsplanen for inneværende periode at «Vi har styrket staben av ansatte med medarbeidere som har oppgave å følge opp og 15 bygge opp ny lokal aktivitet.»

Administrasjonen har utarbeidet forslag utlysningstekster med stillingsbeskrivelser for to stillinger som vi mener er nødvendige å ha på plass for å gjennomføre arbeidsplanen og organisasjonsutviklingsplanen; En «organisasjonsbygger» og en «kampanjekoordinator». Administrasjonen foreslår å utlyse disse stillingene med mål om å ha foretatt ansettelser innen 1.oktober med tiltredelse over nyttår, men gjerne før. Det må samtidig arbeides med å innhente midler fra lokale organisasjonsenheter for å finansiere stillingene, og administrasjonen må gå i dialog med lokale og regionale enheter om bidrag til finansieringen av stillingene og i denne dialogen tydeliggjøre hvordan det nasjonale leddet skal bidra til lokal aktivitet og organisasjonsbygging. Sentralstyret bør også vurdere uttak av Utviklingsfondet til ordningen.

Vedlagt finner dere forslag til utlysningstekster for stillingene. Oppgavene som er omtalt i utlysningstekstene vil utgjøre stillingsinstruksene for hver av stillingene

Det ble presisert at dette er stillinger som ligger både i arbeidsplanen og OU-planen. Det var enighet om at dette var viktige stillinger. Fra et av styremedlemmene ble det påpekt at når planene for stillingene skal legges er det viktig å se på de områdene i landet som virkelig trenger det. Det ble også sagt at det var viktig å få en god dialog med avdelingene, og ha respekt for disse, og at dette var en oppgave for sentralstyret. Det var heller ikke slik at det var like mye midler i alle fylker.

Det ble understreket at vi måtte ha en solidaritet i organisasjonen rundt finansieringen på samme måte som vi har hatt det for regionkonsulenter tidligere. Utviklingsfondet måtte også brukes.

VEDTAK: a) IOGT oppretter stillingene «organisasjonsbygger» og «kampanjekoordinator». Forslagene til stillingsannonser for disse stillingene vedtas. Stillingene lyses snarlig ut på finn.no og i IOGTs egne kanaler.

b) Administrasjonen går i dialog med lokale ledd om bidrag til finansiering av stillingen.

S-sak 9 Lån til IOGT Haugesund tilknyttet oppgradering av Sammen-senterets lokaler
Leder i IOGT Haugesund, Kjell Pettersen, har henvendt seg til IOGT i Norge med anmodning om å yte et likviditetslån på kr. 289 875 for å dekke kostnaden for nytt kjøkken i Strandgaten 145 som leies ut til IOGTs Sammen-senter. Lokalavdelingen har fått likviditetsutfordringer knyttet til at Haugesund kommune drøyer med å utbetale kr. 2,5 millioner for kjøpet av avdelingens hytte, kalt Kringsjø. Kommunen har nå satt i gang salgsprosessen, men det vil likevel ta noe tid før de er på konto.

VEDTAK: IOGT i Norge yter IOGT Haugesund et rentefritt lån på kr. 289 875 som skal tilbakebetales innen 31.12.2025. Administrasjonen vil samtidig gå i dialog med IOGT Haugesund om alternative løsninger for å dekke kjøkkeninnredningen dersom dette

medfører utfordringer for avdelingen og dersom det er mulighet for dekning av dette gjennom tilskuddet fra Helsedirektoratet.

S-sak 10

Oppnevning av arbeidsutvalg (AU) for IOGTs sentralstyre

Det er ikke vedtektsfestet at IOGT skal ha et arbeidsutvalg, men sentralstyret kan velge å oppnevne et AU og har tradisjon for å gjøre dette. Tidligere sentralstyret har vedtatt en arbeidsdeling og fullmaktsdeling mellom de styrende organene sentralstyret, AU og generalsekretær, og har vedtatt denne ved oppstart av ny periode. Fullmaktsdelingen vedtatt av forrige sentralstyre ligger vedlagt. Det foreslås at dette gjennomgås og vedtas i neste sentralstyremøte slik at styret har nok tid til å drøfte forslaget og at dette kan gjøres i tilknytning til en bredere gjennomgang av IOGTs virksomhet og av instruksene for sentralstyret.

Styreleder har vært i dialog med flere av sentralstyrets medlemmer og foreslår at AU består av leder, nestleder samt Halvard Åsen. I forrige landsmøte hadde nestleder behov for hyppig å måtte melde forfall og sentralstyret anså det som nødvendig med en vararepresentant i AU. Dette medførte samtidig at en relativt stor andel av sentralstyret også utgjorde AU. Slik helsesituasjonen er for de foreslåtte AU-medlemmene, anser styreleder det som tilstrekkelig uten vararepresentant. Dette kan eventuelt oppnevnes senere dersom behovet skulle melde seg.

VEDTAK: Utsettes til neste møte

Ved protokollen

Jan Tore Evensen