

## Protokoll sentralstyremøte 8 2023-2025 16. februar 2024

**Sted:** IOGT-huset i Torggata 1, Oslo

**Tid:** 16.februar 2024 kl. 1800-2100. Servering av middag fra kl. 1730. Det ble arrangert felles styreseminar med Forut, Juba og Juvente 17.februar kl. 0900-1600 i IOGT-huset.

**Tilstede:** Ørnulf Thorbjørnsen, Sofia Gram-Hallbert, Elisabeth Hagen, Kristine Cseresnyes (på teams), Per Arne Lillebø, Are Eriksen, Kristine Gustavsen, Rolf Larsen (vara), Robin Suckow (ansattes repr.), Hanne Cecilie Widnes (adm.), Jan Tore Evensen (adm.)

**Frafall:** Tor Martin Flø Gustad (vara), Erik Svartås Pedersen (Juvente)

### SAKSLISTE

S-sak 74	Godkjenning av innkalling og dagsorden
S-sak 75	Godkjenning av S-protokoll 7 2023-2025
S-sak 76	AU-protokoll 7 2023-2025 til etterretning
S-sak 77	Generalsekretærs rapport
S-sak 78	Tiltaksplan 2024-2025
S-sak 79	Program Fremtidskonferansen 7.-9.juni 2024 på Åsane fhs
S-sak 80	Oppnevning av 5 representanter til Actis sin kongress 27. og 28.april
S-sak 81	Representasjon på regionårsmøtene 2024
S-sak 82	Tilskudd fra Helsedirektoratet
S-sak 83	Invitasjon til å bli assosiert medlem i Velferdsalliansen
S-sak 84	Søknader til SAFF (Stiftelsen Ansvar for Fremtiden)
S-sak 85	Uttak fra Utviklingsfondet
S-sak 86	Svar fra IOGT Sør-Norge vedrørende støtte til organisasjonen URO
S-sak 87	Ny dato for S-møtet i mars 2024
S-sak 88	Prosess organisasjonsfornyelse

### PROTOKOLL

S-sak 74      Godkjenning av innkalling og dagsorden  
Det ble påpekt at sakspapirene må komme en uke før møtet.

**Vedtak:**      Innkalling og dagsorden godkjennes

S-sak 75      Godkjenning av S-protokoll 7 2023-2025

**Vedtak:**      Protokollen godkjennes

S-sak 76      AU-protokoll 7 2023-2025 til etterretning

**Vedtak:**           **Protokollen tas til etterretning**

**S-sak 77**           **Generalsekretærs rapport**

Det jobbes med en 17. maikampanje, slik det ble vedtatt på landsmøtet. Tittel: Edru på 17. mai, barnas dag. Det har vært et møte med Prøven i Drammen omkring dette. I fjor gjorde vi en opinionsundersøkelse omkring alkoholbruk på 17. mai, som vil brukes i forbindelse med kampanjen. Det er en holdningskampanje, men også med politiske krav om at skjenking starter senere på dagen. Det er laget faktaark som kan brukes av de som står på stand.

Vi er snart ferdige med politisk animasjonsfilm som skal sendes rundt til kommunestyrerepresentanter. Vi samler nå inn epostadresser til alle landets kommunestyrerepresentanter. De vil samtidig oppfordres til å bestille en ruspolitisk opplæring av IOGT. Høringssvar til alkoholpolitiske handlingsplaner er sendt ut til flere kommuner, i noen kommuner har vi også hatt leserbrev eller andre medieutspill. Det jobber med podcaster – 7 episoder nå denne våren. Vi kaller podcasten Sterk&klar, og den vil markedsføres spesielt ut mot Sterk&Klar-deltakerne. Det holdes Sterk&klar-konferanse 19. mars – samme dag lanserer vår foreldrerapport. Vi øker antall skoler i Sterk&klar, og har også fått en litt større gruppe av formidlere. Det ble orientert om sykefraværet.

**Vedtak:**           **Rapporten tas til orientering**

**S-sak 78**           **Program Fremtidskonferansen 7.-9.juni 2024 på Åsane fhs**

Fremtidskonferansen bør være et ideverksted for organisasjonsfornyelsen. Det bør derfor være mye rom for samtaler og ideutvikling i grupper og plenum, men også gode foredrag som gir god situasjonsforståelse og forslag til løsninger.

Administrasjonen ønsker innspill fra sentralstyret på temaer og innledere til konferansen. De hadde også noen forslag til mulige foredragsholdere, men det ble ikke tid til å presentere denne saken.

**VEDTAK:**           **Saken utsettes**

**S-sak 79**           **Oppnevning av 5 representanter til Actis sin kongress 27. og 28.april**

Actis avholder sin kongress i Oslo 27. og 28.april. IOGT i Norge kan stille med fem representanter til kongressen. Sentralstyret har tidligere fått informasjon om dette og blitt anmodet om å sette av tid for å møte på kongressen.

**VEDTAK:**           **Per Arne Lillebø, Jan Tore Evensen, Kristine Gustavsen, Sofia Gram-Hallbert og Ørnulf Thorbjørnsen stiller som IOGTs representanter til Actis-kongressen 2024.**

**S-sak 80**           **Representasjon på regionårsmøtene 2024**

Sentralstyret har anmodet regionstyrene om å melde inn datoer for sine årsmøter og å åpne for representasjon fra sentralledet for å gjennomføre en workshop i tilknytning til organisasjonsfornyelsesprosessen. Der sentralstyremøter ikke har mulighet til å stille, kan vi vurdere at stab stiller til møtene. Vi har fått inn følgende tid og sted for regionårsmøter:

Region Sør: Årnes kafeteria, Midt-Telemark, lørdag 13.april 12.00-16.00.

Region Vest: Åsane fhs, lørdag 13.april kl. 1300-1800

Region Midt: Ikke satt ennå

Region Øst, 6 april Sarpsborg fra kl. 12.00

Region Nord: en ikke bestemt dato i mai.

Administrasjonen har utarbeidet et sett spørsmål som kan brukes til workshop i regionårsmøtene. Det utarbeides en Powerpoint og et opplegg for workshop for et to-timers opplegg som de enkelte representantene kan benytte.

Det ble diskutert rundt dette at to timer kunne være for lenge når det også skal tas opp andre saker på møtet. Viktig at regionene også får mulighet til ta opp egne saker. Saken må sees i sammenheng med Sak S-88 på dette møtet.

**VEDTAK:** **Følgende sentralstyremedlemmer og stab stiller til regionårsmøtene for å lede workshop om organisasjonsfornyelsesprosessen:**

**Region Øst: Sofia Gram-Hallbert**

**Region Nord: Ørnulf Thorbjørnsen**

**Region Midt: Per Arne Lillebø**

**Region Vest: Kristine Cseresnyes**

**Region Sør: Kristine Gustavsén og Rolf Larsen.**

**S-sak 81** **Tilskudd fra Helsedirektoratet**

IOGT i Norge har per i dag mottatt følgende tilskudd fra Helsedirektoratet Forebyggingsprogrammet (Hvit jul, Sterk&Klar, Intro, ruspolitisk arbeid): kr. 6.5 millioner. Tilskudd til drift: 3 171 000. Driftstilskuddet er rundt det samme som i fjor, tilskuddet til forebygging er 1,2 millioner høyere enn i fjor.

**VEDTAK:** **Sentralstyret tar tilskuddene til etterretning.**

**S-sak 82** **Invitasjon til å bli assosiert medlem i Velferdsalliansen**

IOGT har fått invitasjon til å bli assosiert medlem og samarbeidspartner i Velferdsalliansen.

Velferdsalliansen EAPN Norway er et ikke-kommersielt, politisk uavhengig og livssynsnytralt samarbeidsfellesskap mellom frivillige organisasjoner som jobber innenfor fattigdomsbekjempelse. Alliansen er en form for paraplyorganisasjon for brukerorganisasjoner og har en visjon om et aktivt og inkluderende velferdssamfunn hvor ingen står utenfor.

Hovedmålsettinger er:

- Avskaffelse av fattigdom
- Forbedret levestandard og livskvalitet for økonomisk, sosialt og rettslig vanskeligstilte
- Økt brukermedvirkning i alle offentlige hjelpetjenester
- Styrket økonomi og arbeidsvilkår for våre medlemsorganisasjoner

**Hvorfor medlem?**

IOGT- spesielt ved avdeling for sosialt arbeid, og andre organisasjoner under Velferdsalliansen jobber ofte med samme brukergrupper og har sterkt fokus på Brukermedvirkning.

Sammen kan vi løfte viktige politiske saker både på flere områder som eks. forebygging og rehabilitering. Står vi sammen har vi bedre mulighet for påvirkning. Det vil også være mulig å søke tilskudd og prosjektmidler sammen eks; opprettelse av stillinger for personer med brukerbakgrunn.

Det er bare rene brukerorganisasjoner som kan være medlemmer med fulle rettigheter. Assosierte medlemmer har møte- og forslagsrett, men ikke stemmerett på årsmøtet.

Assosierte medlemmer betaler halv kontigent, dvs. Kr. 200 /år

**VEDTAK: IOGT i Norge tilslutter seg Velferdsalliansen som assosiert medlem**

**S-sak 83 Søknader til SAFF (Stiftelsen Ansvar for Fremtiden)**

Movendi Norden har henvendt seg til medlemsorganisasjonene med forespørsel om vi ønsker å være partnere et prosjekt som omhandler verdibasert kommunikasjon og som det søkes SAFF (Stiftelsen Ansvar for fremtiden) om kr 500 000 til.

«Detta projekt går ut på att utveckla och implementera en värdebaserad kommunikationsstrategi samt att utföra "message testing", eller meddelandetestning, för att adressera kommunikations utmaningar inom de nordiska nykterhetsorganisationerna. Projektet strävar efter att säkerställa att de övergripande budskapen för rörelsen når ut på ett optimalt och effektivt sätt. Genom att utveckla en strategi som är förankrad i värderingar och genom att testa olika budskap och tillvägagångssätt, syftar projektet till att skapa en kommunikationsram som inte bara är relevant för medlemmar utan också engagerande för den bredare målgruppen.»

IOGT i Norge har jobbet mye med kommunikasjon og administrasjonen anser det som positivt om vi kan tilføre organisasjonen enda mer kompetanse på dette området.

**VEDTAK: IOGT i Norge går inn som partner i søknaden til SAFF om tilskudd til prosjektet «Verdibasert kommunikasjon»**

**S-sak 84 Uttak fra Utviklingsfondet**

Vi fikk avslag på deler av MVA-kompensasjonen i år. Klage er sendt, men svar på denne kommer vi ikke til å få før sommeren. Pga dette har underskuddet på Sammen-prosjektet blitt større enn det som var budsjettert.

Administrasjonen foreslår at sentralstyret bevilger kr. 250 000.- fra utviklingsfondet for å dekke opp det som var budsjettert av MVA-kompensasjon til sentrene. Sentralstyret bevilget i forrige møte kr. 150 000.- til Ung Arena. Samlet uttak i 2023 blir dermed blir 400 000.-

Det ble i diskusjonen pekt på at det var viktig å gi signaler til prosjekter og tiltak om at budsjettene må holdes, og om det ikke er midler må man se på kostnadssiden. Det

gjelder selv om det var enighet om at sentrene i denne saken ikke kunne ha gjort noe siden beskjed kom såpass sent på året. Med unntak av de ekstraordinære inntektene som har vært pga flytting har budsjettene i all hovedsak blitt holdt når vi ser bort fra disse midlene. Uansett hva vi gjør vil et underskudd påvirke IOGTs egenkapital.

**VEDTAK: Sentralstyret bevilger ikke noe midler fra Utviklingsfondet til Sammen for 2023. Et evt. underskudd på regnskap føres mot fri egenkapital**

**S-sak 85 Svar fra IOGT Sør-Norge vedrørende støtte til organisasjonen URO**

Sentralstyret vedtok i sentralstyremøte 6 2023-2025 blant annet følgende:

«1) Sentralstyret viser til vurderingen til advokat Hyggen om at avtalen mellom IOGT region Sør og URO er i strid med vedtektenes § 7-5, samt at IOGT ikke er bundet av avtalen da styreleder i region sør ikke har hatt fullmakt til å inngå avtale på vegne av IOGT i Norge.

2) Sentralstyret står fast ved sitt vedtak om å ikke godkjenne de økonomiske disposisjonene knyttet til avtalen styret i Region Sør har inngått med URO.

3) Sentralstyret vil presisere at styret i Region Sør ikke har myndighet til å utbetale midler til organisasjonen URO, og at et eventuelt vedtak på årsmøtet i regionen om bevilgninger utover kr. 10 000.- også vil være ugyldig.»

Styret i IOGT Sør-Norge har behandlet vedtaket i sitt møte 18.januar 2023 og har fattet følgende beslutning:

*«a. Direkte tilskudd fra regionen til URO vil i 2024 være kr 10.000.*

*b. Områder og avdelinger gis mulighet til å bevilge tilskudd øremerket til URO i tråd med IOGTs vedtekter, dvs oppad begrenset til kr 10.000 per enhet.*

*Regionen påtar seg å formidle de tilskudd som bevilges.*

*c. Områder og avdelinger bes også, som tidligere år, om å bevilge tilskudd til regionens arbeid i 2024. Budsjett utarbeides på dette grunnlaget.*

*d. Det er også mulig for enkeltmedlemmer å yte tilskudd til URO.*

*e. De midler som kommer inn vil utgjøre tilskudd til URO for første halvår 2024.*

*Midlene som overføres settes på egen konto.*

*f. Regionstyret har mottatt tilsagn om at tilskudd til URO i andre halvår 2024 vil bli gitt som (anonyme) private gaver.»*

Regionens leder har i samtale med IOGTs styreleder formidlet at regionen nå aksepterer sentralstyrets beslutning og at det nå vil bli ro i denne saken.

**VEDTAK: Sentralstyret tar saken til orientering.**

**S-sak 86 Ny dato for S-møtet i mars 2024**

Det er berammet et sentralstyremøte over Teams 20.mars 2024. Administrasjonen anmoder om at dette møte flyttes slik at vi klarer å gjennomføre et Sterk&Klar-møte med Hvaler ungdomsskole som nettopp har valgt å bli med i programmet. Forslag til alternative datoer er 18. eller 19.mars.

**VEDTAK: Det sendes doodle til sentralstyrets medlemmer for å komme frem til en ny dato.**

**S-sak 87 Prosess organisasjonsfornyelse**

Administrasjonen hadde laget et diskusjonsnotat rundt prosessen om organisasjonsforbrytelse.

## Hva ønsker vi/er det realistisk å få ut av en fornyingsprosess?

Det er hensiktsmessig å skille mellom to saker i denne diskusjonen

### 1) Saker vi kan gjennomføre som en del av den daglige driften

I denne kategorien ligger egentlig det meste. Det er alt som ligger innenfor de vedtektene vi har i dag og den arbeidsplanen vi har vedtatt. Etter min mening så ligger både hva slags aktiviteter vi skal ha og hva slags medlemstilbud vi skal tilby under denne kategorien. Det kan gjerne nedsettes en arbeidsgruppe eller inviteres til workshops for å jobbe med dette, men dette trenger ikke nødvendigvis å behandles spesielt i et landsmøte

### 2) Saker vi trenger grundigere utredninger og diskusjoner i organisasjonen for å gjennomføre

Dette er saker som

1) Krever vedtektsendringer

2) Generelle strategiske vedtak

Eksempler på saker under pkt 1 er

#### a. Endringer i formålet

Lite aktuelt i denne omgang. Det er ikke lenge siden vi endret på formålsparagrafen. Eneste spørsmål som kunne tas opp var spørsmål om medlemskriteriet – altså om vi skal være en avholdsorganisasjon eller ikke, men det er lite sannsynlig at det ville være flertall for endringer her uansett.

#### b. Endringer i styringsstrukturen eller forhold mellom organisasjonsledd

Det kan være verdt å stille spørsmålet om hvordan demokratiet fungerer i organisasjonen. Hovedspørsmålet her kan være i hvilken grad vi skal gå i retning av et mer direkte demokrati (at alle medlemmer har møte- og stemmerett på landsmøtet) i stedet for et representativt som vi har i dag hvor det er områder, avdelinger og regioner som har det. Der vi har et direkte demokrati er på lokalt nivå i avdelinger og områder, hvor alle medlemmer kan møte på årsmøtet. Det må i så fall utredes hvorvidt det er ønskelig og hvordan det i praksis kan gjøres uten at man gjør landsmøtene mindre demokratiske (ved at de som bor nærmest landsmøtestedet får urimelige fordeler) og hvordan vi unngår at et lite antall medlemmer får urimelig stor makt på møtet.

#### c. Endringer i strukturen

Det har fremkommet ønsker fra flere hold om en flatere struktur. I praksis er det vanskelig å se at en prosess vil gi store resultater. Man kunne fjerne regionene, men det er lite sannsynlig at alle regionene ville være enige i dette. Man bør jobbe for at vi får et lokalt ledd i stedet for to som nå, men det kan neppe gjøres over natta siden vi vil oppleve mange steder at dagens avdelinger ikke kan ta imot de medlemmene som i dag står i områdene. Dermed blir dette en sak som bør gjennomføres som en del av den daglige driften, men som kan tas inn som en målsetning i arbeidsplan eller strategisk plan.

#### d. En strategisk plan for organisasjonen

Det bør vi jobbe frem opp mot landsmøtet 2025, og i den går det også an å legge inn de endringene i strukturene. Administrasjonen foreslår at arbeidet med organisasjonsfornyelsen ledes av sentralstyret med bistand fra administrasjonen. Gjennom Workshops i regionårsmøtene, høring i medlemsmassen, seminarer og arbeidsgrupper i Fremtidskonferansen bør sentralstyret jobbe med å finne frem til en omforent oppfatning av situasjonsbeskrivelse og problemforståelse og få innspill til organisasjonens samfunnsoppdrag, arbeidsmetode og målsetninger. Administrasjonen foreslår at det jobbes frem en plan med følgende forslag til struktur:

1. Innledning. Situasjonsbeskrivelse. Problemforståelse.

2. Hva er våre mål fremover?

Hva vil vi oppnå med det vi gjør? Hvem er vi til for? Hva slags organisasjon vil vi være?

3. Hvordan ønsker vi å vokse?

4. Hva ser vi som forutsetninger for å nå våre mål? Hvordan skal vi komme dit?

Hva er det vi kan? Hva har vi kompetanse på som vi kan videreutvikle? For å nå målene. Hvordan skal vi best nytte og utvikle de ressursene vi nå har, i form av (for eksempel)

- Mennesker
- Prosjekter
- Økonomiske midler
- Eiendommer
- Kompetanse
- Samarbeidspartnere

5. Hvordan ønsker vi at en endelig struktur i organisasjonen skal se ut? Hvordan skal vi komme dit?

6. Hva gjør vi når vi kommer dit?

Hvordan skal vi på lang sikt klare å ta vare på suksessene, og den kompetansen/posisjonen vi opparbeider oss?

7. Hvordan måler vi suksess?

- Antall medlemmer?
- Antall aktiviteter?
- Antall mennesker på en IOGT-aktivitet
- Antall avholdsfolk i landet?
- Antall medieklipp
- Politiske gjennomslag
- Overskudd i regnskapet

Administrasjonen foreslo å vedta foreslåtte plan for organisasjonsfornyelse. Med utgangspunkt i denne bes administrasjonen om å utarbeide et forslag til høring og delegerer til AU å godkjenne denne. Høringen sendes ut til IOGTs medlemmer innen 1.mars med høringsfrist 10.mars. Administrasjonen bes også utarbeidet et forslag til opplegg for en workshop for bruk i regionårsmøtene i april som behandles i sentralstyremøtet i mars.

Generalsekretær gikk gjennom organisasjonen og kan en oversikt på hvor mange enheter vi har, og hvordan styringsstrukturen fungerer. Forklare. Støttemedlemmer viktig.

Are Eriksen har også laget et notat hvor han trakk noen linjer fra IOGTs historie, og hva organisasjonen har betydd siden stiftelsen. Noe av strategien var å få frem medlemmer som hadde kunnskap og egen driv til å være budbringere for IOGTs verdier. For hans del ble NGUs gamle motto: edruskap – fred – folkelykke både pedagogisk og idemessig viktig å argumentere for. Han pekte også på argumentene for avhold, både når det gjaldt individuelle grunner, ansvar og påregnelighet og solidaritet/omsorg. Dette var også tanker som lå i arbeiderbevegelsen, selv om dette ikke har blitt ført videre i nyere tid. Mange sterk høvdinger i arbeiderbevegelsen tok et avholdsstandpunkt. Det er viktig å holde frem at avhold og rusfrihet fra alkohol og andre rusmidler frigjør mennesket til å realisere sitt eget potensiale og delta/bidra til en bedre verden.

I det videre arbeidet mente Eriksen at han tenker følgende områder blir viktig i en plan

- Organisasjonsutvikling skjer gjennom kunnskapsorientert aktivitet. Medlemmer må ha kunnskap omkring organisasjonsarbeid, IOGTs historie, planer og strategier. Tiltak kan være Aksent, hefter, bøker eller studiemateriell til nyinnmeldte medlemmer.
- Medlemsverving. Tiltak kan være hvordan vervemateriell utformes, hva nye medlemmer får som startpakke, hvordan de inviteres med til virksomhet.
- Ruspolitisk virksomhet. IOGT har utnyttet mulighetsrommet som oppstod når Actis ble stiftet godt. Vi har utviklet oss som en ruspolitisk stemme nasjonalt og i noen kommuner. Mange tiltak kan være aktuelle her – ruspolitiske konferanser, produsere flere IOGT-rapporter, kommunepolitiske dagsmøter, gi høringer i ruspolitiske saker både i kommuner, fylker og til statlige organer.
- IOGT – en rusfri kulturorganisasjon. En godt fellesskap som gir fine opplevelser er viktig. Fremtidens IOGT-regioner og område bør utfordres til ulike arrangement, reiser, opplevelser for ulike grupper av medlemmene. I noen tilfeller kan IOGT sentralt legge opp til opplevelsese- og studiereiser slik FORUT gjør det.
- De sentrale tiltak og prosjekt. Å etablere IOGT som en «gjøre-organisasjon» i motsetning til «være-organisasjon» var viktig for noen tiår siden. Det må jobbes med å få medlemmer med for å gjøre en innsats. Han tror et vil være fornuftig med en restriktiv holdning til nye sentrale prosjekt og tiltak, og heller konsentrere seg om utviklingen innenfor de eksisterende tiltakene. Sårbarhetsanalyser kan være aktuell metode for å sikre, så godt man kan, en fortsettelse av gode tiltak.
- Storfamilie: IOGT med Juba, Juvente, FORUT og Åsane FHS. Det blir viktig å ha kontakt og nærhet i utviklingsarbeidet og se helheten mellom IOGT – medlemsorganisasjon/sentrale tiltak, Juba, Juvente, våre eiendommer, Åsane fhs, FORUT som en storfamilie og som sammen finner frem til tiltak og virksomheter som styrker og utvikler hverandre.

Når det gjelder struktur videre mener han regioner kan fungere som nå. Det er viktig med dialog mellom sentralt og regionalt nivå. Det er landsmøtets vedtak for arbeidsplaner og lover som er styrende for virksomheten. Tiltak kan være jevne møter på teams mellom sentralledelsen og den enkelte region. Det lokale nivå bør bestå av IOGT-områder som regionen anser som hensiktsmessige. Man kan jobbe videre med hvilken funksjon og oppgave som tilligger de ulike nivåene.

Det ble diskutert rundt hva som var viktig å gå ut med nå, og hvordan saken burde presenteres på regionmøtene. Det ble sagt at administrasjonens forslag var for omfattende å presentere på årsmøtene. Administrasjonen repliserte at man ikke



trengte å bruke alle spørsmålene, men at dette kunne være utgangspunkt for et opplegg.

Det ble understreket at det var viktig å tenne entusiasme på regionmøtene, presentere det i organisasjonen som fungerer godt. Vi må ta inn over oss at mange av medlemmene først og fremst er med for å støtte saken, og dette er bra. Vi har et godt medlemsblad, og mange følgere i sosiale medier. Det ble påpekt at om vi skal presentere det som vi har fått til vil mye av det være det vi har utviklet som prosjekter. Hvis vi ikke ønsker å bli en prosjektorganisasjon er det ikke da rart om vi skal heie frem dette, i stedet for å ta opp spørsmål omkring den lokale virksomheten?

Tidsånden er imot oss, ble det påstått. Vi må bygge på den organisasjonen som vi har. Finne ut av hva IOGT i Norge har betydd for landet. Medlemsrekruttering er viktig – også for de som ikke har tid til å være aktive. Viktig å være aktive i media.

Vi verver til en ruspolitisk organisasjon, ble det sagt. Noen mente at vi ikke bare kunne fokusere på det politiske. Viktig å kunne møtes. De som mener at den lokale virksomheten er viktig må også kunne si dette. Det er ikke enkelt å få folk til område styrene. Det ble påpekt at pensjonistforeninger er de som klarer å få folk til møtene. Men slike foreninger trenger også aktive medlemmer, noen ildsjeler som kan organisere møtene og holde arbeidet gående. Skjer ikke av seg selv. Samtidig ble det sagt at det ikke er helt rett å sammenligne med pensjonistforeninger. Vi står for opplysningsarbeid.

Vi har fått til mye i Enestående familier, viser at det går an å organisere folk. Foreldreoppøpet viser at folk er villige til å gjøre noe om nok står på spill.

Er et gap i organisasjonen. Hva består dette av? Må huske at de fleste medlemmer er vervet de siste 10-15 årene. IOGT er annerledes enn hva man kan se på møter.

Det ble sagt at vi skal være forsiktig med å rote for mye til. La alt som fungerer få fungere. Bevare det som er bra. Vi trenger en modell for organisasjon som ikke er for vanskelig. Den må være forståelig for nye medlemmer. De må forstå hvor de er medlemmer. Hvor finner man det enkelte medlem i strukturen? Det letter kommunikasjonen. Til det ble det replisert at kommunikasjon handler om flere ting, ikke bare geografi, men også hvordan nye medlemmer blir møtt og hva de blir møtt med.

Det ble presentert en modell som kunne brukes som utgangspunkt for diskusjonen på regionårsmøtene. En firefeltstabell – Forebygging, Sosialt arbeid, Hygge, Politisk arbeid. Hva mener vi er viktigst? En av de, eller alle? Hvordan er det i dag? Når vi lager opplegg for regionårsmøtene må vi være realistiske på hvem som kommer til møtene. Kan være andre saker man tar opp der sammenlignet med fornyingskonferansen. Vi kan ville hva vi vil, men hva tror vi vil fungere?

**VEDTAK: Saken utsettes.**

Jan Tore Evensen  
Protokollfører